



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«15» июня 2022 года

№ 127-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 17 сентября 2020 года № 142-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 9, ст. 2287; 2020, № 11, ст. 2919; 2020, № 12, ст. 3443; 2021, № 1, ст. 200; 2021, № 2, ст. 387; № 4, ст. 921; № 5, ст. 1147; № 5, ст. 1191; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 октября 2021 года, № 1001202110250007; 27 декабря 2021 года, № 1001202112270001; 29 декабря 2021 года, № 1001202112290002; 28 января 2022 года, № 1001202201280009), изменение, изложив приложения №№ 3-6 в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
учреждения Республики Карелия
"Центр занятости населения
Республики Карелия"

**Показатели эффективности деятельности агентств занятости населения и
отдела, осуществляющего функции организационно-методической
деятельности, Государственного казенного учреждения Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия» в области содействия
занятости населения, трудовых отношений и охраны труда по итогам работы
за месяц**

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
5.	социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения	ежемесячно

			показателя – 1 балл	
6.	содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
8.	субсидирование работодателей при приеме безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
9.	дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
10.	организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
11.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы,	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя –	ежемесячно

	процент		2 балла	
12.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
13.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
14.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
16.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
17.	семинары и/или круглые	1	в случае	ежемесячно

	столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц		выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	
18.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
19.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
20.	организация проведения общественных работ в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
21.	организация временных работ для граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, в рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
22.	профессиональное обучение дополнительное профессиональное образование работников	1	в случае выполнения установленного целевого	ежемесячно

	промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, человек		значения показателя – 1 балл	
--	--	--	------------------------------	--

Итого баллов (показатели основной деятельности) - 26

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за отчетный период целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения и агентств занятости населения:

1) определяет степень выполнения агентствами занятости населения и отделом, осуществляющим функции организационно-методической деятельности, показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения ("о предоставлении государственной услуги") за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

В случае отсутствия установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения на отчетный период показатель считается выполненным.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
24 и более	20%
23	19%
22	18%
21	17%
20	16%
19	15%
18	14%
17	13%
16	12%
15	11%
14	10%
13	9%
12	8%
11	7%
10	6%
9	5%
8	4
менее 8	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за месяц работникам учреждения (приложение № 2 к настоящему Положению).

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
учреждения Республики Карелия
"Центр занятости населения
Республики Карелия"

Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за год

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
2.	доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
3.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
4.	доля трудоустроенных несовершеннолетних	1	в случае достижения	годовая

	граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент		превышения значения показателя за предыдущий отчетный период - 1 балл	
5.	коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
6.	доля трудоустроенных по направлению граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
7.	развитие социального партнерства в сфере 'труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) – 1 балл	годовая
8.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, единиц	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) – 1 балл	годовая
9.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения	годовая

			показателя – 1 балл	
10.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального обучения в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное обучение, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение инвалидов трудоустроенных по направлению органов службы занятости на оборудованные (оснащенные) рабочие места, чел.	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
Итого баллов - 14				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за год целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения:

1) определяет степень выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, которая оценивается определенной суммой баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
--	--

12 и выше	30%
менее 12-10 включительно	25%
менее 10-8 включительно	20%
менее 8-6 включительно	15%
менее 6-4 включительно	10%
менее 4-2 включительно	5%
менее 2	не премируется

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за год работникам учреждения.

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
учреждения Республики Карелия
"Центр занятости населения
Республики Карелия"

Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам работы за месяц
(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за отчетный период)

№	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
Показатели основной деятельности				
1.	Выполнение показателей в области содействия занятости населения:			
1.1.	количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на	1	в случае выполнения установленного	ежемесячно

	одного работника центра занятости населения, единиц		целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	
1.2.	организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.3.	организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.4.	организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.5.	социальная адаптация безработных граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.6.	содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.7.	профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно

	обучение в другой местности, человек			
1.8.	субсидирование работодателей при приеме безработных граждан, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.9.	дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение, человек	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	ежемесячно
1.10.	организация профессиональной ориентации граждан, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.11.	доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла	ежемесячно
1.12.	доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.13.	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно

1.14.	доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.15.	содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.16.	организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
1.17.	организация проведения общественных работ в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
1.18.	организация временных работ для граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, в рамках дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	ежемесячно
1.19.	профессиональное обучение дополнительное	1	в случае выполнения	ежемесячно

	профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, человек		установленного целевого значения показателя – 1 балл	
2.	Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда:			
2.1.	содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных района (городского округа), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.2.	семинары и/или круглые столы по вопросам условия и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
2.3.	семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели основной деятельности) 26				
3. Показатели финансово-хозяйственной деятельности:				
3.1.	отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей	1	при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности – 1 балл	ежемесячно
3.2.	освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом	2	показатель считается выполненным при наличии	ежемесячно

	видов расходов)		отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам – 2 балла	
3.3.	своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/	1	своевременное размещение учреждением сведений на сайте - 1 балл	ежемесячно
3.4.	отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя учреждения	1	отсутствие исковых требований по судебным решениям – 1 балл	ежемесячно
Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности) 5				
Всего баллов			31	

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения и показателей в области финансово-хозяйственной деятельности за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

В случае отсутствия установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения на отчетный период показатель считается выполненным.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
29 и более	30%
28	29%
27	28%
26	26%
25	24%
24	22%
23	20%
22	18%
21	16%
20	14%
19	12%
18	10%

17	9%
16	8%
15	7%
14	6%
13	5%
менее 13	не премируется

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
Государственного казенного
учреждения Республики Карелия
"Центр занятости населения
Республики Карелия"

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного
учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики
Карелия» по итогам работы за год**
(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам
работы за отчетный период)

N	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию)	Значение показателя оценки	Периодичность проведения оценки
1.	организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая

2.	доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
3.	доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
4.	доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент	1	в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике – 1 балл	годовая
5.	коэффициент напряженности на рынке труда, единиц	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя - 2 балла	годовая
6.	доля трудоустроенных по направлению граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая

	подходящей работы			
7.	развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений), единиц	1	при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) – 1 балл	годовая
8.	наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений), единиц	1	при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) – 1 балл	годовая
9.	снижение неформальной занятости населения, человек	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая
10.	Доля трудоустроенных граждан после завершения дополнительного профессионального обучения в общей численности граждан, завершивших дополнительное профессиональное обучение, процент	2	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла	годовая
11.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение инвалидов трудоустроенных по направлению органов службы занятости на оборудованные	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл	годовая

	(оснащенные) рабочие места, чел.			
Итого баллов - 14				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
12 и выше	30%
менее 12-10 включительно	25%
менее 10-8 включительно	20%
менее 8-6 включительно	15%
менее 6-4 включительно	10%
менее 4-2 включительно	5%
менее 2	не премируется

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова