



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

26.08.2026

№ 1881

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**Об утверждении Положения об оплате труда, материальном
стимулировании государственных гражданских служащих
Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия и других выплатах**

На основании Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707 «Об утверждении Положения об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах»;

приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 15 января 2019 г. № 31 «О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707»;

приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 19 июля 2019 г. № 1272 «О внесении изменений в приказ Министерства

природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707»;

приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 10 сентября 2020 г. № 1573 «О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707»;

приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 28 сентября 2023 г. № 2002 «О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707»;

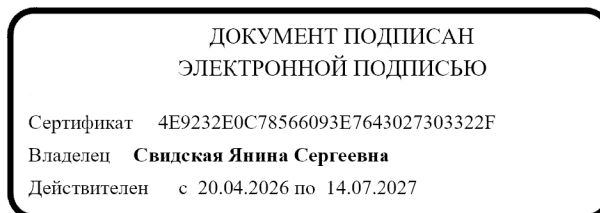
приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 29 декабря 2023 г. № 2760 «О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707»;

приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 1 апреля 2024 г. № 705 «О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 24 сентября 2018 года №1707».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Министр

Я.С. Свидская



Утверждено приказом
Министерства природных ресурсов
и экологии Республики Карелия
От 26.08.2026 № 1881

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
МИНИСТЕРСТВА ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ И ДРУГИХ
ВЫПЛАТАХ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда, материальном стимулировании государственных гражданских служащих Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия и других выплатах (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Карелия от 4 марта 2005 года №857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», Положением о Министерстве природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 23 октября 2017 года №367-П.

Положение вводится в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности гражданских служащих Министерства в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей.

2. Оплата труда государственного гражданского служащего (далее — гражданский служащий) Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министерство) производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы (далее — гражданская служба).

Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы (далее — должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином гражданской службы (далее — оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее — оклад денежного содержания), а также из следующих

выплат:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах:

при стаже гражданской службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

7) единовременное поощрение, выплачиваемое гражданскому служащему за безупречную и эффективную гражданскую службу

3. Гражданскому служащему, имеющему ученую степень кандидата наук по специализации замещаемой должности гражданской службы, устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 10 процентов.

Стимулированием профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы является премирование, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, и единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу.

4. Надбавки к должностным окладам и премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемые гражданским служащим Министерства в соответствии с настоящим Положением, включаются в средний заработок гражданских служащих, исчисляемый в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

II. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

5. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданским служащим на квартал и выплачивается ежемесячно.

Размер надбавки за особые условия гражданской службы не может быть менее одного процента должностного оклада гражданского служащего и устанавливается (изменяется) с учетом критериев, характеризующих по конкретной должности гражданской службы особенности прохождения

гражданской службы (соблюдение служебной дисциплины, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований документов, регламентирующих процесс исполнения должностных обязанностей), и исполнения должностных обязанностей (уровень интенсивности исполнения должностных обязанностей, их сложности, уровень ответственности за результаты исполнения должностных обязанностей).

Наличие дисциплинарного взыскания, взыскания за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции может служить основанием для снижения размера надбавки.

Гражданскому служащему, отработавшему неполный календарный месяц, надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается пропорционально отработанному времени.

Надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается приказом Министерства.

Выплата ежемесячных надбавок производится за счет и в пределах установленного на эти цели фонда оплаты труда Министерства в сроки выплаты денежного содержания за фактически отработанное время.

III. ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

6. Гражданским служащим Министерства выплачивается ежемесячное денежное поощрение за фактически отработанное в данном месяце время в размере, определенном Указом Главы Республики Карелия от 25 декабря 2023 года №95 «О денежном содержании Главы Республики Карелия, лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Карелия, и государственных гражданских служащих Республики Карелия».

IV. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА И МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему производится один раз в год в размере одного оклада месячного денежного содержания на основании его личного заявления.

8. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих Министерства, выплачивается один раз в течение календарного года на основании заявления гражданского служащего в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания.

Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим:

- 1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

2) находящимся в отпуске без сохранения денежного содержания, предоставляемом в соответствии с предложением первой части 15 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

3) получившим материальную помощь в текущем календарном году в ином исполнительном органе Республики Карелия.

