



**Российская Федерация
Республика Карелия**

**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

№ 572 - П

«10» октября 2023 года

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 15 августа 2022 года № 541-П**

В соответствии с распоряжением Главы Республики Карелия от 29 сентября 2023 года № 419-р в целях проведения мероприятий по индексации с 1 октября 2023 года на 10,0 процента оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, кроме категорий работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 15 августа 2022 года № 541-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников

государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр административного и бухгалтерского обеспечения при Министерстве социальной защиты Республики Карелия», (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 августа 2022 года, № 1001202208160012) следующие изменения:

1) пункты 2.1.2. – 2.1.5. изложить в следующей редакции:

«2.1.2 Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности специалистов и служащих, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессионально квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	ПКГ специалистов и служащих	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»			
1	1-й квалификационный уровень	документовед; бухгалтер; бухгалтер-ревизор, специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; эксперт	9 585
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	10 228
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12 143
4	4-й квалификационный	Должности служащих первого квалификационного уровня, по	12 785

	уровень	которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
--	---------	--	--

2.1.3. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

№ п/п	Перечень профессий рабочих	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	2-й квалификационный уровень	специалист гражданской обороны	12 785

2.1.4. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также уставных целей Учреждения.

2.1.5. Размеры должностных окладов работников Учреждения, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

- начальник отдела – 19 430,0 рублей;
- администратор вычислительной сети – 12 785,0 рублей;
- специалист по охране труда – 12 785,0 рублей;
- специалист по закупкам – 9 710,0 рублей »;

2) пункт 2.5.3. изложить в следующей редакции:

«2.5.3. Единовременная материальная помощь может выплачиваться в целях оказания помощи в следующих случаях:

а) в случае причинения ущерба имуществу работника (несчастный случай, пожар и др.), требующего значительных затрат денежных средств;

б) в случае заболевания работника, близких родственников, смерти близких родственников;

в) близким родственникам в случае смерти работника;

г) работникам, впервые вступившим в брак;

д) в связи с рождением ребенка;

е) работникам один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Размер указанной единовременной материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается дифференцированно в зависимости от стажа работы работника в Учреждении:

- менее года с момента приема на работу – не выплачивается;

- от 1 года до 5 лет с момента приема на работу – в размере пяти тысяч рублей;

- от 5 лет до 10 лет с момента приема на работу – в размере должностного оклада;

- от 10 лет и более с момента приема на работу – в размере двух должностных окладов.

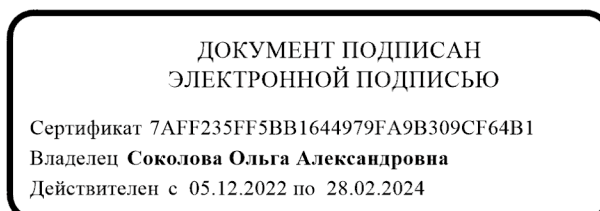
В случае разделения ежегодного отпуска на части, единовременная материальная помощь может выплачиваться при предоставлении любой из частей указанного отпуска;

ж) по другим уважительным причинам.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Министр



О.А. Соколова