



Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство здравоохранения Республики Карелия

ПРИКАЗ

№ 721/МЗ-П

от 11.05.2023

Об утверждении порядка исполнения отдельных мероприятий
ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия
медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы

В целях реализации ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 февраля 2023 года № 318 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы» (зарегистрировано 2 марта 2023 года № 188),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок исполнения отдельных мероприятий ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы согласно приложению 1 к настоящему приказу (далее - Программа);

2. Отделу государственной службы и кадров:

организовать работу по реализации мероприятий Программы;

обеспечить мониторинг мероприятий Программы;

вносить предложения об изменении перечня мероприятий Программы исходя из результатов ее исполнения в зависимости от социально-экономической ситуации в Республике Карелия в пределах средств, предусмотренных на реализацию Программы;

в срок до 10 февраля года, следующего за отчетным подготовить отчет о выполнении Программы.

3. Финансово-экономическому управлению обеспечить:

учет бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на реализацию Программы в разрезе мероприятий Программы и получателей бюджетных средств, доведение в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств до бюджетополучателей;

проведение мероприятий по увеличению бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на реализацию Программы;

контроль за использованием средств на выполнение мероприятий Программы в соответствии с утвержденными ассигнованиями.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

М.Е. Охлопков

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 009D268962FC57AF53DFDC4952D873644A
Владелец **Охлопков Михаил Егорович**
Действителен с 11.05.2022 по 04.08.2023

Порядок исполнения отдельных мероприятий
ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики
Карелия медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы

I. Общие положения

1. Мероприятия ведомственной целевой программы «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы (далее – Программа) реализуются в целях обеспечения укомплектованности государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

2. Реализация Программы осуществляется Министерством здравоохранения Республики Карелия и подведомственными ему государственными бюджетными учреждениями здравоохранения Республики Карелия.

3. Выплаты и компенсация, предусмотренные настоящим порядком, предоставляются гражданам Российской Федерации в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Министерству на указанные цели.

II. Перечень мероприятий Программы

4. Настоящий Порядок регулирует правоотношения по предоставлению следующих мероприятий Программы:

1) ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам (пункт 2 мероприятий Программы);

2) единовременная выплата врачам-специалистам (пункт 4 мероприятий Программы);

3) единовременная выплата фельдшерам и медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов (далее – ФАП), отделений скорой медицинской помощи (далее – СМП), врачебных амбулаторий (пункт 5 мероприятий Программы);

4) единовременная выплата врачам, привлеченным для работы в центральные районные больницы или врачебные амбулатории, фельдшерам, привлеченным для работы в ФАП, отделения СМП, врачебные амбулатории (пункт 6 Программы);

5) дополнительная единовременная выплата врачам, прибывшим для работы в районы, относящиеся к Арктической зоне Российской Федерации (пункт 7 Программы);

6) единовременная выплата врачам, фельдшерам, фельдшерам отделений СМП, акушеркам, прибывшим для работы в сельскую местность с населением до 4000 человек на строительство индивидуального жилого дома (пункт 8 Программы);

7) дополнительная единовременная выплата заведующим ФАП – фельдшерам, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, трудоустроенным в ФАП в населенных пунктах с населением менее 500 человек (пункт 9 Программы);

8) единовременная выплата медицинским работникам первичного звена здравоохранения, в том числе скорой медицинской помощи, компенсирующая расходы медицинского работника на приобретение жилья в населенном пункте трудоустройства с использованием ипотечного кредитования (пункт 10 Программы);

9) единовременная выплата медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору (пункт 16 Программы).

III. Условия предоставления выплат и компенсаций

5. Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам (далее – Компенсация) предоставляется врачам и медицинским работникам со средним специальным образованием в размере ежемесячной платы за наем жилого помещения, предусмотренной соответствующим договором, но не более 12 644 руб. (в том числе НДС – 1644 руб.).

