



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ

185035, г.Петрозаводск, ул.Герцена, 13. Тел. (8142) 78-24-59. Факс (8142) 76-10-95

П Р И К А З
г. Петрозаводск

« 14 » октября 2022 года

№ 222

г. Петрозаводск

О внесении изменения в Положение об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия

Внести в приложение 1 к приказу Министерства имущественных и земельных отношений Республики Карелия от 25 мая 2021 года № 92 «Об утверждении Положения об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2021, 25 мая, № 1001202105250003), изменение, изложив его в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об оплате труда директора государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия», подведомственного Министерству имущественных и земельных отношений Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия» и его непосредственного руководителя

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Центр государственной кадастровой оценки»	Критерии оценки целевого показателя эффективности	Значение целевых показателей эффективности	Оценка в баллах	Периодичность оценки эффективности деятельности
1	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	Выплата заработной платы в установленные сроки	отсутствие наличие	5 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
2	Выполнение утвержденного государственного задания	Государственное задание выполнено:	от 95% до 100% от 80% до 95% от 70% до 80% менее 70%	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение сведений об учреждении согласно законодательства в сети «Интернет», и на сайте www.bus.gov.ru	своевременное размещение информации нарушение срока и объема размещения информации	4 балла 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
4	Выполнение финансового плана; целевое использование бюджетных средств	Отсутствие нарушений по целевому использованию бюджетных средств	снижение максимально возможной оценки на 2 балла за каждое замечание со стороны контролирующих и надзорных органов	10 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
5	Результаты проверок надзорных органов и ведомственного контроля	Отсутствие фактов невыполнения положений трудового и иного вида	снижение максимально возможной оценки на 2 балла за каждое замечание со	10 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем

		законодательства	стороны контролирующих и надзорных органов		
6	Соблюдение сроков определения вида фактического использования объектов недвижимости для целей налогообложения по заявлениям собственников (правообладателей) объектов		Отсутствие нарушения сроков Нарушение сроков	10 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
7	Соблюдение сроков рассмотрения обращений граждан и юридических лиц		Отсутствие нарушения Нарушение	10 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
8	Организация работы по снижению показателей дебиторской задолженности по доходам от сдачи в аренду государственного имущества по состоянию на 1 число месяца предшествующего подаче отчета	Организация взаимодействия с арендаторами государственного имущества, имеющими задолженность по арендной плате (телефонные звонки, организация претензионно - исковой работы)	Снижение задолженности: 5-10% 10-15% 20-25%	5 баллов 10 баллов 15 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
9	Организация по проверке целевого использования государственного имущества, находящегося в аренде, в том числе выявление скрытой аренды по заданию Министерства	Выявление фактов нецелевого использования арендуемого имущества и скрытой аренды	Проведение проверок Отсутствие проверок	10 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
10	Проведение обследования неиспользуемого, неэффективно используемого	Подготовка актов обследования	Наличие актов Отсутствие актов	10 баллов 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным

	имущества по заданию Министерства				месяцем
11	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)		Выполнение квоты Невыполнение квоты	1 балл 0 баллов	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
12	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	Укомплектованность штатных должностей	95% -100% 85% - 94% 75% - 84% менее 75%	10 баллов 7 баллов 5 баллов 2 балла	ежемесячно не позднее 5-го числа, следующего за отчетным месяцем
13	Проведение мониторинга качества финансового менеджмента администратора бюджетных средств (один раз в год)	По результатам расчета и анализа показателей качества финансового менеджмента, проводимого Министерством в соответствии с Порядком проведения мониторинга качества финансового менеджмента администраторов бюджетных средств, подведомственных Министерству	«отлично» «хорошо» «удовлетворительно» «неудовлетворительно»	10 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	ежегодно (1 июня)
Совокупная значимость всех критериев 105 баллов; 115 баллов с учетом показателя 13					

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия» определяется на основе расчета суммы баллов (без учета показателя 13):

Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
91-105	70

76-90	60
75-70	50
69-65	45
64- 60	40
59 -55	35
54 - 50	30
49 - 45	25
44 - 40	20
менее 40	не премируется за отчетный период

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителя государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Фонд государственного имущества Республики Карелия» определяется на основе расчета суммы баллов (с учетом показателя 13):

Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
101-115	70
86-100	60
85-80	50
79-75	45
74- 70	40
69 -65	35
64 - 60	30
59 - 55	25
54 - 50	20
менее 50	не премируется за отчетный период

».

Министр



Я.С.Свидская