



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ

П Р И К А З

от « 24 » 05 2022 года

№ 260

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 02 июня 2021 года № 212-А

Приказываю:

Внести в Приложение №2 к Положению о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия, утвержденному приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 02 июня 2021 года № 212-А «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2021, №6, ст. 1492; № 7, ст. 1809) изменение, изложив его в следующей редакции:

«Приложение N 2  
к Положению  
о выплатах стимулирующего  
характера и оказании материальной  
помощи руководителям государственных  
учреждений Республики Карелия,  
подведомственных Министерству  
экономического развития  
и промышленности Республики Карелия

Целевые показатели эффективности деятельности государственного  
бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления  
государственных и муниципальных услуг Республики Карелия»

за \_\_\_\_\_

1.	Качественное выполнение работниками учреждения возложенных на них функций в соответствии с уставом учреждения, оцениваемое по следующим критериям	
1.1.	обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений учреждения	12 баллов
1.2.	успешное выполнение плановых показателей работы всех структурных подразделений учреждения в соответствующем периоде, предусмотренных бюджетной сметой, планами финансово-хозяйственной деятельности учреждения	12 баллов
1.3.	количество жалоб со стороны заявителей на действия учреждения	отсутствие обоснованных жалоб - 8 баллов; наличие обоснованных жалоб - 0 баллов
2.	Качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления необходимых документов и отчетности, регулярной и разовой информации	7 баллов
3.	Отсутствие нецелевого использования учреждением бюджетных средств	7 баллов
4.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Министерство	отсутствие зафиксированных Министерством нарушений - 8 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской

		(финансовой) отчетности) - 0 баллов <*>
5.	Недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности учреждения за соответствующий период	5 баллов
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности	5 баллов
7.	Отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам	5 баллов
8.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью учреждения	5 баллов
9.	Обеспечение сохранности оборудования и иного имущества учреждения	3 балла
10.	Обеспечение информационной открытости учреждения	4 балла
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1 балл
12.	Качество приема и сканирования документов, в т.ч.	
12.1.	доля ошибок, допущенных сотрудниками учреждения при приеме документов на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав (полнота и комплектность документов), в общем количестве документов, принятых в учреждения на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав – 0,1% (показатель рассчитывается по итогам года)	доля ошибок 0,1% - 7 баллов, доля ошибок свыше 0,1% - 0 баллов
12.2.	доля пакетов документов, которые приняты в учреждении на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав и в отношении которых сотрудниками учреждения не осуществлено или осуществлено некачественное сканирование, в общем количестве пакетов документов, принятых в учреждении на государственный кадастровый учет и (или) государственную регистрацию прав,	доля 0,1% - 7 балла, доля свыше 0,1% - 0 баллов

	- 0,1% (показатель рассчитывается по итогам года)	
13.	Уровень обеспечения предоставления услуг по принципу "одного окна"	
13.1.	наличие в МФЦ специально оборудованного места, укомплектованного компьютерами с бесплатным выходом в информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, которым заявители могут воспользоваться для получения услуги в электронном виде самостоятельно или при помощи консультанта - специалиста МФЦ	4 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах за квартал		86 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за год		100 балла

<\*> Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев:

Сумма полученных баллов по результатам работы за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
86	100%
От 75 до 85	80%
От 60 до 74	50%
Менее 60	0

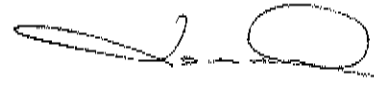
Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период

100	100%
От 95 до 99	80%
От 80 до 94	50%
Менее 80	0

».

Исполняющий обязанности министра

 А.В. Ломако