



Российская Федерация
Республика Карелия
Администрация Главы Республики Карелия

ПРИКАЗ

06.10.2022

№ 229

г. Петрозаводск

О внесении изменений в отдельные приказы Администрации Главы Республики Карелия

Приказываю:

1. Внести в пункт 45 Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности», утвержденного приказом Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2019 года № 54 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 2, ст. 464; № 6, ст. 1399; № 7, ст. 1711; № 10, ст. 2377; 2020, № 1, ст. 164; № 4, ст. 901; № 6, ст. 1535; № 10, ст. 2601, ст. 2602; 2021, № 2, ст. 397; № 12, ст. 3568; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru>), 2 февраля 2022 года, № 1001202202020007; 5 апреля 2022 года, № 1001202204050004; 24 июня 2022 года, № 1001202206240005) изменение, изложив его в следующей редакции:

«45. Работнику учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения так же может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- 2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением, в связи с иными уважительными причинами;
- 3) в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, а в случаях, указанных в подпунктах 2, 3 настоящего

пункта, также при наличии документального подтверждения наступления события или уважительности причин, в связи с которыми выплачивается материальная помощь.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия», утвержденного приказом Администрации Главы Республики Карелия от 19 марта 2018 года № 60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 3, ст. 647; № 7, ст. 1574; № 11, ст. 2411; 2019, № 6, ст. 1398; № 10, ст. 2378; 2020, № 9, ст. 2298; № 10, ст. 2547; 2022, № 1, ст. 189), следующие изменения:

пункт 52 изложить в следующей редакции:

«52. Работнику учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения также может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- 2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением, в связи с иными уважительными причинами;
- 3) в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает начальник учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, а в случаях, указанных в подпунктах 2, 3 настоящего пункта, также при наличии документального подтверждения наступления события или уважительности причин, в связи с которыми выплачивается материальная помощь.»;

пункт 53 признать утратившим силу.

3. Внести в пункт 43 Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности, утвержденного приказом Администрации Главы Республики Карелия от 18 января 2019 года № 12 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 1, ст. 177; № 2, ст. 473; № 7, ст. 1684, 1710; № 10, ст. 2376; 2020, № 1, ст. 163; № 10, ст. 2546; 2021, № 10, ст. 2726), изменение, изложив его в следующей редакции:

«43. Работнику учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения также может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- 2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением, в связи с иными уважительными причинами;
- 3) в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, а в случаях, указанных в подпунктах 2, 3 настоящего пункта, также при наличии документального подтверждения наступления события или уважительности причин, в связи с которыми выплачивается материальная помощь.».

4. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия» по видам экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», «Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» и «Управление эксплуатацией нежилого фонда», утвержденного приказом Администрации Главы Республики Карелия от 23 октября 2014 года № 176 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия» по видам экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», «Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта» и «Управление эксплуатацией нежилого фонда» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2014, № 10, ст. 1937; 2016, № 11, ст. 2506; 2017, № 4, ст. 759; 2018, № 5, ст. 1148; № 11, ст. 2411; 2019, № 7, ст. 1677; № 10, ст. 2379; 2020, № 9, ст. 2299; № 10, ст. 2548; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru>), 23 мая 2022 года, № 1001202205230002), следующие изменения:

пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Работнику Учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда Учреждения также может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- 2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением; в связи с иными уважительными причинами;
- 3) в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения, а в случаях, указанных в подпунктах 2, 3 настоящего пункта, также при наличии документального подтверждения наступления события или уважительности причин, в связи с которыми выплачивается материальная помощь.»;

пункт 37 признать утратившим силу.

5. Внести в пункт 29 Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации Главы Республики Карелия, утвержденного приказом Администрации Главы Республики Карелия от 30 октября 2020 года № 311 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 10, ст. 2606; № 12, ст. 3371; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru>), 6 июня 2022 года, № 1001202206060001), изменение, изложив его в следующей редакции:


«29. Руководителю учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения также может быть оказана материальная помощь:

- 1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- 2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением; в связи с иными уважительными причинами;
- 3) в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Руководитель Администрации на основании письменного заявления руководителя учреждения, а в случаях, указанных в подпунктах 2, 3 настоящего пункта, также при наличии документального подтверждения наступления события или уважительности причин, в связи с которыми выплачивается материальная помощь.».

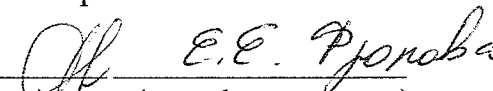
6. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия


Т.П. Игнатьева

СОГЛАСОВАНО

Начальник
Управления труда и занятости
Республики Карелия


(подпись) Е.Е. Филова
(расшифровка подписи)

«04». 10.2022