



**Российская Федерация
Республика Карелия**

**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

№ 316 - П

«22» мая 2024 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 15 августа 2022 года № 541-П**

В связи с изданием постановления Правительства Республики Карелия от 14 мая 2024 года № 148-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 15 августа 2022 года № 541-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 9, ст. 3026, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 12 октября 2023,

№ 1001202310120009, 21 декабря 2023, № 1001202312210006), следующие изменения:

1) пункт 2.2.15 изложить в следующей редакции:

«2.2.15. Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные в Учреждении для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по формуле:

$D = P_m - P_n$, где:

D - размер доплаты;

P_m - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

P_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, с вредными и (или) опасными условиями труда, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы) ».

2) в пункте 2.5.7 слова «(50 лет и далее каждые десять лет)» заменить словами «(50 лет и далее каждые пять лет)».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Действие подпункта 1 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Министр

О.А. Соколова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008FF6FE2CDBAF62E4537D5D97911F74F3

Владелец **Соколова Ольга Александровна**

Действителен с 13.02.2024 по 08.05.2025