Компенсация осуществляется за счет средств, предусмотренных на данное мероприятие Программой и средств учреждений от иной приносящей доход деятельности.

Компенсация предоставляется государственными бюджетными учреждениями здравоохранения Республики Карелия (далее – учреждения), расположенными в муниципальных районах, муниципальных округах и Костомукшском городском округе, врачам и медицинским работникам со средним специальным образованием, прибывшим в учреждения и заключившим трудовые договоры в период действия Программы и ранее, прибывшим на работу в учреждения из иных субъектов Российской Федерации в текущем году и ранее.

Указанные в настоящем пункте медицинские работники имеют право на получение компенсации при условии отсутствия у него и членов его семьи жилого помещения на праве собственности и регистрации по месту пребывания и заключившим трудовой договор на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ.

Компенсация медицинским специалистам, имеющим право на получение единовременных компенсационных выплат в соответствии с приложением 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской

Федерации «Развитие здравоохранения» (далее – программа «Земский доктор» и/или «Земский фельдшер»), выплачивается по прибытию в учреждения до момента получения единовременной выплаты по программе «Земский доктор» в размере 100 % от суммы компенсации, но не более указанной выше суммы, далее - в размере 50 % от суммы компенсации, но не более 6322 руб. (в том числе НДФЛ – 822 руб.) до истечения 5 лет с момента получения единовременной выплаты.

Указанные в настоящем пункте медицинские работники имеют право на получение компенсации при условии:

- отсутствия у медицинского работника и членов его семьи жилых помещений на праве собственности в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника;

- отсутствия у медицинского работника регистрации по месту пребывания в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника до даты трудоустройства;

- прибытия медицинского работника в населенный пункт, который в соответствии с трудовым договором является местом работы, впервые.

Компенсация медицинским работникам, являющимися супругами и проживающими в одном жилом помещении по договору о найме жилого помещения, производится одному из супругов.

Выплата компенсации не приостанавливается в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

6. Единовременная выплата врачам-специалистам осуществляется в размере 1 149 425 руб. (в том числе НДФЛ – 149 425 руб.).

Единовременная выплата предоставляется врачам-специалистам прибывшим (переехавшим) в текущем году в сельские населенные пункты (села, поселки, поселки городского типа, деревни), а также города Республики Карелия с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с учреждением, расположенном в муниципальном районе, муниципальном округе или Костомукшском городском округе о работе по должности не менее пяти лет в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Единовременная выплаты предоставляется врачам-специалистам, не участвующим в программе «Земский доктор».

7. Единовременная выплата фельдшерам и медицинским сестрам ФАП, отделений СМП, врачебных амбулаторий осуществляется в размере 574 713 руб. (в том числе НДФЛ – 74 713 руб.).

Единовременная выплата осуществляется следующим категориям медицинских работников: заведующему ФАП – фельдшеру, фельдшеру, фельдшерам отделений СМП, фельдшеру-лаборанту, медицинским сестрам ФАП.

Единовременная выплата предоставляется указанным выше медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) в текущем году в учреждение, расположенное в муниципальных районах, муниципальных округах, Костомукшском городском округе Республики Карелия и в Прионежском филиале ГБУЗ «Республиканская больница им. В.А. Баранова» и заключившим трудовой договор о работе в ФАП, отделениях СМП или врачебных амбулаториях не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан вернуть на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам прибывшим (переехавшим) из крупных населённых пунктов в малые населенные пункты.

8. Единовременная выплата врачам, привлеченным для работы в центральные районные больницы или врачебные амбулатории осуществляется в размере 1 149 425 руб. (в том числе НДФЛ – 149 425 руб.), фельдшерам, привлеченным для работы в ФАП, отделения СМП, врачебные амбулатории осуществляется в размере 574 713 руб. (в том числе НДФЛ – 74 713 руб.).

