



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

21 марта 2022 г.

№ 73 - П

г. Петрозаводск

Об утверждении региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Республике Карелия в 2022 году»

В соответствии с подпунктом «б» пункт 3 Правил предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемую региональную программу «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Республике Карелия в 2022 году».

Начальник

Е.Е.Фролова

Утверждена
приказом
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от 21 марта 2022 года
№ 73-П

Региональная программа «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Республике Карелия в 2022 году»

Паспорт региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Республике Карелия в 2022 году»

Наименование региональной программы	региональная программа «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в Республике Карелия в 2022 году» (далее – региональная программа)
Ответственный исполнитель программы	Управление труда и занятости Республики Карелия
Цель программы	содействие занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда
Задачи программы	принятие превентивных мер по предотвращению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников; приобретение или развитие имеющихся у работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по

	высвобождению работников, компетенций и навыков, востребованных на рынке труда Республики Карелия.
Целевые показатели эффективности и результативности программы	численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
Сроки реализации программы	2022 год
Этапы реализации программы	не выделяются

<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>финансовое обеспечение мероприятий региональной программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и средств бюджета Республики Карелия в рамках объемов финансирования государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<p>численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 477 человек; доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 процентов.</p>

I. Общая характеристика сферы реализации региональной программы

Реализация региональной программы по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения направлена на поддержку

занятости данной категории работников, обеспечение их конкурентоспособности на рынке труда, расширение возможностей их занятости.

Участниками мероприятий региональной программы — являются работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, за исключением работников, принимавших ранее участие в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Приобретение или развитие имеющихся у участников региональной программы компетенций, востребованных на рынке труда, будет способствовать созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Республики Карелия видов экономической деятельности, включая транспортное машиностроение, деревообработку, целлюлозно-бумажную промышленность, металлургическое производство.

В ближайшие месяцы в связи с новой реальностью ситуация на рынке труда Республики Карелия может измениться. Основные параметры спроса и предложения рабочей силы окажутся в неустойчивом состоянии. Возможный рост высвобождения работников в связи с экономическими, финансовыми трудностями (разрыв хозяйственных/корпоративных связей, нехватка оборотных средств, задержка/перебой выполнения заказов (работ), отсутствие импортных комплектующих и др.) может обостриться и вызвать дополнительные риски для развития рынка труда.

В настоящее время в связи с происходящими событиями из-за внешнего санкционного давления ряд работодателей уже приняли решения о временной приостановке или прекращении деятельности, а также трудовых правах работников. После 24 февраля 2022 сведения предоставили ООО "СРП", Акционерное общество "Карелия ДСП", ООО "Медвежьегорский щебеночный завод", ООО "Спутниксервис", Общество с ограниченной ответственностью "Управляющая компания "Ладога", Общество с ограниченной ответственностью "Причал", Общество с ограниченной ответственностью "ЕСКО РУС" и др.

В перечне организаций особое внимание уделяется предприятиям, оказывающим непосредственное влияние на экономику Республики Карелия (крупные предприятия/организации, системообразующие предприятия, предприятия, реализующие региональные инвестиционные проекты, градообразующие предприятия и т.п.).

По данным еженедельного мониторинга с предприятий и организаций Республики Карелия по состоянию на 21 марта 2022 года с начала 2022 года высвобождено — 424 чел. (за тот же период 2021 года — 396 чел.), в т.ч. по ликвидации — 208 чел., по сокращению — 215 чел. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по

инициативе работодателя, по состоянию на отчетную дату - 22 чел., численность работников, находящихся в простое по вине работодателя – 243 чел., численность работников, которые находятся в отпусках без сохранения зарплаты – 2 чел. Общее количество работников, находящихся под угрозой увольнения составляет – 267 человек.

Численность работников, планируемых к увольнению – 1185 чел. (на аналогичную дату 2021 года – 1322 чел.).

По состоянию на 21 марта 2022 года численность безработных граждан состоянию на 21 марта 2022 года, составляет 4658 человек. Количество вакансий, заявленных в органы службы занятости, – 5621 единиц. Напряженность на рынке труда – 0,8 безработных на 1 рабочее место.

В январе-марте 2022 года в органы службы занятости населения Республики Карелия в целях поиска подходящей работы обратилось 3085 человек, из них после 24 февраля – 1045 человек или 33,9%, из которых потеряли работу 292 человека.

Инфляция может отразиться на строительной индустрии и привести к сокращению работников отрасли (до 2 тыс. чел.).

Из-за сокращения покупательской способности населения может сократиться производство непродовольственных товаров, что повлечет за собой высвобождение около 0,5 тыс. граждан.

Предприятия, которые в связи с экономическими санкциями будут испытывать трудности с реализацией своих товаров и услуг, где будет происходить снижение продаж (в частности, в сфере обработки древесины и производства изделий из дерева, включая изготовления мебели и др.), начнут оптимизировать штат сотрудников и снижать зарплаты. Тоже возможно в лесозаготовительной отрасли, в организациях по производству пищевых продуктов, в организации которых велика доля импорта.

Исходя из этого, необходимым условием сдерживания негативных процессов является выявления предприятий и организаций, требующих в том числе поддержки со стороны федеральных органов исполнительной власти.

Последствия от введенных против России санкций могут привести к повышению общей безработицы до 22,5 тыс. человек (7,6%) и регистрируемой до 7 тыс. человек (2,4%).

В условиях действия антироссийских санкций к маю т.г. возможен рост напряженности на рынке труда, что связывается с увеличением коэффициента до 2,5 безработных гражданина на 1 рабочее место.

В результате реализации региональной программы:

численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 477 человек;

доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 процентов.

II. Цель, задачи и целевые показатели эффективности и результативности региональной программы

Целью региональной программы является содействие занятости работников промышленных предприятий (по кодам основных видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2): 02.20, 05-09, 10-33, 35, 39), находящихся под риском увольнения путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда.

Перечень предприятий, на которых в 2022 году запланирована реализация мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, приведен в приложении 3 к региональной программе.

Достижение заявленной цели региональной программы предусматривает комплексный подход и, соответственно, возможно только при одновременном решении следующих задач:

принятие превентивных мер по предотвращению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников;

приобретение или развитие имеющихся у работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, компетенций и навыков, востребованных на рынке труда Республики Карелия.

Целевые показатели эффективности и результативности региональной программы приведены в приложении 1 к региональной программе.

III. Сроки и этапы реализации региональной программы

Сроки реализации региональной программы – 2022 год. Этапы реализации региональной программы не выделяются.

IV. Финансовое обеспечение реализации региональной программы

Финансовое обеспечение мероприятий региональной программы будет осуществляться за счет средств, предусмотренных в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 и средств бюджета Республики Карелия в рамках объемов финансирования государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

V. Перечень программных мероприятий региональной программы

Для достижения цели, решения задач региональной программы предусматриваются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения в 2022 году. Перечень данных мероприятий приведен в приложении 2 к региональной программе.

VI. Управление реализацией региональной программы и контроль за ходом ее исполнения

Исполнение мероприятий, текущее управление, координация, контроль за ходом реализации региональной программы, в том числе оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности, осуществляются ответственным исполнителем региональной программы.

Ответственный исполнитель региональной программы:

организует межведомственное взаимодействие при осуществлении мероприятий региональной программы;

осуществляет на постоянной основе мониторинг реализации региональной программы, принимает решение о внесении изменений в региональную программу;

проводит оценку эффективности реализации региональной программы;

предоставляет оперативную информацию о реализации региональной программы;

организует размещение в электронном виде информации о ходе и результатах реализации региональной программы на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

взаимодействует со средствами массовой информации по вопросам освещения хода реализации мероприятий региональной программы.

В реализации мероприятий региональной программы в рамках межведомственного взаимодействия могут участвовать профессиональные образовательные организации, работодатели, иные организации в соответствии с компетенцией.

VII. Эффективность и результативность реализации региональной программы

Оценка степени достижения цели и решения задач региональной программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей эффективности и результативности и их плановых значений.

Ключевым показателем эффективности реализации региональной программы является доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

VIII. Факторы риска, влияющие на реализацию региональной программы, и описание мер управления факторами риска

К факторам риска, препятствующим достижению поставленной цели и решению задач региональной программы, можно отнести:

ухудшение экономической ситуации в стране и регионе, что потребует пересмотра ряда мероприятий и показателей, запланированных в региональной программе;

отсутствие заинтересованности работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в мероприятиях региональной программы.

отсутствие регистрации работодателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – портал «Работа в России»), а также не предоставление работодателями на портале «Работа в России» информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников.

