



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВЕСЬКӦДЛАН КОТЫР Ш У Ӧ М

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2016 г. № 500

г. Сыктывкар

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Коми

Правительство Республики Коми постановляет:

1. Внести в некоторые постановления Правительства Республики Коми изменения по перечню согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Коми



Л. Максимова

ПЕРЕЧЕНЬ
изменений, вносимых в некоторые постановления
Правительства Республики Коми

1. В постановлении Правительства Республики Коми от 28 апреля 2006 г. № 89 «Об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба»:

1) в пункте 1:

а) дополнить подпунктом б¹ следующего содержания:

«б¹) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба» согласно приложению № 7;»;

б) в подпункте 7 слова «приложению № 7» заменить словами «приложению № 8»;

2) дополнить приложением № 7 в редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям;

3) в приложении № 7:

в грифе слова «(приложение № 7)» заменить словами «(приложение № 8)».

2. В постановлении Правительства Республики Коми от 28 ноября 2008 г. № 323 «Об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты»:

1) в пункте 1:

а) дополнить подпунктом б¹ следующего содержания:

«б¹) порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» согласно приложению № 7;»;

б) в подпункте 7 слова «приложению № 7» заменить словами «приложению № 8»;

2) дополнить приложением № 7 в редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям;

3) в приложении № 7:

в грифе слова «(приложение № 7)» заменить словами «(приложение № 8)».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к перечню изменений, вносимых
в некоторые постановления
Правительства Республики Коми

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 28 апреля 2006 г. № 89
(приложение № 7)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного
казенного учреждения Республики Коми «Профессиональная
аварийно-спасательная служба»

1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба» (далее – учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности
1.	Для руководителя	до 4,0
2.	Для заместителей руководителя, главного бухгалтера	до 3,5

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется Комитетом Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее – Комитет) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Комитета в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Комитет осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к перечню изменений, вносимых
в некоторые постановления
Правительства Республики Коми

«УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства Республики Коми
от 28 апреля 2008 г. № 323
(приложение № 7)

ПОРЯДОК

регулирования уровня заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного
учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и
гражданской защиты»

1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного казенного учреждения Республики Коми «Управление противопожарной службы и гражданской защиты» (далее – учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности
1.	Для руководителя	до 4,0
2.	Для заместителей руководителя, главного бухгалтера	до 3,5

2. Коэффициентами кратности являются соотношения среднемесячной заработной платы соответственно руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения по их основным должностям к среднемесячной заработной плате работников учреждения, в том числе работающих на условиях совместительства (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

3. Коэффициент кратности определяется Комитетом Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее – Комитет) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Комитета в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

7. Комитет осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.».