



Российская Федерация
Республика Карелия
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПРИКАЗ

№ 70

от 29 января 2026 года

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство культуры Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Карелия от 25 января 2010 года № 1365-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство культуры Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя.

Министр

А.Н. Лесонен

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00A5E61E9EABAB12D7C05D76846AF32860
Владелец Лесонен Алексей Николаевич
Действителен с 17.09.2025 по 11.12.2026

Утверждено приказом
Министерства культуры
Республики Карелия
от 29 января 2026 года № 70

Положение

о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство культуры Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство культуры Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждение).

Под руководителем учреждения в настоящем Положении понимается также лицо, на которое приказом Министерства культуры Республики Карелия возложено исполнение обязанностей руководителя учреждения по вакантной должности указанного руководителя.

2. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за сложность и напряженность работы;
- 2) выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей (далее – выплата за наличие ученой степени);
- 3) выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности (далее – выплата за наличие почетного звания);
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года) (далее – премиальные выплаты по итогам работы);
- 5) премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в целях повышения его заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в повышении эффективности деятельности учреждения и в рациональном подходе к решению поставленных задач по направлениям деятельности учреждения.

4. Финансирование расходов на осуществление выплат стимулирующего

характера (за исключением премиальных выплат по итогам работы за год) и материальной помощи руководителю учреждения осуществляется:

для руководителей казенных учреждений – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год;

для руководителей бюджетных и автономных учреждений – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности, субсидий на иные цели, средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования.

Финансирование расходов на осуществление премиальных выплат по итогам работы за год производится:

для руководителей казенных учреждений – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом;

для руководителей бюджетных и автономных учреждений – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности, субсидий на иные цели, средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования.

5. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий, производятся руководителю учреждения за фактически отработанное в расчетном периоде время.

7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основании приказа Министерства культуры Республики Карелия (далее – Министерство).

8. Размер выплат стимулирующего характера и материальной помощи ограничивается предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников указанных учреждений (без учета руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера) – 5:1.

9. Размеры выплат за сложность и напряженность работы определяются в процентах от оклада (должностного оклада) (далее – оклад) руководителя учреждения или в абсолютном размере, не ограничиваясь максимальным размером, на основании следующих критериев:

выполнение особо важных, ответственных и срочных работ;

исполнение трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных;

особый режим работы, обусловленный выполнением непредвиденных мероприятий по поручениям Министерства;

участие в организации и проведении мероприятий, направленных на

повышение авторитета и имиджа учреждения;

оперативность и качественный результат труда при проведении мероприятий, включенных в план мероприятий (годовой, на очередной месяц) с участием Главы Республики Карелия, членов Правительства Республики Карелия, Министерства, мероприятий общереспубликанского значения;

оперативность и качественный результат труда при проведении мероприятий по поручению Главы Республики Карелия, членов Правительства Республики Карелия, Министерства.

10. Выплаты за сложность и напряженность устанавливаются Министром культуры Республики Карелия (далее – Министр) на срок до одного года с учетом (при наличии) ходатайства заместителя Министра культуры Республики Карелия, на которого возложены обязанности по непосредственной координации и контролю деятельности учреждения (далее – заместитель Министра), согласованного с финансово-экономическим отделом Министерства представления учреждения, содержащего обоснование размера выплаты за сложность и напряженность работы и информацию о наличии у учреждения бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

Снижение размера выплаты за сложность и напряженность осуществляется на основании ходатайства Министра, заместителя Министра в случаях ненадлежащего исполнения руководителем учреждения должностных обязанностей и (или) изменения факторов, влияющих на критерии, указанные в пункте 8 настоящего Положения, и на установление размера выплаты за сложность и напряженность работы.

11. Выплата за наличие ученой степени устанавливается в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 процентов оклада;

за наличие ученой степени доктора наук – 15 процентов оклада.

При наличии у руководителя учреждения ученой степени кандидата и доктора наук выплата за ученую степень устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

12. Право на выплату за ученую степень по должности, дающей право на установление выплаты, возникает у руководителя учреждения со дня принятия решения о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук в порядке, определенном Федеральным законом от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Выплата за ученую степень устанавливается руководителю учреждения, имеющему ученую степень кандидата или доктора наук, на основании заявления об установлении выплаты. К заявлению прилагается копия соответствующего диплома (при предъявлении подлинника).

Перерасчет выплаты за ученую степень производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения руководителя учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала исполнения обязанностей руководителя учреждения.

