



Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия
ПРИКАЗ

№ 249/УТЗ-П

от 29.07.2025

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2023, № 10, ст. 2905; 2024, № 1, ст. 172; 2024, № 3, ст. 643, 674; 2024, № 4, ст. 943; 2024, № 5, ст. 1278; 2024, № 7, ст. 1948; 2024, № 10, ст. 2726; 2024, № 12, ст. 3583, 3603; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 29 января 2025 года, № 1001202501290004; 4 февраля 2025 года, № 1001202502040002; 26 февраля 2025 года, №1001202502260007; 28 марта 2025 года, №1001202503280004; 21 апреля 2025 года, №1001202504210001; 14 мая 2025 года, №1001202505140005), следующие изменения:

1) в приложении № 3:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели эффективности деятельности главных кадровых консультантов, кадровых консультантов кадрового центра:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное	Периодичность проведения
----------	---------------------------------------	---	-----------------------------

		количество баллов по критерию)	оценки
1	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	2	ежемесячно
2	Количество работодателей, привлеченных к сотрудничеству, единиц	2	ежемесячно
3	Семинары, круглые столы, совещания для работодателей (мероприятия) по вопросам занятости, единиц	1	ежемесячно
4	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	2	ежемесячно
5	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	ежемесячно
6	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	2	ежемесячно
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	2	ежемесячно
8	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	2	ежемесячно
9	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	ежемесячно
10	Подготовка и публикация информационных материалов на информационных ресурсах, единиц	1	ежемесячно
11	Количество работодателей, получивших меры государственной поддержки в подборе необходимых работников, единиц	3	ежемесячно
12	Среднее время на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в учреждение, дней	2	ежемесячно
13	Производительность труда (среднее количество оказанных услуг на 1	1	ежемесячно

	сотрудника), в месяц		
14	Уровень информированности работодателей о мерах государственной поддержки, процент	2	ежемесячно
Итого баллов - 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности главных кадровых консультантов, кадровых консультантов кадрового центра за соответствующий период:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24

23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели эффективности деятельности руководителя кадрового центра, заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценка эффективности (максимальное количество баллов)	Периодичность проведения оценки
1.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	0,5	ежемесячно
2.	Количество работодателей привлеченных к сотрудничеству, единиц	1	ежемесячно
3.	Организация проведения оплачиваемых	1	ежемесячно

	общественных работ, человек		
4.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек	1	ежемесячно
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	ежемесячно
6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	1	ежемесячно
7.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	0,5	ежемесячно
8.	Семинары, круглые столы, совещания для работодателей (мероприятия) по вопросам занятости, единиц	0,5	ежемесячно
9.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	ежемесячно
10.	Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта "Кадры", человек	1	ежемесячно
11.	Организация профессиональной ориентации граждан, человек	0,5	ежемесячно
12.	Социальная адаптация безработных граждан, человек	0,5	ежемесячно
13.	Психологическая поддержка безработных граждан, человек	0,5	ежемесячно
14.	Профориентационные групповые мероприятия (уроки, фестивали, экскурсии и др.)	0,5	ежемесячно
15.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	1	ежемесячно
16.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
17.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей	1	ежемесячно

	работы, процент		
18.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
19.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
20.	Доля трудоустроенных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	ежемесячно
21.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в рамках нацпроекта «Кадры» в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта «Кадры»	1	ежемесячно
22.	Подготовка и публикация информационных материалов на информационных ресурсах, единиц	0,5	ежемесячно
23.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	1	ежемесячно
24.	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного (продолжительность безработицы), дней	1	ежемесячно
25.	Количество работодателей, получивших меры государственной поддержки в подборе необходимых работников, единиц	1	ежемесячно
26.	Среднее время на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в учреждение,	1	ежемесячно

	дней		
27.	Производительность труда (среднее количество оказанных мер поддержки на 1 сотрудника), в месяц	1	ежемесячно
28.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (муниципального, городского округа), единиц	1	ежемесячно
29	Уровень информированности работодателей о мерах государственной поддержки, процент	1	ежемесячно
Итого баллов - 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности руководителя кадрового центра, заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по	Размер премии в процентах от должностного оклада
----------------------------	--

результатам работы (ежемесячно)	с учетом полученных баллов за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

2) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение N 4
об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости
населения Республики Карелия»

Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - учреждение) по итогам работы за месяц
(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)

N п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
	Показатели основной деятельности			
1.	Выполнение показателей в области содействия занятости населения			
1.1.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по	ежемесячно

			республике – 2 балла	
1.5.	Социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
1.8.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.9.	Организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.10.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в	ежемесячно

			целом по республике – 2 балла	
1.11.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.12.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.13.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.14.	Количество работодателей, получивших меры государственной поддержки в подборе необходимых работников, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.15.	Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта "Кадры", человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
1.16.	Среднее время трудоустройства граждан,	1	в случае выполнения	ежемесячно

	обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней		установленного целевого значения показателя – 1 балл	
1.17.	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного (продолжительность безработицы), дней	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
1.18.	Уровень информированности работодателей о мерах государственной поддержки, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда			
2.1.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных района (городского округа), единиц	3	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 3 балла	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности): 26				
3.	Показатели финансово-хозяйственной деятельности			
3.1.	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей	1	при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности - 1 балл	ежемесячно
3.2.	Освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом видов расходов)	2	показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат	ежемесячно

