



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

21.11.2022

№ 2243

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия от 14 февраля 2020 года №258**

На основании распоряжения Правительства Республики Карелия от 7 октября 2022 года № 929р-П, приказа Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 19 октября 2022 года №1985 «О внесении изменений в Устав государственного казенного учреждения Республики Карелия «Карелприрода», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Республики Карелия «Карелприрода», утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 14 февраля 2020 года № 258 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Республики Карелия «Карелприрода» (далее — Положение) (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, №2, ст.377; №4, ст.912; №9, ст.2270) следующие изменения:

1) пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9. Выплата ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет руководителю Учреждения производится в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
от 1 года до 3 лет	5%
от 3 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	25%
от 15 до 20 лет	30%
более 20 лет	40%

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды:

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях, установленная сфера деятельности которых включает функции по изучению, использованию, воспроизводству и охране природных ресурсов, в области охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления, особо охраняемых природных территорий и государственной экологической экспертизы, лесных отношений, государственного экологического мониторинга окружающей среды, государственного экологического надзора, в области обеспечения безопасности гидротехнических сооружений и осуществления водохозяйственных мероприятий;

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях, установленная сфера деятельности которых относится к системе жилищно-коммунального хозяйства, твердых коммунальных отходов, энергетики, энергосбережения, повышения энергетической эффективности, обеспечения безопасности гидротехнических сооружений и осуществления водохозяйственных мероприятий;

- замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей Республики Карелия, должностей государственной гражданской службы в федеральных органах государственной власти и органах

государственной власти Республики Карелия, муниципальных должностей муниципальной службы;

- работы (службы), в соответствии с законодательством Российской Федерации в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах Российской Федерации;

- стаж работы по специальности, направлению подготовки;

- работы (службы) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР, в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) в которых действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба.

В стаж работы (службы), дающий право на установление надбавки за выслугу лет, по решению работодателя могут быть включены периоды замещения отдельных должностей специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения работником должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Периоды работы (службы) в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы (службы) не включаются периоды:

- отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

- работы (службы) в организациях, предприятиях и учреждениях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы (службы).»;

2) приложение к Положению изложить в следующей редакции:

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Республики Карелия «Карелприрода» и критерии оценки эффективности работы руководителя за _____ квартал 202_ года

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственного учреждения Республики Карелия «Карелприрода»	Критерии оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности государственного учреждения Республики Карелия «Карелприрода»	План	Факт	Кол-во баллов		Должность, подпись
					max	факт	
1	Выполнение основных показателей природоохранной, эколого-просветительской деятельности в соответствии с планом мероприятий (оценка отдела охраны окружающей среды и обращения с отходами)	Выполнение основных показателей природоохранной, эколого-просветительской деятельности в соответствии с планом мероприятий (оценка отдела государственного экологического надзора)	- более 70%		14		
			- 50-69%		8		
			- 30-49%		4		
			- 10-29%		2		
			- < 10% или при отсутствии поручений		0		
1	Выполнение основных показателей природоохранной, эколого-просветительской деятельности в соответствии с планом мероприятий	Выполнение основных показателей природоохранной, эколого-просветительской деятельности в соответствии с планом мероприятий (оценка отдела государственного экологического надзора)	- более 70%		14		
			- 50-69%		8		
			- 30-49%		4		
			- 10-29%		2		
			- < 10% или при отсутствии поручений		0		

		Выполнение основных показателей обеспечения безопасности гидротехнических сооружений и осуществления водохозяйственных мероприятий (оценка отдела водных ресурсов)	<p>- более 70%</p> <p>- 50-69%</p> <p>- 30-49%</p> <p>- 10-29%</p> <p>- < 10% или при отсутствии поручений</p>	<p>14</p> <p>8</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>0</p>		
		Высокий/Низкий текущий контроль за выполнением плана мероприятий (оценка отдела охраны окружающей среды и обращения с отходами)	<p>более 70%</p> <p>- 30-69%</p> <p>- 29% и менее</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>		
		Высокий/Низкий текущий контроль за выполнением плана мероприятий (оценка отдела государственного экологического надзора)	<p>более 70%</p> <p>- 30-69%</p> <p>- 29% и менее</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>		
		Высокий/Низкий текущий контроль за выполнением плана мероприятий (оценка отдела водных ресурсов)	<p>более 70%</p> <p>- 30-69%</p> <p>- 29% и менее</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>0</p>		
		Соотношение количества подготовленных материалов по результатам обследования территорий и общего количества материалов, переданных для рассмотрения (в %)	<p>- 70% и более</p> <p>- 50-69%</p> <p>- 30-49%</p> <p>- 10-29%</p> <p>- < 10% или</p>	<p>5</p> <p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1</p>		
2	Текущий контроль за выполнением плана мероприятий					
3	Подготовка материалов по результатам обследования территорий					