Гражданскому служащему, проработавшему неполный календарный год (в год поступления на гражданскую службу в Министерство, в год выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в год выхода из отпуска без сохранения денежного содержания, предоставленного в соответствии с предложением первой части 15 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также в год выхода на гражданскую службу на условиях неполного служебного времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком) материальная помощь выплачивается в конце календарного года в размере, пропорциональном количеству полных календарных месяцев, исчисляемых с даты, когда гражданский служащий приступил к исполнению должностных обязанностей, по 31 декабря соответствующего календарного года включительно.

В случае увольнения гражданского служащего, не получившего в текущем календарном году материальную помощь, материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном количеству полных календарных месяцев, исчисляемых с 1 января соответствующего календарного года до даты увольнения включительно (при этом из расчета исключаются периоды нахождения гражданского служащего в отпуске без сохранения денежного содержания, предоставляемом в соответствии с предложением первой части 15 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением выхода на гражданскую службу на условиях неполного служебного времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком).

V. СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Стимулированием профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы является премирование гражданских служащих, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий.

9. Премия может выплачиваться по результатам работы за квартал, полугодие, год.

Премия выплачивается с учетом степени участия гражданского служащего в обеспечении выполнения задач и функций, возложенных на Министерство, своевременности и качества исполнения должностных обязанностей, соблюдения служебной дисциплины, ограничений и запретов, требований о

предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований документов, регламентирующих процесс исполнения должностных обязанностей, наличия (отсутствия) дисциплинарных взысканий, взысканий.

10. При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий, учитываются:

1) качество исполнения гражданским служащим обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

2) инициатива и деловой подход при выполнении установленных должностным регламентом обязанностей;

3) использование новых форм и методов, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

4) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего.

11. Наличие дисциплинарного взыскания, взыскания может служить основанием для невыплаты или снижения размера премии.

При установлении размера премирования учитываются ходатайства руководителей структурных подразделений Министерства. Размер премирования гражданских служащих устанавливается Министром в процентах от должностного оклада или в денежной сумме в пределах экономии фонда оплаты труда.

Премирование гражданских служащих осуществляется на основании приказа Министерства за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

VI. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПООЩРЕНИЕ

12. Гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение при награждении государственными наградами Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также при награждении государственными наградами Республики Карелия, в порядке и размере, установленных Указом Главы Республики Карелия от 27 декабря 2022 года № 131 «О единовременном поощрении отдельных категорий лиц в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности».

13. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение:

1) при награждении ведомственными наградами - в размере одного месячного должностного оклада.

2) при поощрении почетным знаком Главы Республики Карелия «За вклад в развитие Республики Карелия» и Почетной грамотой Правительства Республики Карелия — в размере одного месячного должностного оклада.

14. Гражданскому служащему за его безупречную и эффективную гражданскую службу может производиться выплата единовременного поощрения при наличии экономии фонда оплаты труда.

Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу является самостоятельной формой поощрения Министерства.

При установлении размера единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу учитываются ходатайства руководителей структурных подразделений Министерства.

Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу определяется в процентах от должностного оклада гражданского служащего или в денежной сумме. Размер единовременного поощрения не зависит от фактически отработанного времени.

Выплата единовременного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу осуществляется на основании приказа Министерства.

15. Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на единовременные поощрения не производится.

VII. ДРУГИЕ ВЫПЛАТЫ

16. В пределах установленного фонда оплаты труда гражданским служащим может быть оказана дополнительная материальная помощь в размере 10 000 рублей.

Материальная помощь, выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, может быть оказана гражданскому служащему в связи с заключением брака, рождением ребенка, юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет), нахождением в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, нахождением в отпуске по беременности и родам при наличии ребенка в возрасте до трех лет; смертью близких родственников (родителей, детей, супруга), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой) гражданского служащего или его детей, несчастным случаем, аварией, призывом гражданского служащего или членов его семьи (родителей, детей, супруга) на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации или по иным уважительным причинам. Указанная материальная помощь выплачивается по заявлению гражданского служащего при наличии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

17. По случаю выхода на пенсию гражданским служащим, имеющим высокие достижения в труде, может быть выплачена материальная помощь в размере оклада денежного содержания в пределах экономии фонда оплаты труда Министерства.

18. За счет экономии средств фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться материальная помощь в связи с тяжелым материальным

положением по заявлению гражданского служащего и при наличии документального подтверждения факта тяжелого материального положения.

Размер материальной помощи устанавливается Министром в процентах от должностного оклада гражданского служащего или в денежной сумме. Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не производится.

VIII. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

19. Фонд оплаты труда гражданских служащих Министерства формируется в соответствии со статьей 9 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года №857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности».