



Российская Федерация
Республика Карелия

МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

185035, г. Петрозаводск, ул. Герцена, 13. Тел. (8142) 78-24-59. Факс (8142) 76-10-95

П Р И К А З
г.Петрозаводск

« 14 » октября 2022 года

№ 223

О внесении изменения в Положение об оплате труда директора государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление земельными ресурсами», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия

Приказываю:

1. Внести в приложение 1 к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Карелия от 18 октября 2019 года № 186 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление земельными ресурсами», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2019, 21 октября, № 1001201910210021, 2019, 9 декабря, № 1001201912090007, 2020, 15 сентября, № 1001202009150002), изменение, изложив его в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об оплате труда директора
государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Управление
земельными ресурсами»,
подведомственного Министерству
имущественных и земельных отношений
Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление земельными ресурсами» и его непосредственного руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки целевого показателя эффективности	Значение целевых показателей эффективности	Оценка в баллах	Периодичность оценки эффективности деятельности
1	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Министерства	Полнота предоставленной информации в установленный срок	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Министерства Наличие замечаний по предоставлению информации по запросам Министерства	5 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
2	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	Выплата заработной платы в установленные сроки	отсутствие наличие	5 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
3	Наличие объективных жалоб заявителей по рассмотрению заявлений о предоставлении земельных участков	Соотношение количества объективных жалоб к общему количеству жалоб заявителей	10% и менее от 11% до 30% от 31% до 50% более 50%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
4	Обеспечение информационно й открытости учреждения	Своевременное размещение информации в полном объеме на официальной сайте учреждения	своевременное размещение информации нарушение срока и объема размещения информации	4 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
5	Выполнение финансового плана; целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств	снижение максимально возможной оценки на 2 балла за каждое замечание со	10 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем

			стороны контролирующих и надзорных органов		
6	Результаты проверок надзорных органов и ведомственного контроля	Отсутствие фактов невыполнения положений трудового и иного вида законодательства	снижение максимально возможной оценки на 2 балла за каждое замечание со стороны контролирующих и надзорных органов	10 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
7	Соблюдение сроков и порядка рассмотрения документов, по результатам рассмотрения которых оказываются государственные услуги (по состоянию на первое число месяца предшествующего подачи отчета)	Соотношение количества случаев не предоставления государственных услуг к общему количеству поступивших обращений по которым оказываются государственные услуги	10% и менее от 11% до 30% от 31% до 50% более 50%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
8	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан (по состоянию на первое число месяца предшествующего подачи отчета)	Соотношение рассмотренных обращений граждан с нарушением сроков к общему количеству поступивших обращений граждан	10% и менее от 11% до 30% от 31% до 50% более 50%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)		Выполнение квоты Невыполнение квоты	1 балл 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем

10	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	Укомплектованность штатных должностей	95% -100% 85% - 94% 75% - 84% менее 75%	10 баллов 7 баллов 5 баллов 2 балла	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
11	Проведение мониторинга качества финансового менеджмента администратора бюджетных средств (один раз в год)	По результатам расчета и анализа показателей качества финансового менеджмента, проводимого Министерством в соответствии с Порядком проведения мониторинга качества финансового менеджмента администраторов бюджетных средств, подведомственных Министерству	«отлично» «хорошо» «удовлетворительно» «неудовлетворительно»	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежегодно (1 июня)
Совокупная значимость всех критериев 75 баллов; 85 баллов с учетом показателя 11					

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов (без учета показателя 11):

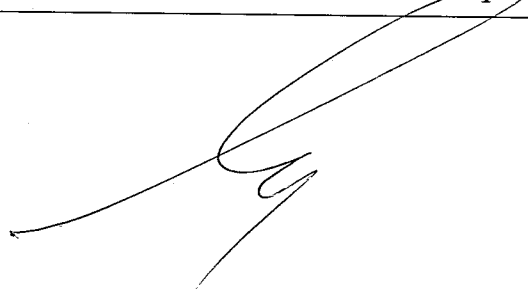
Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
75-70	50
69-65	45
64- 60	40
59 -55	35
54 - 50	30
49 - 45	25
44 - 40	20
менее 40	не премируется за отчетный период

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителя Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов (с учетом показателя 11):

Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
85-80	50
79-75	45
74- 70	40
69 -65	35
64 - 60	30
59 - 55	25
54 - 50	20
менее 50	не премируется за отчетный период

».

Министр



Я.С.Свидская