



**Российская Федерация**  
**Республика Карелия**  
**Министерство сельского и рыбного хозяйства**  
**Республики Карелия**

**ПРИКАЗ**

от 29 декабря 2023 г.

№ 426/МСХ-П

**Об утверждении Положения**  
**о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим**  
**Министерства сельского и рыбного хозяйства**  
**Республики Карелия**

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 8 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия.

Исполняющий обязанности Министра

О.В. Палкина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00F5F6C7912BA095092B66E72992E34225  
Владелец Палкина Ольга Викторовна  
Действителен с 17.04.2023 по 10.07.2024

Утверждено  
приказом Министерства  
сельского и рыбного хозяйства  
Республики Карелия  
от 29 декабря 2023 года № 426/МСХ-П

**Положение  
о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим  
Министерства сельского и рыбного хозяйства  
Республики Карелия**

**I. Общие положения**

1. Положение о дополнительных выплатах государственным гражданским служащим Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия (далее – Положение, Министерство) определяет порядок установления и выплаты:

ежемесячной надбавки к месячному окладу государственного гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы (далее - должностной оклад, гражданский служащий, гражданская служба) за особые условия гражданской службы;

премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;  
ежемесячного денежного поощрения;  
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальной помощи;

единовременного поощрения гражданским служащим.

2. К дополнительным выплатам, указанным в пункте 1 настоящего Положения, устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.

**II. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу  
за особые условия гражданской службы**

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - ежемесячная надбавка) является составляющей денежного содержания гражданского служащего и подлежит обязательной выплате.

4. Ежемесячная надбавка гражданским служащим устанавливается в процентном отношении к должностному окладу на срок от одного месяца до одного года приказом Министерства и выплачивается ежемесячно.

5. Конкретный размер ежемесячной надбавки гражданскому служащему определяется с учетом особого режима, напряженности, сложности работы (службы) в пределах фонда оплаты труда.

6. Размер ежемесячной надбавки не может быть менее одного процента месячного должностного оклада гражданского служащего.

7. Изменение размера ежемесячной надбавки производится на основании служебных записок руководителей структурных подразделений, согласованных с курирующим заместителем Министра сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия (далее — Министр), и оформляется приказом Министерства.

### **III. Выплата премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий**

8. Премия, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия), выплачивается по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) либо за выполнение конкретного особо важного и сложного задания в пределах фонда оплаты труда.

9. Премия гражданским служащим выплачивается в процентном отношении к окладу месячного денежного содержания гражданского служащего или в абсолютном значении (денежной сумме) на основании приказа Министерства.

10. Решение о выплате премии и ее размере принимается Министром на основании ходатайств руководителей структурных подразделений, согласованных с курирующим заместителем Министра.

11. При определении размера премии учитываются:

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию гражданского служащего;

эффективность решения сложных профессиональных задач, степень участия гражданского служащего, в их выполнении, их важность и сложность;

применение в работе современных форм и методов организации труда, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в выполнении особо важных и сложных заданий.

### **IV. Выплата ежемесячного денежного поощрения**

12. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается гражданским служащим ежемесячно в размере 0,2 должностного оклада.

### **V. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) производится один раз в год в размере одного оклада денежного содержания гражданского служащего на основании заявления гражданского служащего.

14. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска.

15. Единовременная выплата производится один раз в календарном году из расчета замещения одной должности гражданской службы в течение года, в том числе в иных исполнительных органах Республики Карелия.

## **VII. Выплата материальной помощи**

16. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим один раз в календарном году по их заявлению в размере 0,5 должностного оклада. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом Министерства.

17. Право на получение материальной помощи, кроме материальной помощи, предусмотренной пунктом 19 настоящего Положения, у гражданского служащего, поступившего на гражданскую службу в Министерство, возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в Министерстве.

Вновь принятому гражданскому служащему и уволенному с гражданской службы в текущем финансовом году до наступления срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, материальная помощь выплачивается на основании заявления в размере, рассчитанном пропорционально продолжительности нахождения на службе в течение текущего финансового года.

18. Материальная помощь, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения, не выплачивается гражданским служащим: находящимся в отпуске по уходу за ребенком; получившим материальную помощь в текущем календарном году в ином исполнительном органе Республики Карелия.

19. В пределах экономии фонда оплаты труда гражданским служащим по их заявлениям может быть оказана материальная помощь в связи со свадьбой, рождением ребенка, юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет), смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией или по иным уважительным причинам.

Указанная материальная помощь выплачивается при наличии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

На указанную материальную помощь не устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

20. Решение вопроса о возможности оказания материальной помощи в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения принимается Министром.

### **VIII. Выплата единовременного поощрения**

21. Гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение при награждении государственными наградами Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также при награждении государственными наградами Республики Карелия – в порядке и размерах, установленных Указом Главы Республики Карелия от 27 декабря 2022 года № 131 «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения Главе Республики Карелия, лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Карелия, и государственным гражданским служащим Республики Карелия».

22. Выплата единовременного поощрения может производиться гражданскому служащему за его безупречную и эффективную гражданскую службу при наличии экономии фонда оплаты труда.

23. Решение о выплате единовременного поощрения оформляется приказом Министерства.