



Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство экономического развития Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 240

от 03.05.2024

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 20 мая 2022 года № 258

Приказываю:

Внести в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 20 мая 2022 года № 258 «Об утверждении форм документов» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 5, ст. 1390; 2023, № 4, ст. 1080; № 8, ст. 2274) следующие изменения:

- 1) приложение № 1 к приказу изложить в следующей редакции:
«Приложение № 1
к приказу Министерства экономического развития и
промышленности Республики Карелия
от 20 мая 2022 года №
258
(форма)

ЗАЯВКА

на участие в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества Республики Карелия»

1. Прошу включить в число участников регионального конкурса «Лучшие практики наставничества Республики Карелия» (далее - конкурс):

№	Наименование	Сведения	Примечание
---	--------------	----------	------------

	раздела		
1.	Наименование претендента		Указать полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы и идентификационного номера налогоплательщика (ИНН)
2.	Контактные реквизиты претендента		Указать номер телефона, адрес электронной почты, юридический и почтовый адрес юридического лица; контактное лицо юридического лица: телефон, адрес электронной почты
3.	Вид экономической деятельности претендента		Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с выпиской из Единого государственного реестра юридических лиц
4.	Численность работников претендента		Выбрать один из предложенных вариантов
4.1.	Менее 100 человек		
4.2.	101-500 человек		
4.3.	501-1000 человек		
4.4.	1001-3000 человек		
4.5.	Более 3001 человека		
5.	Номинация в конкурсе		Выбрать один из предложенных вариантов
5.1.	Прорывные технологии повышения производительности труда		
5.2.	Профессиональное развитие молодежи		

5.3.	Цифровые инновации на предприятии		
5.4.	Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда		
5.5.	Наставничество в индустрии гостеприимства		
6.	Название практики		Указать название реализованной практики
7.	Целевая аудитория		Указать группу работников, на которую направлена практика
8.	Предпосылки для запуска практики		Описать исходную ситуацию, почему был необходим запуск практики (в частности проблему, решаемую в рамках практики, причину, по которой было принято решение о реализации практики)
9.	Суть практики, ключевая идея		Описать суть практики, ключевую идею, лежащую в ее основе, предмет наставничества (что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия, например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т.д.)
10.	Цели и задачи практики		Указать: - цели практики: ожидаемое и достижимое улучшение ситуации в рамках поставленной проблемы; - задачи практики: конкретные, поддающиеся измерению результаты практики
11.	Описание практики/		Указать схему взаимодействия

	План мероприятий реализации практики		действующих лиц в рамках реализации практики, используемые инструменты, ключевые контрольные точки и этапы внедрения (реализации) практики
12.	Внутренние нормативные документы		Указать перечень внутренних нормативных документов, связанных с реализацией практики (при наличии)
14.	Количественные и качественные показатели		Указать: - количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном выражении, «план – факт», «было – стало»); - экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
15.	Результативность практики		Указать степень достижения запланированного результата
16.	Ресурсы, использованные в рамках реализации практики		Указать внутренние ресурсы, использованные для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
17.	Эффективность практики		Указать соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
18.	Условия для реализации практики		Указать внешние факторы, необходимые для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
19.	Возможность тиражирования практики		Описать потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
20.	Возможность роста		Описать возможность влияния

	производительности труда		практики на рост производительности труда в организации
21.	Период, в течение которого практика реализуется		Указать количество лет/месяцев, в течение которых практика реализуется
22.	Зрелость практики		Выбрать один из предложенных вариантов
22.1.	Базовый уровень		Практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность
22.2.	Развитие		Практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведено информирование/инструктаж/обучение
22.3.	Стабилизация		Практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев
22.4.	Подтвержденная эффективность		Накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне претендента
23.	Фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, контактные реквизиты наставника		в контактных реквизитах наставника указать его рабочий и мобильный телефон, адрес электронной почты
24.	Презентация практики		приложение к Заявке в электронном виде (презентация практики (в формате MS PowerPoint, в формате PDF, в виде ссылки на видеоролик, не более 150 мегабайт))

