



Министерство финансов Республики Карелия

ПРИКАЗ

« 28 » декабря 2023 г. № 910
г. Петрозаводск

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Министерства финансов Республики Карелия

В соответствии с пунктом 2, 4, 6 части 5, частями 7, 8 статьи 50, пунктами 1-3 части 1, частями 2, 3, 5 статьи 55 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», абзацем тринадцатым части 2.2 статьи 8 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», Указом Главы Республики Карелия от 27 декабря 2022 года № 131 «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения Главе Республики Карелия, лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Карелия, и государственным гражданским служащим Республики Карелия» приказываю:

Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Министерства финансов Республики Карелия.

Министр

Е.А. Антошина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 2D4C99693B1C8C6678EB2BEAC6A1810F
Владелец Антошина Елена Александровна
Действителен с 21.02.2023 по 16.05.2024

Утверждено
приказом Министерства финансов
Республики Карелия
от 28 декабря 2023 года № 910

**Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к
должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий, в
том числе за выполнение особо важных и сложных заданий,
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого
отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения
государственным гражданским служащим Министерства финансов
Республики Карелия**

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты государственным гражданским служащим Министерства финансов Республики Карелия (далее соответственно - гражданские служащие, Министерство):

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка за особые условия службы);
- 2) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 4) материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;
- 5) материальной помощи, выплачиваемой в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих;
- 6) единовременного поощрения.

2. К выплатам, указанным в подпунктах 1-4 пункта 1 настоящего Положения, в соответствии с частью 3 статьи 9 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности» устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством.

На материальную помощь, выплачиваемую в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, и единовременное поощрение районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не устанавливаются.

3. Решения об осуществлении выплат, указанных в пункте 1 настоящего Положения, оформляются приказами Министерства.

4. При установлении и (или) изменении размера надбавки за особые условия службы, размера премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, учитываются предложения, представленные Министру финансов Республики Карелия (далее - Министр) первым заместителем

Министра финансов Республики Карелия, заместителями Министра финансов Республики Карелия, в соответствии с распределением обязанностей.

5. Надбавка за особые условия службы устанавливается гражданским служащим ежеквартально и выплачивается ежемесячно.

Размер надбавки за особые условия службы не может быть менее одного процента должностного оклада гражданского служащего и устанавливается (изменяется) с учетом критериев, характеризующих по конкретной должности гражданской службы особенности прохождения гражданской службы (соблюдение служебной дисциплины, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований документов, регламентирующих процесс исполнения должностных обязанностей), и исполнения должностных обязанностей (уровень интенсивности исполнения должностных обязанностей, их сложности, уровень ответственности за результаты исполнения должностных обязанностей).

6. Премия может выплачиваться по результатам работы за квартал, полугодие, год, в связи с профессиональным праздником Днем финансиста.

Премия выплачивается с учетом степени участия гражданского служащего в обеспечении выполнения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Министерства, в котором он осуществляет служебную деятельность, своевременности и качества исполнения должностных обязанностей, соблюдения служебной дисциплины, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований документов, регламентирующих процесс исполнения должностных обязанностей, наличия (отсутствия) дисциплинарных взысканий.

Наличие дисциплинарного взыскания служит основанием для невыплаты или снижения размера премии.

Размер премии, выплачиваемый гражданскому служащему, определяется в процентах от оклада денежного содержания или должностного оклада гражданского служащего, или в денежной сумме.

Премия выплачивается гражданскому служащему за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается по результатам выполнения особо важных и сложных заданий с учетом степени участия гражданского служащего в их выполнении, их важности и сложности, своевременности и качества их выполнения, а также с учетом обеспечения исполнения задач и функций Министерства, исполнения должностного регламента.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, выплачиваемый гражданскому служащему, не зависит от фактически отработанного времени и максимальными размерами не ограничивается.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему производится на основании

заявления гражданского служащего один раз в год в размере одного оклада месячного денежного содержания.

9. Материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, выплачивается один раз в течение календарного года на основании заявления гражданского служащего в размере 0,5 оклада месячного денежного содержания.

Право на получение материальной помощи у гражданского служащего, поступившего на гражданскую службу в Министерство, возникает по истечении шести месяцев непрерывной службы в Министерстве.

Материальная помощь не выплачивается гражданским служащим:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
б) находящимся в отпуске без сохранения денежного содержания, предоставляемом в соответствии с предложением первой части 15 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

в) получившим материальную помощь в текущем календарном году в ином исполнительном органе Республики Карелия.

10. Материальная помощь, выплачиваемая в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, может быть оказана гражданскому служащему:

а) в связи с заключением брака, рождением ребенка, юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет), смертью супруга (супруги), близких родственников (родителей, детей) в размере 5,0 тыс. рублей;

б) в связи с утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в дорогостоящем лечении в связи с несчастным случаем, аварией, тяжелым заболеванием – в размере, определяемом Министром.

В случае смерти гражданского служащего одному из его родственников или супругу (супруге) выплачивается материальная помощь в размере 10,0 тыс. рублей.

Решение вопроса об оказании материальной помощи в соответствии с настоящим пунктом принимается Министром на основании заявления с приложением подтверждающих документов, заверенных отделом государственной службы и кадров.

11. Гражданскому служащему выплачивается единовременное поощрение при награждении государственными наградами Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также при награждении государственными наградами Республики Карелия, в порядке и размере, установленных Указом Главы Республики Карелия от 27 декабря 2022 года № 131 «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения Главе Республики Карелия, лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Карелия, и государственным гражданским служащим Республики Карелия».

12. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение:

а) при награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти – в размере 5,0 тыс. рублей;

б) при поощрении Главой Республики Карелия, Правительством Республики Карелия, медалью «За безупречную службу в финансовых органах Республики Карелия», почетной грамотой Министерства – в размере 3,0 тыс. рублей;

в) при объявлении Благодарности Министерства – в размере 1,0 тыс. рублей.