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, прибывшим в учреждение до текущего года, но не ранее 2021 года, и заключившим трудовой договор о работе в учреждении не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Единовременная выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, не участвующим в программах «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

9. Дополнительная единовременная выплата врачам, прибывшим для работы в районы, относящиеся к Арктической зоне Российской Федерации, осуществляется в размере 1 149 425 руб. (в том числе НДФЛ – 149 425 руб.).

Выплата предоставляется врачам, заключившим трудовой договор с учреждением, расположенным в районе, относящемся к Арктической зоне Российской Федерации.

Выплата предоставляется врачам, заключившим трудовой договор о работе в учреждении не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, не участвующим в программе «Земский доктор».

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, может быть предоставлена дополнительно с иными единовременными выплатами, предусмотренными Программой.

10. Единовременная выплата врачам, фельдшерам, фельдшерам отделений СМП, акушерам, прибывшим для работы в сельскую местность с населением до 4000 человек на строительство индивидуального жилого дома осуществляется в размере 1 149 425 руб. (в том числе НДФЛ – 149 425 руб.) единовременно.

Выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, прибывшим не ранее 2018 года в сельскую местность и трудоустроившимся в структурные подразделения учреждений, находящиеся в населенном пункте с населением до 4000 человек при условии отсутствия у медицинского работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) на праве собственного жилого помещения в данном населенном пункте.

Выплата предоставляется медицинским работникам, заключившим трудовой договор о работе в учреждении не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан вернуть на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Выплата предоставляется учреждением в случае предъявления медицинским работником всех необходимых документов, поименованных в пункте 16 настоящего Порядка.

Медицинский работник обязуется предоставить в учреждение в течение 30 календарных дней со дня истечения 3 лет с момента заключения договора о

предоставлении выплаты один из следующих документов, подтверждающих расходование средств выплаты на строительство индивидуального жилого дома:

выписку из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о праве собственности на жилой дом или объект незавершенного строительства;

договор на строительство индивидуального жилого дома с подтверждением оплаты по договору на сумму не менее 1 000 000 руб.;

документы, подтверждающие расходы на строительство на сумму не менее 1 000 000 руб. (договор купли-продажи строительных материалов, банковские выписки о перечислении денежных средств за строительные материалы, квитанции к приходным ордерам, товарные или кассовые чеки, договор выполнения работ или оказания услуг и иные подтверждающие документы).

В случае не предоставления указанных выше документов в установленный срок, медицинский работник обязан вернуть в бюджет Республики Карелия выплату в полном размере в течение 30 календарных дней со дня истечения срока, установленного для предоставления подтверждающих документов.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, может быть предоставлена дополнительно с иными единовременными выплатами, предусмотренными Программой и федеральной программой «Земский доктор».

11. Дополнительная единовременная выплата заведующим ФАП – фельдшерам, фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам, трудоустроенным в ФАП в населенных пунктах с населением менее 500 человек осуществляется в размере 574 713 руб. (в том числе НДФЛ – 74 713 руб.).

Выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, трудоустроенным в текущем году в ФАП и заключившим трудовой договор о работе в ФАП не менее пяти лет по должности в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник

возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, может быть предоставлена дополнительно с иными единовременными выплатами, предусмотренными Программой и федеральной программой «Земский доктор».

12. Единовременная выплата медицинским работникам первичного звена здравоохранения, в том числе скорой медицинской помощи, компенсирующая расходы медицинского работника на приобретение жилья в населенном пункте трудоустройства с использованием ипотечного кредитования осуществляется в размере не более 229 885 руб. (в том числе НДФЛ – 29 885 руб.), но не более суммы размера ипотечного кредита.

Выплата осуществляется следующим категориям медицинских работников первичного звена здравоохранения: врачу-специалисту, фельдшеру, фельдшеру СМП.

Выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) в текущем году и впервые трудоустроенным в учреждение, расположенное в муниципальных районах, муниципальных округах и Костомукшском городском округе Республики Карелия.

