



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

П Р И К А З

от «15» ноября 2022 года

№ 611

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 2 июня 2021 года № 212-А

Приказываю:

Внести в Положение о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 2 июня 2021 года № 212-А «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2021, № 6, ст. 1492; № 7, ст. 1809, Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 4 мая 2022 года, № 1001202205240003) следующие изменения:

1 пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. В стаж работы, дающий право на установление руководителю учреждения выплаты за выслугу лет, по решению комиссии по исчислению стажа, засчитываются:

периоды замещения отдельных должностей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором;

время работы в учреждении.»;

2. приложение №1 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству

экономического развития и промышленности Республики Карелия, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению
о выплатах стимулирующего
характера и оказании материальной
помощи руководителям государственных
учреждений Республики Карелия,
подведомственных Министерству
экономического развития
и промышленности Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного
казенного учреждения Республики Карелия "Центр организации закупок
Республики Карелия и мониторинга в сфере экономики"
за _____

1. Отсутствие повторных необоснованных возвратов заявок на осуществление закупок заказчиком, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Отсутствие - 17 баллов; количество случаев необоснованного повторного возврата заказчиком от 1 до 5 - 10 баллов; количество случаев необоснованного повторного возврата заказчиком более 5 - 0 баллов
2. Соблюдение сроков, установленных Порядком взаимодействия заказчиков и учреждения для размещения извещений о закупках, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	Выполнение показателя в полном объеме - 17 баллов; несоблюдение сроков, установленных Порядком взаимодействия заказчиков и учреждения для размещения извещений о закупках, сроков невыполнение показателя по 1-5 закупкам - 10 баллов; несоблюдение сроков, установленных Порядком взаимодействия заказчиков и учреждения для размещения извещений о закупках, сроков невыполнение показателя более чем по 5 закупкам - 0 баллов
3. Количество жалоб со стороны участников закупок на действия	Отсутствие обоснованных жалоб - 10 баллов;

<p>учреждения, комиссий учреждения, признанных обоснованными органами, уполномоченными на осуществление контроля в сфере закупок, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>наличие обоснованных жалоб - 0 баллов</p>
<p>4. Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Министерство, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Отсутствие зафиксированных Министерством нарушений - 10 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности) - 0 баллов <*></p>
<p>5. Отсутствие просроченной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Выполнение показателя - 5 баллов; наличие - 0 баллов</p>
<p>6. Достижение наилучших показателей качества финансового менеджмента (показатель рассчитывается по итогам работы за год)</p>	<p>При достижении оценки качества финансового менеджмента "отлично" и "хорошо" - 5 баллов. При достижении оценки качества финансового менеджмента "удовлетворительно" и "неудовлетворительно" - 0 баллов</p>
<p>7. Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов</p>
<p>8. Формирование сметы, а также внесение в них изменений в автоматизированной системе планирования и анализа исполнения бюджета Республики Карелия с использованием программного модуля «Расчет затрат государственных учреждений и</p>	<p>Отсутствие - 0 баллов; наличие - 5 баллов</p>

<p>формирование плана финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, государственного задания, формирование общей информации об учреждении» показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	
<p>9. Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности учреждения за соответствующий период, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Отсутствие - 5 баллов; наличие - 0 баллов</p>
<p>10. Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности в Министерство, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Отсутствие зафиксированных Министерством нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности - 5 баллов; наличие - 0 баллов</p>
<p>11. Обеспечение информационной открытости учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru - 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации - 0 баллов</p>
<p>12. Своевременное и качественное представление информации по запросам Министерства, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала</p>	<p>Своевременное и качественное представление информации по запросам Министерства - 5 баллов; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам - 0 баллов</p>
<p>13. Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью учреждений, показатель рассчитывается по итогам первого</p>	<p>Отсутствие зафиксированных нарушений, нарушений законодательства Российской Федерации - 3 балла; наличие - 0 баллов</p>

	квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	
14.	Обеспечение сохранности оборудования и иного имущества учреждений, показатель рассчитывается по итогам года на основании данных годовой инвентаризации	Обеспечена сохранность оборудования - 3 балла, установлены факты хищения, порчи имущества - 0 баллов
	Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал	92 баллов
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по итогам года	100 баллов

<*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы за квартал	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
92	100%
От 89 до 91	80%
От 74 до 88	50%
Менее 74	0

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
100	100%
От 95 до 99	80%
От 80 до 94	50%
Менее 80	0

3. приложение №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия, изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной помощи
руководителям государственных учреждений
Республики Карелия, подведомственных
Министерству экономического развития и
промышленности Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного
бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг Республики Карелия»
за _____

1	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	12 баллов
2	Количество жалоб со стороны заявителей на действия учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	отсутствие обоснованных жалоб – 8 баллов;
3.	Качество приема и сканирования документов, в т. ч.	
3.1.	доля ошибок, допущенных сотрудниками учреждения при приеме документов на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав (полнота и комплектность документов), в общем количестве документов, принятых в учреждения на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав - 0,1% (показатель рассчитывается по итогам года)	доля ошибок 0,1% - 7 баллов, доля ошибок свыше 0,1% - 0 баллов
3.2.	доля пакетов документов, которые приняты в	доля 0,1% - 7 баллов,

	учреждении на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав и в отношении которых сотрудниками учреждения не осуществлено или осуществлено некачественное сканирование, в общем количестве пакетов документов, принятых в учреждении на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав, - 0,1% (показатель рассчитывается по итогам года)	доля свыше 0,1% - 0 баллов
4	Уровень обеспечения предоставления услуг по принципу «одного окна»	
4.1	наличие в МФЦ специально оборудованного места, укомплектованного компьютерами с бесплатным выходом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, которым заявители могут воспользоваться для получения услуги в электронном виде самостоятельно или при помощи консультанта - специалиста МФЦ	4 балла
5	Формирование планов финансово-хозяйственной деятельности, а также внесение в них изменений в автоматизированной системе планирования и анализа исполнения бюджета Республики Карелия с использованием программного модуля «Расчет затрат государственных учреждений и формирование плана финансово-хозяйственной деятельности государственных учреждений, государственного задания, формирование общей информации об учреждении», показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	наличие актуальных редакций планов финансово-хозяйственной деятельности в автоматизированной системе "Планирование бюджета" на 1-е число каждого месяца не позднее 5-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным 7 баллов
6	Перевыполнение показателей по привлечению доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	6 баллов
7.	Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления необходимых документов и отчетности, регулярной и разовой информации, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	7 баллов
8.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной	отсутствие

	отчетности в Министерство, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	зафиксированных Министерством нарушений – 8 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности) – 0 баллов<*>
9.	Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности учреждения за соответствующий период, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
10.	Отсутствие просроченной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
11.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
12.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	5 баллов
13.	Обеспечение сохранности оборудования и иного имущества учреждения показатель рассчитывается по итогам года на основании результатов годовой инвентаризации	5 баллов
14.	Обеспечение информационной открытости учреждения, показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	8 баллов

15.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации), показатель рассчитывается по итогам первого квартала, второго квартала, третьего квартала, четвертого квартала	1 балл
Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал		81 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за год		100 балла

<*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за квартал:

Сумма полученных баллов по результатам работы за квартал	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
От 71 до 81	100%
От 60 до 70	80%
От 30 до 59	50%
Менее 30	0

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
От 81 до 100	100%
От 60 до 80	80%
От 30 до 59	50%
Менее 30	0

».

И.о. Министра

 О.А. Ермолаев