



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТУРИЗМУ
П Р И К А З

21» декабря 2022 года

г. Петрозаводск

№ 143

О внесении изменения в приказ Управления по туризму Республики Карелия
от 30 ноября 2020 года № 98

Приказываю:

Внести изменение в пункт 52 Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Информационный туристский центр Республики Карелия», подведомственного Управлению по туризму Республики Карелия, утвержденного приказом Управления по туризму Республики Карелия от 30 ноября 2020 года № 98 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Информационный туристский центр Республики Карелия», подведомственного Управлению по туризму Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 11, ст. 2918), изложив его в следующей редакции:

«52. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности труда работниками Учреждения.

Премияльная выплата с целью поощрения работников Учреждения за результаты труда по итогам работы может осуществляться за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года.

Решение о выплате премий за конкретный период принимается руководителем Учреждения.

Премияльная выплата работнику Учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата премии, осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

При премировании учитываются следующие показатели эффективности труда:

- участие в достижении Учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности;
- успешное и добросовестное исполнение работниками Учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности Учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- достижение в ходе выполнения заданий значимых результатов;
- перевыполнение показателей по привлечению доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Премирование заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников Учреждения осуществляется по решению руководителя Учреждения.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата не ограничена.

Основанием для осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам является решение руководителя Учреждения, оформленное приказом.»

И.о. Начальника Управления



М.Н. Трифонов