			по расходам – 2 балла	
3.3.	Своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/	1	своевременное размещение учреждением сведений на сайте - 1 балл	ежемесячно
3.4.	Отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя учреждения	1	отсутствие исковых требований по судебным решениям – 1 балл	ежемесячно
3.5.	Отсутствие прироста переплат социальных пособий безработным гражданам, выплачиваемых в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"	1	отсутствие прироста переплат социальных пособий - 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности): 6				
Всего баллов			32	

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

B - величина балла по показателю деятельности;

M - максимальное количество балла по критерию;

K - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
28 и более	30
27	28
26	26
25	24
24	22
23	20
22	18
21	16
20	14
19	12
18	10
17	9
16	8
15	7
14	6
13	5
менее 13	не премируется

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

3) в приложении № 5:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели основной деятельности главных кадровых консультантов, кадровых консультантов кадрового центра:

N п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Периодичность проведения оценки
----------	---------------------------------------	--	---------------------------------

1.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процентов	1	годовая
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	1	годовая
3.	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, единиц	1	годовая
4.	Освоение средств на организацию и проведение временных и общественных работ (отношение кассового расхода к сумме заключенных с работодателями соглашений), процентов	1	годовая
5.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных услуг в области содействия занятости	1	годовая
6.	Привлечено работников в рамках реализации мероприятий программы «Мобильность 2.0», человек	1	годовая
Итого баллов - 6			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

K - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

- В - величина балла по показателю деятельности;
 М - максимальное количество баллов по критерию;
 К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности главных кадровых консультантов, кадровых консультантов в сфере занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
6 и более баллов	30%
5	25%
4	20%
3	15%
2	10%
1	5%

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели деятельности руководителя и заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости:

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Периодичность проведения оценки
1.	Доля трудоустроенных по направлению службы занятости граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процентов	1	годовая
2.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной	1	годовая

	категории		
3.	Освоение средств на организацию и проведение временных и общественных работ (отношение кассового расхода к сумме заключенных с работодателями соглашений), процентов	1	годовая
4.	Продолжительность периода безработицы граждан (отношение средней продолжительности периода безработицы граждан в кадровом центре к средней продолжительности периода безработицы), процентов	1	годовая
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда	1	годовая
6.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления мер поддержки в области содействия занятости	1	годовая
7.	Доля трудоустроенных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процентов	1	годовая
8.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в рамках нацпроекта "Кадры" в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта "Кадры", процентов	1	годовая
9	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, единиц	1	годовая
10.	Количество работодателей, принявших участие в формировании базы данных лучших практик по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия, единиц	1	годовая
11.	Количество работодателей, принявших участие в Общероссийском мониторинге	1	годовая

	состояния условий и охраны труда, единиц		
12.	Снижение неформальной занятости населения, человек	1	годовая
13.	Организация заседаний Координационного совета по охране труда, созданного в каждом курируемом муниципальном образовании, единиц	1	годовая
Итого баллов - 13			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

K - поправочный коэффициент;

Φ - фактическое значение показателя;

Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

B - величина балла по показателю деятельности;

M - максимальное количество баллов по критерию;

K - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности руководителя и заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
10 и более баллов	30%
менее 10-8 включительно	25%
менее 8-6 включительно	20%

менее 6-4 включительно	15%
менее 4-2 включительно	10%
менее 2	5%

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

4) пункт 2 приложения № 6 изложить в следующей редакции:

**«2. Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - учреждение) по итогам работы за год
(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
2.	Доля трудоустроенных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
3.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в	1	в случае достижения превышения	годовая

	свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент		значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике – 1 балл	
4.	Коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
5.	Доля трудоустроенных по направлению граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
6.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального обучения в рамках нацпроекта "Кадры" в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное обучение, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
7.	Количество граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование для организаций ОПК, чел.	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
8.	Создание (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, ветеранов боевых действий, имеющих	1	в случае выполнения установленного целевого значения	годовая

	инвалидность, единиц		показателя – 1 балл	
9.	Привлечено работников в рамках реализации мероприятий программы «Мобильность 2.0», человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
10.	Количество работодателей, принявших участие в формировании базы данных лучших практик по улучшению условий и охраны труда в Республике Карелия, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
11.	Количество работодателей, принявших участие в Общероссийском мониторинге состояния условий и охраны труда, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
12.	Снижение неформальной занятости, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балла	годовая
13.	Выполнение учреждением квоты для приема на работу инвалидов	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
Итого баллов - 15				

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;
 Φ - фактическое значение показателя;
 Π - плановое значение показателя.

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;
 М - максимальное количество балла по критерию;
 К - поправочный коэффициент.

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
10 и выше	30%

менее 10-8 включительно	25%
менее 8-6 включительно	20%
менее 6-4 включительно	15%
менее 4-2 включительно	10%
менее 2	5%

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 октября 2025 года.

Начальник Управления

Е.Е.Фролова