Преодоление влияния факторов риска на реализацию региональной программы возможно путем:

проведения активной информационной и разъяснительной работы среди работодателей и работников о возможности прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в рамках региональной программы;

проведения информационной работы среди работодателей по вопросам своевременного размещения на портале «Работа в России» исчерпывающей информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников;

усиление контроля за ходом выполнения мероприятий региональной программы и совершенствование механизма текущего управления реализацией Программы;

своевременная корректировка мероприятий региональной программы.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕГИОНАЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ**

N п/п	Наименование целевого показателя эффективности и результативности	Единица измерения	Значение целевого показателя эффективности и результативности в 2022 году
1.	численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	477
2.	доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	%	85

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

N п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Определение численности участников мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в разрезе	До 1 апреля 2022 года, далее - по мере необходимости	Управление труда и занятости Республики Карелия	подготовлены оценочные данные о численности участников мероприятия по профессиональному обучению и

N п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответствен ные исполнители	Ожидаемый результат
	промышленных предприятий и профессий (специальностей), в Республике Карелия			дополнительному профессиональному образованию в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей), в Республике Карелия
2.	Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Республики Карелия для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	I квартал 2022 года	Управление труда и занятости Республики Карелия	сформирован перечень наиболее востребованных профессий на рынке труда Республики Карелия для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
3.	Формирование и актуализация банка образовательных программ, в том числе дистанционных, для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	I квартал 2022 года, далее – в течение года	Управление труда и занятости Республики Карелия	Сформирован перечень (Реестр) образовательных организаций с образовательными программами по востребованным направлениям обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
4.	Организация информирования работодателей и работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения о возможности участия в	2022 год	Управление труда и занятости Республики Карелия	размещено не менее 30 информационных материалов о возможностях участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального

N п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответствен ные исполнители	Ожидаемый результат
	программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования			образования
5	Заключение соглашений с работодателями с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» на организацию профессионального обучения работников для выполнения обязательств по финансовому обеспечению затрат промышленных предприятий на оплату образовательных услуг, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников	II квартал 2022 года, далее – в течение года	ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия», работодатели и (по согласованию)	Заключены соглашения с работодателями на организацию профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения

N п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответствен ные исполнители	Ожидаемый результат
6.	Организация профессиональной ориентации работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2022 год	ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия», работодатели (по согласованию)	организовано предоставление услуг по профессиональной ориентации работникам промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
7.	Проведение ежедневного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	2022 год	Управление труда и занятости Республики Карелия	Формирование и актуализация перечня возможных участников региональной Программы
8.	Организация взаимодействия с работодателями на предмет корректировки программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения	2022 год	Управление труда и занятости Республики Карелия	подготовлены предложения по корректировке перечня программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения
9.	Мониторинг организации	2022 год,	Управление	сформированы и

N п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственн ые исполнители	Ожидаемый результат
	<p>профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей), по количеству участников и затрат на мероприятие региональной программы, анализ данных мониторинга, подготовка прогнозных расчетов по дальнейшей реализации региональной программы в Республике Карелия</p>	<p>начиная с II квартала 2022 года</p>	<p>труда и занятости Республики Карелия</p>	<p>направлены в Федеральную службу по труду и занятости аналитические данные в ежемесячном режиме</p>
10	<p>Подготовка предложений по корректировке региональной программы по результатам мониторинга</p>	<p>II полугодие 2022 года</p>	<p>Управление труда и занятости Республики Карелия</p>	<p>сформированы и направлены в Федеральную службу по труд и занятости аналитические данные по корректировке региональной программы</p>
11.	<p>Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан, в том числе</p>	<p>2022 год</p>	<p>Управление труда и занятости Республики Карелия</p>	<p>в 2022 году в Республике Карелия обучено не менее 477 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, из них доля занятых по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного</p>

N п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственн ые исполнители	Ожидаемый результат
	организация обучения не менее 477 работников промышленных предприятий			профессионального образования, составит не менее 85 процентов
12	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2022 год	ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия», работодател и (по согласованию)	Формирование аналитических данных в ежемесячном режиме
13	Оказание государственных услуг в целях содействия в поиске подходящей работы работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2022 год	ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия», работодател и (по согласованию)	Увеличение численности занятых работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Приложение 3
к Программе

Перечень предприятий, на которых в 2022 году запланирована реализация мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

Наименование предприятия / Вид экономической деятельности / Программа обучения	Среднесписочная численность / численность работников, планируемых к обучению, человек
Филиал АО «АЭМ-технологии» «Петрозаводскмаш» в г. Петрозаводске / [25.30.2] Производство ядерных установок	1180
Всего к обучению	
Из них	84
Маляр	8
Машинист крана (крановщик)	7
Оператор котельной	1
Оператор станков с программным управлением	7
Слесарь механосборочных работ	3
Слесарь по сборке металлоконструкций	8
Стропальщик	8
Токарь	8
Токарь-карусельщик	7
Токарь-расточник	2
Фрезеровщик	8
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	8
Электросварщик ручной сварки	9
АО «Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат» / [17.11] Производство целлюлозы и древесной массы	1838
Всего к обучению	
Из них	52
Водитель автомобиля	8
Водитель погрузчика	6
Каменщик	1
Машинист крана (крановщик)	1
Оператор котельной	1
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5
Слесарь-ремонтник	9
Токарь	3
Электрогазосварщик	8
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9
Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	1