13. Выплата за наличие почетного звания производится ежемесячно и устанавливается в следующих размерах:

за наличие почетного звания Российской Федерации – 15 процентов оклада;

за наличие почетного звания Республики Карелия – 10 процентов оклада.

При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия ему устанавливается выплата за наличие почетного звания Российской Федерации.

В случае присвоения почетного звания Российской Федерации руководителю учреждения, имеющему почетное звание Российской Федерации, выплата за наличие почетного звания устанавливается за одно из присвоенных почетных званий по выбору руководителя учреждения.

В случае присвоения почетного звания Республики Карелия руководителю учреждения, имеющему почетное звание Республики Карелия, выплата за наличие почетного звания устанавливается за одно из присвоенных почетных званий по выбору руководителя учреждения, за исключением случаев, если руководителю учреждения установлена выплата за наличие почетного звания Российской Федерации.

14. Право на выплату за наличие почетного звания возникает у руководителя учреждения со дня присвоения соответствующего почетного звания.

Выплата за наличие почетного звания устанавливается на основании заявления руководителя учреждения с указанием реквизитов и (или) с приложением копии удостоверения (при предъявлении подлинника) о присвоении почетного звания.

Выплата за наличие почетного звания в случаях, предусмотренных в абзацах пятом и шестом пункта 13 настоящего Положения, устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем присвоения соответствующего почетного звания, но не ранее даты поступления в Министерство указанного в абзаце втором настоящего пункта заявления.

Перерасчет выплаты за наличие почетного звания производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения руководителя учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала исполнения обязанностей руководителя учреждения, дающей право на установление выплаты за наличие почетного звания.

15. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентах от оклада руководителя учреждения или в абсолютном размере, за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, создание условий для развития учреждения.

16. Размер премияльных выплат по итогам работы устанавливается решением Комиссии по стимулированию учреждений (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

17. Решение Комиссии принимается по результатам рассмотрения подготовленной финансово-экономическим отделом Министерства информации о наличии у учреждения бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда, достижении учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, указанных в приложении к настоящему Положению (далее – целевые показатели), и показателей, установленных пунктом 18 настоящего Положения (в отношении государственных образовательных учреждений).

Учреждение представляет информацию о наличии у учреждения бюджетных

ассигнований по фонду оплаты труда, достижениям в отчетном периоде целевых показателей и показателей, установленных пунктом 18 настоящего Положения (в отношении государственных образовательных учреждений), в срок до 12 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, за отчетный год – в срок до 25 января года, следующего за отчетом годом.

18. Руководителям образовательных учреждений дополнительно устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за первое полугодие при выполнении следующих показателей:

обеспечение не менее 85 процентов трудоустроившихся выпускников, в том числе, трудоустроившихся по специальности не менее 65 процентов (в том числе, призванных в Вооруженные силы Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или поступивших в образовательные организации высшего образования) – в размере 10 процентов;

обеспечение не менее 30 процентов трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, (в том числе, призванных в Вооруженные силы Российской Федерации, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или поступивших в образовательные организации высшего образования) – в размере 10 процентов.

19. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются исходя из достижения целевых показателей.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в процентах от оклада в размере, равном итоговой балльной оценке выполнения целевых показателей, а за привлечение средств от иной приносящей доход деятельности – в процентах от суммы привлеченных средств от иной приносящей доход деятельности, определенных целевыми показателями.

20. Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения не устанавливаются:

в случае выявления государственными органами контроля (надзора) в отчетном периоде фактов грубого нарушения по вине руководителя учреждения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности;

в случае выявления государственными органами контроля (надзора) в отчетном периоде фактов нанесения учреждению материального ущерба по вине руководителя учреждения;

Для целей настоящего Положения под грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, понимаются факты, предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

21. Премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – разовые премиальные выплаты) устанавливаются на основании заявления руководителя учреждения, согласованного заместителем Министра и финансово-экономическим отделом Министерства либо на основании письменного представления, вносимого заместителем Министра, в следующих размерах:

1) при объявлении учреждению или его руководителю благодарности, поощрения учреждения или его руководителя Почетным знаком Главы Республики Карелия «За вклад в развитие Республики Карелия», благодарственным письмом

Главы Республики Карелия, награждении учреждения или его руководителя почетной грамотой органа государственной власти Республики Карелия, награждения учреждения или его руководителя престижными российскими или международными наградами, премиями, званиями и иных случаях широкого общественного признания достижений учреждения – в размере половины оклада руководителя учреждения;