				при отсутствии поручений по обследованию территорий			
4	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, превышающей допустимые значения	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, превышающей допустимые значения	+/-	4/0		
5	Наличие просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие (снижение не менее чем на 10%) просроченной дебиторской задолженности, превышающей допустимые значения	Отсутствие (снижение не менее чем на 10%) просроченной дебиторской задолженности, превышающей допустимые значения	+/-	4/0		
6	Принятие мер и действий по выявленным нарушениям природоохранного режима, по поступившим жалобам граждан и юридических лиц	Принятие мер и действий по выявленным нарушениям природоохранного режима, по поступившим жалобам граждан и юридических лиц	Непринятие мер и действий по выявленным нарушениям природоохранного режима, по поступившим жалобам граждан и юридических лиц	+/-	4/0		
7	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	- осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	- осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	+/-	5/0		
8	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	- организация приема на работу с соблюдением требований предъявляемых статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта»	- организация приема на работу с соблюдением требований предъявляемых статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта»	+/-	1/0		

		<p>- укомплектованность штатных должностей</p> <p>100%</p>			1/0	
		<p>- выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в соответствии с Законом Республики Карелия от 27.12.2004 №841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»</p> <p>+/-</p>			1/0	
		<p>- организация дополнительного профессионального образования штатных работников учреждения, из числа подлежащих обязательному профессиональному обучению, согласно требованиям части четвертой статьи 196 ТК РФ</p> <p>+/-</p>			1/0	
9	Подготовка кадров	<p>- организация и проведение в учреждении практики студентов образовательных организаций</p> <p>+/-</p>			1/0	
		<p>- выполнение финансового плана (осуществление расходов средств, предусмотренных в учреждении) на дополнительное профессиональное образование штатных работников учреждения</p> <p>+/-</p>			1/0	
10	Дополнительное профессиональное образование					
		<p>- своевременность и качество представления документов, информации и отчетности в Министерство</p> <p>+/-</p>			1/0	
11	Исполнительность и эффективность руководителя (оценивается курирующим заместителем Министра природных ресурсов и экологии					
		<p>- выполнение должностных</p> <p>+/-</p>			1/0	

Республики Карелия)	обязанностей, установленных трудовым договором					
	- соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	+/-			1/0	
	- отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок контрольно-надзорными органами	+/-			1/0	
ИТОГО						
					83	

Пункты и показатели, общие для всех отделов:

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					max	факт	
12	Замечания по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства	Отсутствие/наличие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства	+/-	-	5/0		
	Отдел государственного экологического надзора				5/0		
	Отдел охраны окружающей среды и обращения с отходами				5/0		
	Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля				5/0		
	Отдел экономики и финансов				5/0		
	Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции				5/0		
	Административно-хозяйственный отдел				5/0		
	Отдел водных ресурсов				5/0		

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					max	факт	
13	Состояние исполнительской дисциплины: - соблюдение сроков и порядка представления отчетности в сроки и в порядке, определенные Министерством; - достоверность и качество представленной отчетности; - выполнение указаний (приказов, распоряжений, поручений, рекомендаций) Министерства, его должностных лиц	Количество случаев срыва сроков и порядка представления отчетности	- отсутствие случаев срыва		5		
			- не более 3		3		
			- 4 и более		1		
		Качество представляемой отчетности	- отсутствие /наличие замечаний к представленной отчетности	-	4/0		
		Выполнение/невыполнение указаний (приказов, распоряжений, поручений, рекомендаций) Министерства, его должностных лиц	+/-	-	1/0		
		Отдел государственного экологического надзора			5/4/1		
		Отдел охраны окружающей среды и обращения с отходами			5/4/1		
		Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля			5/4/1		
		Отдел экономики и финансов			5/4/1		
		Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции			5/4/1		
		Административно-хозяйственный отдел			5/4/1		
		Отдел водных ресурсов			5/4/1		

N п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					мах	факт	
14	Результаты проверок надзорных органов и ведомственного контроля	Отсутствие/наличие фактов невыполнения положений трудового и иного вида законодательства при осуществлении кадровой работы в учреждении по результатам проведения текущего контроля поступающих в Министерство документов и проведения ведомственного контроля, проверок надзорных органов, вступивших в законную силу решений судебных органов и в иных случаях при наличии обосновывающих документов	+/-		2/0		
	Отдел государственного экологического надзора				2/0		
	Отдел охраны окружающей среды и обращения с отходами				2/0		
	Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля				2/0		
	Отдел экономики и финансов				2/0		
	Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции				2/0		
	Административно-хозяйственный отдел				2/0		
	Отдел водных ресурсов				2/0		

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2022 года.

И.о. Министра



А.А.Щепин