25.	Дополнительные материалы (при наличии)		приложение к Заявке в электронном виде (любые дополнительные материалы, имеющие отношение к практике (в электронном виде, не более 5 файлов, общий объем - не более 10 мегабайт))
26.	Рабочая группа / авторы практики / наставник		приложение к Заявке в электронном виде (фото членов рабочей группы, авторов, наставника для возможной публикации (портретные фото размером не менее 1 000 точек/пикселей по короткой стороне, фото прикладываются отдельными файлами))

2. С условиями проведения конкурса ознакомлен и согласен.

3. Полноту и достоверность сведений, представленных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

4. Данная практика реализована в организации, являющейся участником конкурса, в период с _____ по _____.

5. Разрешаю организатору использовать представленные данные в образовательных и исследовательских целях.

(должность
руководителя
(представителя
руководителя))

(подпись)

(Фамилия, имя, отчество
(при наличии))

«__» _____ 20__ г.

Приложение
к Заявке
на участие в региональном конкурсе
«Лучшие практики наставничества
Республики Карелия»

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных¹

¹ Согласие на обработку персональных данных заполняется на каждого сотрудника претендента.

В соответствии со статьями 6, 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю согласие должностным лицам Министерства экономического развития Республики Карелия (далее - организатор), расположенного по адресу: 185035, г. Петрозаводск, ул. Андропова, д. 2, на обработку (любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) моих персональных данных (фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты рождения, пола, сведений о месте жительства, месте пребывания, номера телефона, сведений об образовании, профессии, стаже работы в отрасли и в организации, месте работы, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках, наградах и других поощрениях, особых заслугах и достижениях), иных сведений, содержащихся в документах, направляемых для участия в региональном конкурсе «Лучшие практики наставничества Республики Карелия» (далее - конкурс) по номинации(ям): _____.

Согласие действует в течение года, в котором проводится конкурс.

В связи с моим участием в конкурсе я разрешаю организатору публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные:

- фамилия, имя, отчество;
- сведения об образовании, профессии;
- сведения о стаже работы в отрасли и в организации;
- сведения о месте работы;
- сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках;
- сведения о наградах и других поощрениях, сведения об особых заслугах и достижениях;
- сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в конкурсе, по номинации(ям): _____.

Даю свое согласие использовать представленные на конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Оставляю за собой право отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа, который может быть направлен мной в адрес организатора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении либо вручен лично или через законного представителя под расписку.

В случае получения моего письменного заявления об отзыве настоящего согласия на обработку персональных данных организатор обязан уничтожить

									9		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата оценки «__» _____ 20__ г.

»;

3) дополнить приказ приложением № 3 следующего содержания:

«Приложение № 3
к приказу Министерства экономического развития и
промышленности Республики Карелия
от 20.05.2022 № 258

Оценка заявок по критерию «Результативность практики»

Распределение баллов	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения; низкая степень достижения запланированного результата; информация представлена общими фразами, что недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей; Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая.
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей; Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения.

Оценка заявок по критерию «Эффективность практики»

Распределение баллов	Содержание оценки

от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики; Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве использованных ресурсов; информация представлена общими фразами, что недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики
от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики; Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве использованных ресурсов; высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве использованных ресурсов.
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики; Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве использованных ресурсов.

Оценка заявок по критерию «Уникальность практики»

Распределение баллов	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций; Практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации.
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации.
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций.

Оценка Заявок по критерию «Возможность тиражирования практики»

Распределение баллов	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях вида экономической деятельности, в котором осуществляет деятельность участник.
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях вида экономической деятельности, в котором осуществляет деятельность участник.
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более видов экономической деятельности.

Оценка Заявок по критерию «Возможность роста производительности труда»

Распределение баллов	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
от 4 до 7 баллов	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
от 8 до 10 баллов	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации

».

И.о. Министра

А.В. Ломако

