

Российская Федерация
Республика Карелия
Управление труда и занятости Республики Карелия
ПРИКАЗ

№ 14/УТЗ-П

от 26.01.2024

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 октября 2023 года № 214/УТЗ-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 20 октября 2023 года, № 1001202310200004), следующие изменения:

1) пункт 5 приложения № 3 «Показатели эффективности деятельности работников кадровых центров, специалистов по труду, главных консультантов в сфере трудовых отношений и охраны труда Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - учреждение) по итогам работы за месяц» изложить в следующей редакции:

«5. Показатели эффективности основной деятельности руководителя кадрового центра, заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Оценка эффективности (максимальное количество баллов)	Периодичность проведения оценки
1.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	0,5	ежемесячно
2.	Количество работодателей привлеченных к сотрудничеству	1	ежемесячно
3.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	0,5	ежемесячно
4.	Организация временного	0,5	ежемесячно

	трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, человек		
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	ежемесячно
6.	Организация трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи документа об образовании и квалификации, человек	1	ежемесячно
7.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	1	ежемесячно
8.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, единиц	0,5	ежемесячно
9.	Семинары, круглые столы, совещания для работодателей (мероприятия) по вопросам занятости, единиц	0,5	ежемесячно
10.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	0,5	ежемесячно
11.	Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках национального проекта «Демография», человек	0,5	ежемесячно
12.	Организация профессиональной ориентации граждан, человек	0,5	ежемесячно
13.	Социальная адаптация безработных граждан, человек	0,5	ежемесячно
14.	Психологическая поддержка безработных граждан, человек	0,5	ежемесячно
15.	Профорientационные групповые мероприятия (уроки, фестивали, экскурсии и др.)	0,5	ежемесячно
16.	Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	ежемесячно
17.	Организация наставничества для инвалидов молодого возраста	1	ежемесячно

	при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также при трудоустройстве после прохождения профессионального обучения, человек		
18.	Организация проведения общественных работ в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	0,5	ежемесячно
19.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	1	ежемесячно
20.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
21.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
22.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
23.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	ежемесячно
24.	Доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	1	ежемесячно
25.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в рамках нацпроекта	1	ежемесячно

	«Демография» в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках нацпроекта «Демография»		
26.	Доля трудоустроенных или направленных на профессиональное обучение граждан в течение 3-х месяцев после получения государственной услуги по социальной адаптации	1	ежемесячно
27.	Подготовка и публикация информационных материалов на информационных ресурсах, единиц	0,5	ежемесячно
28.	Среднее время трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, дней	1	ежемесячно
29.	Среднее время состояния на регистрационном учете в качестве безработного в учреждении (продолжительность безработицы), дней	1	ежемесячно
30.	Количество работодателей, получивших государственную услугу содействия работодателям в подборе необходимых работников, единиц	0,5	ежемесячно
31.	Среднее время на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в учреждение, дней	0,5	ежемесячно
32.	Производительность труда (среднее количество оказанных услуг на 1 сотрудника), в месяц	0,5	ежемесячно
33.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (муниципального, городского округа), единиц	1	ежемесячно
Итого баллов – 25			

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi}$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Ф - фактическое значение показателя;

П - плановое значение показателя

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности руководителя кадрового центра, заместителей руководителя кадрового центра, главных консультантов по вопросам занятости, ведущих консультантов по вопросам занятости за соответствующий период:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных балла за отчетный период
30	30
29	29
28	28
27	27
26	26
25	25
24	24
23	23
22	22
21	21
20	20
19	19
18	18
17	17
16	16
15	15
14	14
13	13
12	12
11	11
10	10
9	9
8	8
7	7
6	6
5	5
4	4
3	3
2	2
1	1

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

2) приложение № 4 «Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее - учреждение) по итогам работы за месяц (в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)» изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (далее -
учреждение) по итогам работы за месяц**

(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за
отчетный период)

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	Выполнение показателей в области содействия занятости населения			
1.1.	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника учреждения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.3.	Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.4.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних	1	в случае выполнения установленного	ежемесячно

	граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек		целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	
1.5.	Социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.6.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	ежемесячно
1.7.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	ежемесячно
1.8.	Субсидирование работодателей при приеме отдельных категорий граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	ежемесячно
1.9.	Дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение в рамках национального проекта «Демография», человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	ежемесячно
1.10.	Организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.11.	Доля трудоустроенных граждан в общей	2	в случае выполнения	ежемесячно

	численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент		установленного целевого значения показателя в целом по республике - 2 балла	
1.12.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.13.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.14.	Доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.15.	Содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.16.	Организация наставничества для инвалидов молодого возраста при трудоустройстве по направлению органов службы занятости, а также при трудоустройстве после	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно

	прохождения профессионального обучения, человек			
1.17.	Организация проведения общественных работ в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.18.	Организация временных работ для граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, в рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
1.19.	Профессиональное обучение дополнительное профессиональное образование работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда			
2.1.	Содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных районов (городского округа), единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
2.2.	Семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, а также по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (муниципальном, городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике - 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности): 26				

3. Показатели финансово-хозяйственной деятельности				
3.1.	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей	1	при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности - 1 балл	ежемесячно
3.2.	Освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом видов расходов)	2	показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам - 2 балла	ежемесячно
3.3.	Своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/	1	своевременное размещение учреждением сведений на сайте - 1 балл	ежемесячно
3.4.	Отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя учреждения	1	отсутствие исковых требований по судебным решениям - 1 балл	ежемесячно
3.5.	Отсутствие прироста переплат социальных пособий безработным гражданам, выплачиваемых в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	1	отсутствие прироста переплат социальных пособий - 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности): 6				
Всего баллов			32	

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi},$$

где:

К - поправочный коэффициент;

Ф фактическое значение показателя;

П - плановое значение показателя

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K,$$

где:

В - величина балла по показателю деятельности;

М - максимальное количество балла по критерию;

К - поправочный коэффициент.

Сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
28 и более	30%
27	28%
26	26%
25	24%
24	22%
23	20%
22	18%
21	16%
20	14%
19	12%
18	10%
17	9%
16	8%
15	7%
14	6%
13	5%
менее 13	не премируется

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.»;

3) пункт 2 приложения № 6 изложить в следующей редакции:

«2. Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за год (в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
2.	Доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
3.	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
4.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике - 1 балл	годовая
5.	Коэффициент	2	в случае	годовая

	напряженности на рынке труда, единиц		выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	
6.	Доля трудоустроенных по направлению граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая
7.	Развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений не менее чем в 9 муниципальных образованиях - 1 балл	годовая
8.	Наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, единиц	0,5	при наличии соглашения не менее чем в 9 муниципальных образованиях - 0,5 балла	годовая
9.	Организация заседаний Координационного совета по охране труда, созданного в муниципальном районе (муниципальном, городском округе), единиц	1	проведение заседаний Координационных Советов не менее чем в 9 муниципальных образованиях - 1 балл	годовая
10.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального обучения в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное обучение, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение инвалидов трудоустроенных по направлению органов службы занятости на оборудованные (оснащенные) рабочие места, чел.	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 1 балл	годовая

12.	Снижение неформальной занятости	0,5	при наличии соглашения не менее чем в 9 муниципальных образованиях - 0,5 балла	годовая
Итого баллов - 14				

При определении величины балла по указанным показателям деятельности применяется поправочный коэффициент от 0,6 до 1,2 в зависимости от выполнения данного показателя. При значении менее 0,6 поправочный коэффициент принимается равным 0. При значении более 1,2 поправочный коэффициент принимается равным 1,2. Для определения поправочного коэффициента используется следующая формула:

$$K = \frac{\Phi}{\Pi}$$

Где:

K- поправочный коэффициент;

Φ – фактическое значение показателя;

Π- плановое значение показателя

Величина балла по показателю деятельности рассчитывается по следующей формуле:

$$B = M \times K$$

Где:

B – величина балла по показателю деятельности;

M – максимальное количество балла по критерию;

K – поправочный коэффициент.

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
12 и выше	30%
менее 12-10 включительно	25%
менее 10-8 включительно	20%
менее 8-6 включительно	15%
менее 6-4 включительно	10%
менее 4-2 включительно	5%
менее 2	не премируется

Если доля баллов, полученных в сумме, составляет менее 0,5 балла, то она округляется до ближайшего целого значения в меньшую сторону. Если доля баллов, полученных в сумме, составляет 0,5 и более, то она округляется до ближайшего целого значения в большую сторону.

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

2. Руководителю Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» обеспечить внесение соответствующих изменений в локальные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

И.о.Начальника Управления

Н.Н.Кушнерова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 16F355C9EB1F2DD93F9A73F96147405E
Владелец **Кушнерова Наталья Николаевна**
Действителен с 06.12.2022 по 29.02.2024