



Российская Федерация
Республика Карелия

МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

185035, г. Петрозаводск, ул. Герцена, 13. Тел. (8142) 78-24-59. Факс (8142) 76-10-95

ПРИКАЗ

« 14 » октября 2022 года

№ 224

г. Петрозаводск

О внесении изменения в Положение об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия

Внести в приложение 1 к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Карелия от 25 февраля 2020 года № 34 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2020, 26 февраля, № 1001202002260005, 2020, 10 апреля, № 1001202004100004, 2021, 18 августа, № 1001202108180003), изменение, изложив его в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки» и его непосредственного руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки»	Критерии оценки целевого показателя эффективности	Значение целевых показателей эффективности	Оценка в баллах	Периодичность оценки эффективности деятельности
1	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Министерства имущественных и земельных отношений Республики Карелия (далее - Министерство)	Полнота предоставленной информации в установленный срок	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Министерства Наличие замечаний по предоставлению информации по запросам Министерства	5 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
2	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	Выплата заработной платы в установленные сроки	отсутствие наличие	5 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
3	Выполнение утвержденного государственного задания	Государственное задание выполнено:	от 95% до 100% от 80% до 95% от 70% до 80% менее 70%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение сведений об учреждении согласно законодательства в сети «Интернет», и на сайте www.bus.gov.ru	своевременное размещение информации нарушение срока и объема размещения информации	4 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
5	Выполнение финансового плана; целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств	снижение максимально возможной оценки на 2 балла за каждое	10 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным

			замечание со стороны контролирующих и надзорных органов		месяцем
6	Результаты проверок надзорных органов и ведомственного контроля	Отсутствие фактов невыполнения положений трудового и иного вида законодательства	снижение максимально возможной оценки на 2 балла за каждое замечание со стороны контролирующих и надзорных органов	10 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
7	Соблюдение сроков и порядка рассмотрения, документов, по результатам рассмотрения которых оказываются государственные услуги (по состоянию на первое число месяца предшествующего подачи отчета)	Соотношение количества случаев не предоставления государственных услуг к общему количеству поступивших обращений, по которым оказываются государственные услуги	10% и менее от 11% до 30% от 31% до 50% более 50%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
8	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан (по состоянию на первое число месяца предшествующего подачи отчета)	Соотношение рассмотренных обращений граждан с нарушением сроков к общему количеству поступивших обращений граждан	10% и менее от 11% до 30% от 31% до 50% более 50%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)		Выполнение квоты Невыполнение квоты	1 балл 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
10	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	Укомплектованность штатных должностей	95% - 100% 85% - 94% 75% - 84%	10 баллов 7 баллов 5 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным

			менее 75%	2 балла	месяцем
11	Проведение мониторинга качества финансового менеджмента администратора бюджетных средств (один раз в год)	По результатам расчета и анализа показателей качества финансового менеджмента, проводимого Министерством в соответствии с Порядком проведения мониторинга качества финансового менеджмента администраторов бюджетных средств, подведомственных Министерству	«отлично» «хорошо» «удовлетворительно» «неудовлетворительно»	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежегодно (1 июня)
Совокупная значимость всех критериев 75 баллов; 85 баллов с учетом показателя 11					

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки» определяется на основе расчета суммы баллов (без учета показателя 11):

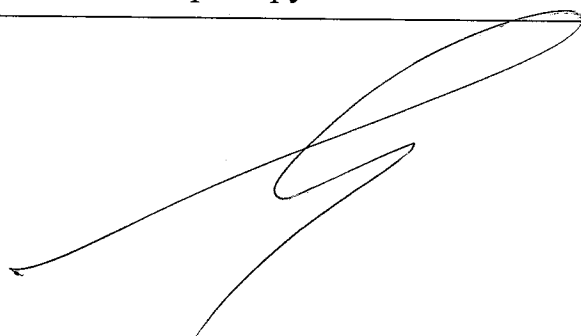
Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
75-70	50
69-65	45
64- 60	40
59 -55	35
54 - 50	30
49 - 45	25
44 - 40	20
менее 40	не премируется за отчетный период

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки» определяется на основе расчета суммы баллов (с учетом показателя 11):

Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
85-80	50
79-75	45
74- 70	40
69 -65	35
64 - 60	30
59 - 55	25
54 - 50	20
менее 50	не премируется за отчетный период

».

Министр



Я.С.Свидская