2) при награждении учреждения или его руководителя государственными наградами Республики Карелия – в размере одного оклада руководителя учреждения;

3) при объявлении учреждению или его руководителю благодарности, награждении учреждения или его руководителя почетной грамотой федерального органа государственной власти – в размере одного с половиной оклада руководителя учреждения;

4) при поощрении учреждения или его руководителя Президентом Российской Федерации – в размере двух окладов руководителя учреждения;

5) при награждении руководителя учреждения государственными наградами Российской Федерации – в размере трех окладов руководителя учреждения;

6) за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения, Министерства, отрасли «Культура» среди населения – в размере, установленном решением Комиссии, в процентах от оклада или в абсолютном размере.

22. При наступлении у руководителя учреждения права на выплаты стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

23. Руководителю учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности, может выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

1) рождение ребенка, регистрация брака (при предоставлении копии свидетельства о рождении, регистрации брака);

2) юбилейная дата (50, 55 и каждые последующие 5 лет);

3) смерть члена семьи (жена, муж, дети), близкого родственника (родителей) или лица, находящегося на иждивении руководителя учреждения (при предоставлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим или нахождение на его иждивении);

4) утрата или повреждение имущества в результате пожара или стихийного бедствия и иные обстоятельства (на основании подтверждающих документов из соответствующих органов);

5) потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией (на основании подтверждающих документов);

6) смерть руководителя учреждения – выплачивается близкому родственнику (представителю);

7) тяжелые семейные обстоятельства или трудная жизненная ситуация;

- 8) в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности);
- 9) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

24. Материальная помощь, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 9 пункта 23 настоящего Положения, выплачивается в процентах от оклада или в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

Решение о выплате материальной помощи и ее размере, за исключением случая, предусмотренного подпунктом 9 пункта 23 настоящего Положения, принимается Министром на основании заявления руководителя учреждения.

25. Решение о выплате материальной помощи в случае, предусмотренном подпунктом 9 пункта 23 настоящего Положения, принимается Министром на основании заявления руководителя учреждения и выплачивается в размере одного должностного оклада один раз в год.

26. Выплата, предусмотренная подпунктом 9 пункта 23 настоящего Положения, не суммируется в случае, когда руководитель учреждения своевременно не воспользовался правом на выплату материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

27. Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на материальную помощь не производится.

Приложение к Положению
о выплатах стимулирующего характера и
оказании материальной помощи
руководителям государственных
учреждений Республики Карелия, в
отношении которых Министерство
культуры Республики Карелия
осуществляет функции и полномочия
учредителя

Целевые показатели

эффективности деятельности государственного учреждения Республики Карелия,
в отношении которого Министерство культуры Республики Карелия
осуществляет функции и полномочия учредителя, и его руководителя

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы государственного учреждения Республики Карелия, в отношении которого Министерство культуры Республики Карелия осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждение), и его руководителя	Оценка в баллах
1.	Выполнение учреждением показателей объема оказания государственных услуг и выполнения государственных работ, а также показателей количества потребителей государственных услуг, установленных государственным заданием, утвержденным Министерством на очередной финансовый год (выполнение основных показателей деятельности, установленных для казенных учреждений):	
1.1	для учреждений, не участвующих в проведении опросов и ежемесячном получении не менее 30 анкет по показателю Указа Президента РФ от 7 мая 2024 года № 309 «Повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества»	25
1.2	для учреждений, участвующих в проведении опросов и ежемесячном получении не менее 30 анкет по показателю Указа Президента РФ от 7 мая 2024 года № 309 «Повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества» (государственные библиотеки, музеи с филиалами, театры, концертные организации, центры культуры)	20
2.	В отношении государственных: библиотеки, музеев (с филиалами), театров, концертных организаций, центра народного творчества и культурных инициатив – участие в проведении опросов и ежемесячное выполнение квоты по анкетированию посетителей (не менее 30 анкет) по показателю Указа Президента РФ от 7 мая 2024 года № 309 «Повышение к 2030 году удовлетворенности граждан работой государственных и муниципальных организаций культуры, искусства и народного творчества»	5