Медицинский работник обязан заключить трудовой договор о работе в учреждении не менее трех лет по соответствующей должности на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ (на одну ставку), при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возвратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Указанные в настоящем пункте медицинские работники имеют право на получение выплаты при условии:

- отсутствия у них иных жилых помещений для постоянного проживания, расположенные в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника;

- заключения договора о предоставлении кредита (займа) и копию договора об ипотеке с регистрационной отметкой органа, осуществляющего

государственную регистрацию прав (в случае если кредитным договором (договором займа) предусмотрено его заключение) для приобретения жилого помещения, находящегося в населенном пункте расположения учреждения или его структурного подразделения, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, не может быть предоставлена дополнительно с иными единовременными выплатами, предусмотренными Программой и федеральной программой «Земский доктор» и «Земский фельдшер».

13. Единовременная выплата медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору осуществляется в размере 103 448 руб. (в том числе НДФЛ – 13 448 руб.).

Выплата предоставляется молодым специалистам при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору при условии осуществления работы по должности не менее трех лет в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме.

Трудовой договор должен быть продлен на время отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3 лет, освоения образовательной программы с отрывом от исполнения основной функции, призыва на военную службу. В случае отказа от продления трудового договора на указанные периоды неисполнения трудовой функции медицинский работник обязан возратить на счет учреждения часть единовременной выплаты пропорционально не отработанному времени в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением по иным причинам, медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально не отработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

Выплата предоставляется указанным в настоящем пункте медицинским работникам, не участвующим в программе «Земский доктор».

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, может быть предоставлена дополнительно с иными единовременными выплатами, предусмотренными Программой.

IV. Порядок предоставления выплат

14. Выплаты, предусмотренные подпунктами 2-9 пункта 4 настоящего порядка, предоставляются учреждениями однократно после заключения медицинским работником с учреждением договора о предоставлении выплаты по форме, согласно приложения к настоящему Порядку (далее - договор).

Медицинский работник в установленных случаях вправе претендовать одновременно на несколько выплат и компенсаций, предусмотренных настоящим порядком.

15. В целях заключения договора медицинский работник представляет в учреждение заявление о предоставлении соответствующей выплаты (далее - заявление), которое регистрируется в день его поступления в учреждение.

16. Учреждение в течение 5 рабочих дней с даты регистрации заявления принимает решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты на основании следующих копий документов, предоставляемых медицинским работником в учреждение:

паспорта гражданина Российской Федерации (все страницы);
документа об образовании медицинского работника;
сертификата специалиста, или свидетельства об аккредитации специалиста, или выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии, или выписки о наличии в единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения данных, подтверждающих факт прохождения аккредитации специалистом;

трудового договора, заключенного между медицинским работником и учреждением;

трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности,
выписки из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним, полученной не ранее чем за 7 дней до дня подачи заявления о выплате, о праве собственности на земельный участок, договора аренды (субаренды) земельного участка или договора безвозмездного пользования земельным участком, а также копии документов о наличии или отсутствии права собственности медицинского работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) на жилые помещения, расположенные в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является его местом работы (для подпункта 6 пункта 4 настоящего Порядка);

копии (с одновременным предоставлением оригиналов) договоров, содержащих сведения о денежных обязательствах гражданина с регистрационной отметкой органа, осуществляющего государственный кадастровый учет и государственную регистрацию прав (для подпункта 8 пункта 4 настоящего Порядка):

1) договора купли-продажи жилого помещения или договора участия в долевом строительстве или соглашения (договора) об уступке прав требований по договору участия в долевом строительстве;

2) договора о предоставлении жилищного (ипотечного) кредита (займа) для приобретения жилого помещения и договора об ипотеке (в случае если кредитным договором (договором займа) предусмотрено его заключение).

17. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении медицинскому работнику выплаты и заключении договора являются:

1) отсутствие оснований для заключения договора с медицинским работником, указанных в пунктах 6-13 настоящего Порядка;

2) отсутствие в учреждении документов, поименованных в пункте 16 настоящего Порядка;

3) реализация медицинским работником права на получение выплат в соответствии с ведомственными целевыми программами «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами», действовавшими до 2023 года.

