

Администрация Главы Республики Карелия  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

01.07.2024 № 521



**Российская Федерация  
Республика Карелия  
Министерство  
национальной и региональной политики**

**ПРИКАЗ**

№ 109

от 28.06.2024

г.Петрозаводск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Государственного казенного учреждения Республики Карелия  
«Центр муниципальной правовой информации», подведомственного  
Министерству национальной и региональной  
политики Республики Карелия  
от 25 марта 2019 года № 70**

В связи с изданием постановления Правительства Республики Карелия от 14 мая 2024 года № 148-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр муниципальной правовой информации», подведомственного Министерству национальной и региональной политики Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства национальной и региональной политики Республики Карелия от 25 марта 2019 года № 70 (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) 28 марта 2019 года №1001201903280007, 18 октября 2019 года №1001201910180001, 20 января 2020 года №1001202001200004, 20 марта 2020 года №1001202003200007, 13 января 2021 года №1001202101130005, 20 февраля 2021 года №1001202102200005, 24 ноября 2022 года №1001202211240008, 11 декабря 2023 года № 1001202312110011, от 22 апреля 2024 года №1001202404220001) (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункта 20 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику государственного учреждения Республики Карелия определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р<sub>м</sub> - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р<sub>н</sub> - размер начисленной месячной заработной платы работнику учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда).»

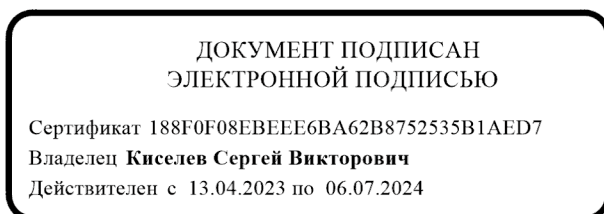
2. Руководителю ГКУ РК «Центр муниципальной правовой информации» при подготовке локальных правовых актов по оплате труда руководствоваться изменениями данного приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Н.Ф. Баринову - заместителя Министра.

4. Действия настоящего приказа распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

С.В. Киселев



СОГЛАСОВАНО  
Начальник Управления  
труда и занятости  
Республики Карелия  
Е.Е.ФРОЛОВА

