



Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 364/УТЗ-П

от 02.12.2025

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2023, № 10, ст. 2905; 2024, № 1, ст. 172; 2024, № 3, ст. 643, 674; 2024, № 4, ст. 943; 2024, № 5, ст. 1278; 2024, № 7, ст. 1948; 2024, № 10, ст. 2726; 2024, № 12, ст. 3583, 3603; 2025, № 1, ст. 176, 195; № 2, ст. 433; № 3, ст. 675; № 4, ст. 1095; № 5, ст. 1409; (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 31 июля 2025 года, №1001202507310001; 20 октября 2025 года, №1001202510200014; 18 ноября 2025 года, №1001202511180002), следующие изменения:

1) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, а также по итогам года выплачиваются при условии выполнения установленных показателей эффективности деятельности (приложения № 2, 3, 5, 6).

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) за фактически отработанное время. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы за месяц (приложение № 2) осуществляется в соответствии с

методикой оценки исполнения работниками учреждения функциональных обязанностей, утверждаемой приказом учреждения.

Премияльные выплаты по итогам года работникам, принятым на работу в отчетном году, а также работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отстраненным в отчетном году от работы по вине работника, начисляются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с применением коэффициента, определяемого по формуле:

$$O \times KM / 12,$$

где:

O - оклад (должностной оклад);

KM - количество отработанных в отчетном году месяцев (месяц берется в расчет в случае, если отработано 15 календарных дней и более).

Премияльные выплаты по итогам года работникам, имеющим стаж работы в учреждении более одного года, начисляются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

В случае перевода работника в течение отчетного года с одной должности на другую расчет премияльных выплат по итогам года производится по следующей формуле:

$$O1 \times KM1/12 + O2 \times KM2/12$$

где:

O1 – оклад (должностной оклад) по должности, занимаемой работником на начало отчетного года;

KM1 - количество отработанных в отчетном году месяцев в должности, занимаемой работником на начало отчетного года (месяц берется в расчет в случае, если отработано 15 календарных дней и более);

O2 - оклад (должностной оклад) по должности, на которую работник был переведен в течение отчетного года;

KM2 - количество отработанных в отчетном году месяцев в должности, на которую работник был переведен в течение отчетного года (месяц берется в расчет в случае, если отработано 15 календарных дней и более).».

2) пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Единовременная выплата работникам учреждения может производиться в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, поощрением Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия, присвоением почетных званий (кроме указанных в пункте 23 настоящего Положения), при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с рождением (усыновлением) ребенка (одному из работающих в учреждении родителю), смертью работника и членов его семьи (родители, дети, родные братья и сестры, супруг (супруга)). Указанные единовременные выплаты

производятся в абсолютном размере по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.».

3) пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Единовременная выплата руководителю учреждения может производиться в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами, поощрением Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия, присвоением почетных званий (кроме указанных в пункте 42 настоящего Положения), при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с рождением (усыновлением) ребенка, смертью руководителя и членов его семьи (родители, дети, родные братья и сестры, супруг (супруга)). Указанная единовременная выплата руководителю учреждения может производиться в абсолютном размере по решению руководителя уполномоченного органа.».

4) пункт 1.14 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«

1.14.	Количество работодателей, получивших меры государственной поддержки в подборе необходимых работников, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
-------	---	---	--	------------

».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

И.о.Начальника Управления

Н.Н.Кушнерова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1C4FC36148C315B3F87E2BEVBD31FE39
Владелец Кушнерова Наталья Николаевна
Действителен с 11.04.2025 по 05.07.2026