18. Учреждение в течение 14 календарных дней с даты принятия решения о предоставлении медицинскому работнику выплаты заключает с медицинским работником договор и в течение 30 календарных дней с даты заключения договора перечисляет выплату медицинскому работнику на счет, указанный в договоре.

19. В случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.

V. Порядок предоставления компенсации

20. Компенсация, предусмотренная подпунктом 1 пункта 4 настоящего порядка, предоставляется учреждениями врачам, медицинским работникам со средним специальным образованием (далее – медицинский работник) ежемесячно с даты принятия решения о предоставлении компенсации в течение 30 дней с момента предоставления документа, подтверждающего факт оплаты найма жилого помещения.

Компенсация за первый квартал текущего года предоставляется в последнем месяце первого квартала текущего года.

21. Для получения компенсации медицинский работник представляет в учреждение заявление о предоставлении компенсации за наем жилого помещения, которое регистрируется в день его поступления в учреждение.

22. Учреждение в течение 5 рабочих дней с даты регистрации заявления принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении медицинскому работнику компенсации на основании следующих документов, предоставляемых медицинским работником:

копии договора о найме жилого помещения, заключенного в соответствии с требованиями действующего законодательства;

копии документов, подтверждающих родственные отношения медицинского работника и лиц, указанных им в качестве членов семьи (паспорт гражданина Российской Федерации либо иного документа, удостоверяющего личность, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, иное);

копии документов, предоставляемые однократно и полученные не ранее чем за 7 дней до дня подачи заявления о компенсации, о наличии (отсутствии) права собственности медицинского работника и членов семьи на жилые помещения, расположенные в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника;

согласие медицинского работника и членов семьи на обработку его (их) персональных данных.

23. Решение о предоставлении или об отказе в предоставлении компенсации принимается комиссией, созданной в учреждении. Положение о комиссии, ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения.

24. Основаниями для принятия решения об отказе в предоставлении медицинскому работнику компенсации являются:

1) отсутствие оснований для выплаты компенсации медицинским работникам, указанных в пункте 5 настоящего Порядка;

2) отсутствие документов, поименованных в пункте 22 настоящего Порядка;

3) заключение договора о найме жилого помещения с женой (мужем), а также с близкими родственниками (братом, сестрой, матерью, отцом, бабушкой, дедушкой, сыном, дочерью);

4) наличие у медицинского работника регистрации по месту пребывания в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника, до трудоустройства в учреждение;

5) наличие на праве собственности у медицинского работника, членов его семьи жилого помещения, расположенного в населенном пункте, который в соответствии с трудовым договором является местом работы медицинского работника.

25. Выплата компенсации прекращается в случаях:

1) непредставления медицинским работником документа, подтверждающего оплату за наем жилого помещения;

2) смерти медицинского работника, а также признания его в установленном порядке умершим или безвестно отсутствующим;

3) утраты медицинским работником права на ежемесячную денежную компенсацию за наем жилого помещения с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили следующие обстоятельства:

расторжение договора о найме жилого помещения;

прекращение трудового договора между медицинским работником и учреждением;

заключение договора социального найма жилого помещения медицинским работником или членами его семьи;

предоставление медицинскому работнику или членам его семьи жилого помещения специализированного жилищного фонда Республики Карелия;

приобретение в собственность медицинским работником жилого помещения по месту осуществления его трудовой деятельности.

В случае наступления обстоятельств, влекущих прекращение права на получение компенсации, медицинский работник обязан в течение 2 дней со дня их наступления уведомить об этом руководителя учреждения.

26. Излишне выплаченные денежные средства компенсации в случае отсутствия оснований для их выплаты подлежат возврату медицинским работником в учреждение в течение 30 дней со дня установления факта излишней выплаты.

