



**Российская Федерация
Республика Карелия**

**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

№ 784-П

«19» декабря 2023 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 15 августа 2022 года № 541-П**

В целях урегулирования отдельных вопросов по оплате труда работников государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 15 августа 2022 года № 541-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», (Собрание законодательства Республики Карелия, 2022, № 9, ст. 3026, Официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru, 12 октября 2023 года, № 1001202310120009) следующие изменения:

1.1. Изложить подпункт «е» пункта 2.5.3. Положения об оплате труда работников Учреждения в следующей редакции:

«е) работникам один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Размер указанной единовременной материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается дифференцированно в зависимости от общего стажа работы работника в Учреждении:

- менее года работы в Учреждении – не выплачивается;
- от 1 года до 5 лет общего стажа работы в Учреждении – в размере пяти тысяч рублей;
- от 5 лет до 10 лет общего стажа работы в Учреждении – в размере должностного оклада;
- 10 лет и более общего стажа работы в Учреждении – в размере двух должностных окладов.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная материальная помощь может выплачиваться при предоставлении любой из частей указанного отпуска;».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Министр

О.А. Соколова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 7AFF235FF5BB1644979FA9B309CF64B1
Владелец Соколова Ольга Александровна
Действителен с 05.12.2022 по 28.02.2024