Наименование предприятия / Вид экономической деятельности / Программа обучения	Среднесписочная численность / численность работников, планируемых к обучению, человек
ООО «Сегежская упаковка» / [17.2] Производство изделий из бумаги и картона	416
Всего к обучению Из них	14
Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	9
Слесарь-ремонтник	3
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат» / [17.12] Производство бумаги и картона - основной	3011
Всего к обучению Из них	28
Плотник	5
Повар	4
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	9
Слесарь-ремонтник	5
Электрогазосварщик	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод» / [30.11] Строительство кораблей, судов и плавучих конструкций	500
Всего к обучению Из них	36
Машинист крана (крановщик)	1
Рубщик судовой	9
Сборщик корпусов металлических судов	9
Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	3
Слесарь-сантехник	2
Стропальщик	2
Токарь	2
Тракторист	2
Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	6
ООО «РК-Гранд» / [17.11] Производство целлюлозы и древесной массы	859

Наименование предприятия / Вид экономической деятельности / Программа обучения	Среднесписочная численность / численность работников, планируемых к обучению, человек
Всего к обучению	
Из них	19
Слесарь-ремонтник	6
Стропальщик	1
Токарь	1
Электрогазосварщик	1
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9
Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	1
ООО «Соломенский лесозавод» / [16.10.1] Производство пиломатериалов, кроме профилированных, толщиной более 6 мм; производство непитанных железнодорожных и трамвайных шпал из древесины	360
Всего к обучению	
Из них	31
Слесарь по ремонту автомобилей	5
Слесарь-ремонтник	9
Станочник деревообрабатывающих станков	9
Стропальщик	5
Токарь	3
ООО "Инженерный центр пожарной робототехники "ЭФЭР" / [28.12.1] Производство гидравлических и пневматических силовых установок и двигателей	166
Всего к обучению	
Из них	5
Слесарь механосборочных работ	2
Фрезеровщик	2
Электрогазосварщик	1
ООО Петрозаводский машиностроительный завод «Авангард» / [28.99] Производство прочих машин и оборудования специального назначения, не включенных в другие группировки	143
Всего к обучению	
Из них	55
Слесарь механосборочных работ	9
Слесарь по сборке металлоконструкций	9
Слесарь-ремонтник	4

Наименование предприятия / Вид экономической деятельности / Программа обучения	Среднесписочная численность / численность работников, планируемых к обучению, человек
Слесарь-сантехник	1
Токарь	9
Токарь-расточник	6
Фрезеровщик	4
Электрогазосварщик	8
Электромонтер по обслуживанию электроустановок	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3
ООО "Сортавальский лесозавод" / [02.10] Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность	139
Всего к обучению	8
Из них	8
Водитель погрузчика	4
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
АО "Славмо" / [10.51] Производство молока (кроме сырого) и молочной продукции	425
Всего к обучению	30
Из них	30
Водитель погрузчика	1
Повар	5
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2
Слесарь по ремонту автомобилей	9
Слесарь-ремонтник	6
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2
Тракторист	1
Электрогазосварщик	3
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
ООО "Литейный завод "Петрозаводскмаш" / [24.5] Литье металлов	407
Всего к обучению	74
Из них	74
Машинист крана (крановщик)	9
Оператор станков с программным управлением	2
Плавильщик металла и сплавов	2
Слесарь механосборочных работ	7

Наименование предприятия / Вид экономической деятельности / Программа обучения	Среднесписочная численность / численность работников, планируемых к обучению, человек
Слесарь-ремонтник	9
Станочник широкого профиля	8
Стерженщик ручной формовки	8
Токарь	9
Формовщик ручной формовки	9
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9
Электросварщик ручной сварки	2
ООО «Русский радиатор» / [25.21.1] Производство радиаторов	142
<i>Всего к обучению</i>	
<i>Из них</i>	<i>41</i>
Водитель погрузчика	4
Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	9
Оператор машины непрерывного литья заготовок	2
Слесарь механосборочных работ	5
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3
Слесарь-ремонтник	9
Электрогазосварщик	2
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7