



**Российская Федерация
Республика Карелия
Министерство экономического развития и промышленности
Республики Карелия**

ПРИКАЗ

№ 177

от 31.03.2023

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений
в приказ Министерства экономического развития и промышленности
Республики Карелия от 2 июня 2021 года №212-А**

Приказываю:

Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 2 июня 2021 года №212-А «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2021, №6, ст. 1492; №7, ст. 1809; 2022, №5, ст. 1398, Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 ноября 2022 года, № 1001202211160006) следующие изменения:

1. пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия (далее - Министерство) - директору государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Карелия», директору государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр организации закупок Республики Карелия и мониторинга в сфере экономики», директору государственного бюджетного учреждения «Информационный туристский центр Республики Карелия» (далее соответственно - руководитель учреждения).»;

2. пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Финансирование расходов на осуществление выплат стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат по итогам работы за год) и материальной помощи руководителю учреждения осуществляется:

для руководителя государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр организации закупок Республики Карелия и мониторинга в сфере экономики»- в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год;

для руководителя государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Карелия», - в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности;

для руководителя государственного бюджетного учреждения «Информационный туристский центр Республики Карелия», - в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

Финансирование расходов на осуществление премиальных выплат по итогам работы за год производится:

для руководителя государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр организации закупок Республики Карелия и мониторинга в сфере экономики», - в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом;

для руководителей государственного бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Карелия», - в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности;

для руководителей государственного бюджетного учреждения «Информационный туристский центр Республики Карелия», - в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

3. дополнить приложением №4 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия следующего содержания:

«Приложение №4
к Положению
о выплатах стимулирующего
характера и оказании материальной
помощи руководителям государственных
учреждений Республики Карелия,
подведомственных Министерству
экономического развития
и промышленности Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения
«Информационный туристский центр Республики Карелия»

за _____

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки
1.	Достижение запланированных показателей объема и качества услуг, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ) Учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Достижение всех установленных показателей в полном объеме - 20 баллов; недостижение одного или более показателей государственного задания - 0 баллов
2.	Количество жалоб на работу учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Отсутствие обоснованных жалоб – 8 баллов; наличие обоснованных жалоб - 0 баллов
3.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие зафиксированных Министерством нарушений - 8 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности) - 0 баллов <*>
4.	Отсутствие просроченной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
5.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
6.	Отсутствие нецелевого использования учреждением бюджетных средств, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
7.	Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности учреждения за соответствующий период, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
8.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого	Отсутствие зафиксированных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности - 5 баллов; наличие - 0 баллов

	квартала	
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru - 8 баллов; нарушение срока и объема размещения информации - 0 баллов
10.	Своевременное и качественное представление информации по запросам Министерства, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Своевременное и качественное представление информации по запросам Министерства - 12 баллов; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам - 0 баллов
11.	Перевыполнение показателей по привлечению доходов предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, показатель рассчитывается по итогам года	Перевыполнение установленных показателей - от 11 баллов; не достижение или выполнение установленных показателей - 0 баллов
12.	Отсутствие нарушений законодательства в сфере закупок, показатель рассчитывается по итогам года	Отсутствие нарушений - 8 баллов; нарушения выявлены - 0 баллов
	Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал	81 балл
	Совокупная значимость всех критериев в баллах за год	100 баллов

<*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы за квартал	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
От 71 до 81	100%
От 60 до 70	80%
От 30 до 59	50%
Менее 30	0

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
От 81 до 100	100%
От 60 до 80	80%

От 30 до 59	50%
Менее 30	0

».

Министр

О.А. Ермолаев