Приложение
к Порядку исполнения отдельных мероприятий
ведомственной целевой программы
«Обеспечение государственной системы
здравоохранения Республики Карелия
медицинскими кадрами» на 2023-2025 годы

**ДОГОВОР
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ВЫПЛАТ**

г. Петрозаводск

«__» _____ г.

Государственное учреждение здравоохранения Республики Карелия
« _____ », именуемое
в дальнейшем «Учреждение», в лице
_____, действующего на основании
_____, с одной стороны
и

_____,
(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)
именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны,
совместно в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий
Договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

Предметом настоящего Договора является предоставление выплаты:

_____ (наименование выплаты)
в размере _____ рублей Медицинскому
работнику, _____ замещающему _____ должность

(наименование должности с указанием наименования медицинской
организации и её структурного подразделения)

II. Обязательства сторон

1. Учреждение обязуется:

1.1. Осуществить в течение 30 дней со дня заключения настоящего
Договора перечисление денежных средств в размере, указанном в разделе I

настоящего Договора, на счет Медицинского работника, открытый в кредитной организации и указанный в разделе V настоящего Договора.

1.2. В случае невыполнения Медицинским работником условий настоящего Договора взыскать денежные средства в установленном порядке;

1.3. Осуществлять контроль за соблюдением установленных настоящим Договором условий Медицинским работником.

2. Медицинский работник обязуется:

2.1. Исполнять трудовые обязанности в течение _____ лет со дня заключения настоящего Договора на должности, указанной в разделе I настоящего Договора, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником и Учреждением, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии продления настоящего Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2. В случае прекращения трудового договора до истечения ____-летнего срока возратить в бюджет Республики Карелия часть выплаты, рассчитанной со дня прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

* 2.3. Предоставить в Учреждение в течение 30 календарных дней со дня истечения 3 лет с момента заключения настоящего Договора один из следующих документов, подтверждающих расходование средств выплаты на строительство индивидуального жилого дома:

выписку из единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о праве собственности на жилой дом или объект незавершенного строительства;

договор на строительство индивидуального жилого дома с подтверждением оплаты по договору на сумму не менее 1 000,0 тыс. руб.;

документы, подтверждающие расходы на строительство на сумму не менее 1 000,0 тыс. руб. (договор купли-продажи строительных материалов, банковские выписки о перечислении денежных средств за строительные материалы, квитанции к приходным ордерам, товарные или кассовые чеки, договор выполнения работ или оказания услуг и иные подтверждающие документы).

* 2.4. В случае не предоставления документов, указанных в пункте 2.3 настоящего Договора в установленный срок, медицинский работник обязан вернуть в бюджет Республики Карелия выплату в полном размере в течение 30 календарных дней со дня истечения срока, установленного для предоставления подтверждающих документов.

III. Ответственность Сторон

3. В случае неисполнения Медицинским работником обязательства по возврату выплаты, предусмотренной пунктом 2.2 настоящего Договора, с Медицинского работника взыскиваются проценты в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, от части выплаты, подлежащей возврату в бюджет Республики Карелия, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 2.2 настоящего Договора для возврата части выплаты.

IV. Заключительные положения

4. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств, предусмотренных настоящим Договором.

5. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

V. Подписи и реквизиты Сторон

Учреждение	Медицинский работник
Государственное учреждение здравоохранения Республики Карелия « _____ _____ », Адрес: _____ _____ ИНН/КПП БИК	_____ (фамилия, имя, отчество) Адрес: Реквизиты для перечисления средств единовременной компенсационной выплаты:
_____ / _____ (подпись) (фамилия, инициалы)	_____ / _____ (подпись) (фамилия, инициалы)

* пункты 2.3, 2.4 включаются в настоящий Договор при предоставлении выплаты врачам, фельдшерам, фельдшерам отделений СМП, акушерам, прибывшим для работы в сельскую местность с населением до 4000 человек на строительство индивидуального жилого дома.