3.	Отсутствие в учреждении задержек по социальным выплатам (зарботная плата, стипендии, пособия)	20
4.	Своевременное и качественное предоставление установленной отчетности и информации по запросам Министерства	5
5.	Выполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления администрируемых доходов бюджета Республики Карелия, закрепленных за учреждением	10
6.	Отсутствие роста кредиторской задолженности	5
7.	Отсутствие в учреждении необоснованной просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5
8.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	4
9.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по использованию государственного имущества Республики Карелия, находящегося в ведении учреждения	5
10.	Отсутствие принятых бюджетных обязательств сверх доведенных на финансовый год лимитов бюджетных обязательств	8
11.	Обеспечение роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия – в отношении учреждения, на работников которого не распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	8
12.	Обеспечение средней заработной платы работников учреждения в размере, установленном приказом Министерства об утверждении целевых показателей, условий размера среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений культуры Республики Карелия, преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений Республики Карелия, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, и соотношения средней заработной платы работников государственных учреждений культуры Республики Карелия, преподавателей государственных профессиональных образовательных учреждений Республики Карелия и средней заработной платы в Республике Карелия – в отношении учреждения, на работников которого распространяется действие Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	8
13.	Обеспечение медиа освещения культурных инициатив и событий учреждений: размещение не менее трех публикаций в паблике за отчетный период; предоставление не менее трех медиа материалов за отчетный период; предоставление ежемесячной отчетности по взаимодействию с подшефной территории в установленной форме;	3

	оперативное реагирование на обращения граждан в системах «Инцидент-менеджмент» и «Платформа обратной связи»; своевременное выполнение поручений по размещению информации на верифицированных страницах лидеров общественного мнения (государственные библиотеки, музеи с филиалами, театры, концертные организации, центры культуры)	
14.	В отношении государственных: библиотеки, музеев (с филиалами), театров, концертных организаций, центра народного творчества и культурных инициатив – участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 9 ноября 2025 года № 809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» (проведение не менее 10 мероприятий, направленных на сохранение и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей), программы социальной поддержки молодежи от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры «Пушкинская карта» (обеспечение продажи билетов по программе в объеме, установленном приказом Министерства культуры Республики Карелия)	2
15.	В отношении бюджетного учреждения «Дирекция по эксплуатации зданий учреждений культуры Республики Карелия», государственного казенного учреждения Республики Карелия «Централизованная бухгалтерского и правового сопровождения организаций культуры» – отсутствие жалоб от обслуживаемых организаций культуры	5
16.	В отношении автономного учреждения Республики Карелия «Редакция журнала «Север» – наличие публикаций в журнале «Север», посвященных теме специальной военной операции	5

В качестве дополнительного целевого показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя учитывается объем привлеченных учреждением средств от иной приносящей доход деятельности, средств на выполнение мероприятий в рамках основной деятельности учреждений (средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования).*

Руководителю учреждения на основании на основании заявления руководителя учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера:

№ п/п	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения	Размер процента от суммы привлеченных средств от иной приносящей доход деятельности
1.	Привлечение учреждением средств от иной приносящей доход деятельности в объеме менее 2 миллионов рублей при условии направления в отчетном периоде:	3

	не менее 70 процентов данных средств на развитие учреждения; не менее 25 процентов данных средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения, принимавшим участие в работе по привлечению средств от иной приносящей доход деятельности	
2.	Привлечения учреждением средств от иной приносящей доход деятельности в объеме 2 и более миллионов рублей при условии направления в отчетном периоде: не менее 70 процентов данных средств на развитие учреждения; не менее 25 процентов данных средств на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения, принимавшим участие в работе по привлечению средств от иной приносящей доход деятельности	2 либо в ином размере согласно обращению руководителя учреждения, но не более 2 процентов от объема средств от иной приносящей доход деятельности
3.	Перевыполнение учреждением показателя по привлечению доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	в размере согласно обращению руководителя учреждения, но не более 2 процентов от объема средств от иной приносящей доход деятельности

* Финансирование расходов на осуществление выплаты стимулирующего характера за привлечение средств от иной приносящей доход деятельности производится за счет данных средств.

В случае привлечения средств на выполнение мероприятий в рамках основной деятельности учреждений (средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования) руководителю учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера при условии, что данные выплаты предусмотрены правилами предоставления данных средств. Размер выплаты стимулирующего характера определяется в соответствии с правилами предоставления средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования на выполнение мероприятий в рамках основной деятельности учреждений.

Финансирование расходов на осуществление выплаты стимулирующего характера за привлечение средств на выполнение мероприятий в рамках основной деятельности учреждений (средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования) производится за счет данных средств.