

Администрация Главы Республики Карелия

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

29.06.2023 № 482



**Российская Федерация
Республика Карелия
Администрация Главы Республики Карелия**

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

от 28.06.2023

№ 9-гр

О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2023 года № 3-гр

В соответствии с абзацем седьмым части 2² статьи 8 Закона Республики Карелия от 4 марта 2005 года № 857-ЗРК «О некоторых вопросах государственной гражданской службы и правового положения лиц, замещающих государственные должности», ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2023 года № 3-гр «Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Администрации Главы Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22 февраля 2023 года, № 1001202302220004) следующие изменения:

- 1) наименование после слова «премий» дополнить словами «, в том числе»;
- 2) в преамбуле:
в абзаце первом слова «части 22» заменить словами «части 2²»;
абзац второй после слова «премий» дополнить словами «, в том числе»;
- 3) в Положении о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы, премий за

выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим Администрации Главы Республики Карелия, утвержденном приказом:

наименование после слова «премий» дополнить словами «, в том числе»;

подпункт 2 пункта 1 после слова «премии» дополнить словами «, в том числе»;

абзац второй пункта 4 после слов «размера премии» дополнить словами «, в том числе»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Надбавка за особые условия службы устанавливается гражданским служащим на срок до одного года и выплачивается ежемесячно.

Размер надбавки за особые условия службы не может быть менее одного процента должностного оклада гражданского служащего и устанавливается (изменяется) с учетом критериев, характеризующих по конкретной должности гражданской службы особенности прохождения гражданской службы (соблюдение служебной дисциплины, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований документов, регламентирующих процесс исполнения должностных обязанностей), и исполнения должностных обязанностей (уровень интенсивности исполнения должностных обязанностей, их сложности, уровень ответственности за результаты исполнения должностных обязанностей).

Наличие дисциплинарного взыскания, взыскания за несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее – взыскание) может служить основанием для снижения размера надбавки.

Выплата надбавки за особые условия гражданской службы производится гражданскому служащему в сроки выплаты денежного содержания за фактически отработанное время.

Гражданскому служащему, отработавшему неполный календарный месяц, надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается пропорционально отработанному времени.»;

дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹. Премия может выплачиваться по результатам работы за квартал, полугодие, год.

Премия выплачивается с учетом степени участия гражданского служащего в обеспечении выполнения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Администрации, в котором он осуществляет служебную деятельность, своевременности и качества исполнения должностных обязанностей, соблюдения служебной дисциплины, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта

интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также требований документов, регламентирующих процесс исполнения должностных обязанностей, наличия (отсутствия) дисциплинарных взысканий, взысканий.

Наличие дисциплинарного взыскания, взыскания может служить основанием для невыплаты или снижения размера премии.

Размер премии, выплачиваемый гражданскому служащему, определяется в процентах от оклада денежного содержания гражданского служащего по должности, замещаемой гражданским служащим на день издания приказа Администрации о выплате премии, или в денежной сумме.

Премия выплачивается гражданскому служащему за фактически отработанное время и максимальными размерами не ограничивается.».

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

Т.П. Игнатьева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 317384FAFA115C6874EDCVC1C7AD0976

Владелец **Игнатьева Татьяна Павловна**

Действителен с 21.02.2023 по 16.05.2024