



**Российская Федерация  
Республика Карелия  
Министерство социальной защиты Республики Карелия  
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

**ПРИКАЗ**

г. Петрозаводск

№ 379- П

« 29 » июня 2026 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты  
Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П**

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Карелия ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2126; № 10;

ст. 2353; 2020, № 10, ст. 2583, ст. 2581; 2021, № 4, ст. 954; 2022, № 2, ст. 432, № 10, ст. 3027; 2023, № 10, ст. 2878, № 12, ст. 3838; 2024, № 5, ст. 1320; 2025, № 10, ст. 2787), Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 19 мая 2026 года, № 1001202605190011), следующие изменения:

1) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".»;

2) пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Выплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 436 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" и составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы).

Рекомендуемые размеры выплат за работу в ночное время:

- медицинским работникам - до 30% части оклада (должностного оклада) за час работы работника;

- работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, - 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мотивированного мнения представительного органа работников, трудовым договором.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя Министра социальной защиты Республики Карелия И.С. Скрыникова.

Министр

О.А. Соколова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D6913EAD527AC2C75D04DFFDDB5F93D5

Владелец **Соколова Ольга Александровна**

Действителен с 03.06.2026 по 27.08.2027