



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«10» февраля 2022 г.

№ 18 - П

г. Петрозаводск

**О порядке формирования прогноза потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы Республики Карелия**

В соответствии с подпунктом 19 пункта 9 Положения об Управлении труда и занятости Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 27 ноября 2017 года № 417-П «Об утверждении Положения об Управлении труда и занятости Республики Карелия», в целях реализации основного мероприятия «Развитие кадрового потенциала, разработка прогнозных оценок рынка труда» подпрограммы 1 «Государственная политика в области содействия занятости населения и социальной защиты от безработицы» государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П «Об утверждении государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия.
2. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и занятости Республики Карелия от 11 июня 2015 года № 120-П «О порядке формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2015, № 6, ст. 1253).

Начальник Управления

Е.Е. Фролова

Утвержден приказом
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от «18» февраля 2022 г.
№ 18-П

**Порядок формирования прогноза потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы Республики Карелия**

1. Настоящий Порядок определяет правила формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – Прогноз).

2. Формирование Прогноза осуществляется в соответствии с Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 г. № 191н. «Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу».

3. Прогноз формируется на среднесрочный период (5 лет).

4. Проект Прогноза формируется государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» (далее – Центр).

5. Формирование проекта Прогноза осуществляется на основе сведений работодателей (далее – работодатели), и инвесторов, реализующих и (или) планирующих к реализации инвестиционные проекты на территории Республики Карелия (далее – инвесторы), указанных в приложениях 1 и 2 к настоящему Порядку. Респондентами являются крупные и средние организации, а также малые предприятия, осуществляющие деятельность на территории Республики Карелия. Сведения, не соответствующие требованиям форм, указанных в приложениях 1 и 2 к настоящему Порядку, при формировании проекта Прогноза не учитываются.

6. Центр оказывает консультационную помощь работодателям и инвесторам при подготовке сведений, предусмотренных настоящим Порядком.

7. Сбор сведений, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, осуществляется ежегодно до 1 марта текущего года. Сведения, предоставленные позднее установленного срока, при формировании проекта Прогноза не учитываются.

8. Определение потребности отраслей экономики в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического

моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, дополненных экспертными оценками.

9. Структурирование Прогноза осуществляется в разрезе:

профессий, специальностей среднего профессионального образования и направлений подготовки высшего образования;

видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2));

профессий и должностей служащих (согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94);

муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия.

10. Прогноз формируется в виде рейтинга наиболее востребованных профессий, специальностей среднего профессионального образования и направлений подготовки высшего образования в соответствии с перечнем профессий среднего профессионального образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 года № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования»; перечнем направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования» (приложение 3 к настоящему Порядку).

11. Центр в срок до 1 июня текущего года представляет сформированный в соответствии с настоящим Порядком проект Прогноза в Управление труда и занятости Республики Карелия (далее – Управление).

12. Управление в срок до 15 июня текущего года направляет проект Прогноза в органы исполнительной власти Республики Карелия, курирующие соответствующие виды экономической деятельности, для учета потребностей отраслевой кадровой политики, в том числе при реализации инвестиционных проектов. Органы исполнительной власти Республики Карелия согласовывают проект Прогноза в течение трех рабочих дней.

13. Управление в срок до 1 июля текущего года представляет на согласование в Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия проект Прогноза, дополненный пояснительной запиской. Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия согласовывает проект Прогноза в течение пяти рабочих дней.

14. Управление в срок до 15 июля текущего года формирует окончательный вариант Прогноза, размещает его на интерактивном портале Управления <https://mintrud.karelia.ru/> и направляет в органы исполнительной власти Республики Карелия, имеющие подведомственные организации, осуществляющие образовательную деятельность, для учета при установлении контрольных цифр приема обучающихся.

Приложение 1
к Порядку формирования прогноза
потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы
Республики Карелия

Общие сведения об организации
по состоянию на 1 января 20__ года

Муниципальный район (городской округ)	
Населенный пункт	
Наименование организации	
Код основного вида деятельности по ОКВЭД	
Основной вид экономической деятельности организации	
ИНН предприятия	
Адрес фактического местонахождения	
Среднесписочная численность работников за прошедший год	

Профессиональный состав и численность кадров
по состоянию на 1 января 20__ года

Наименование профессий, должностей служащих	Код по ОКЦДТР	Численность, ед.
ИТОГО:		

СВЕДЕНИЯ
о профессиональном обучении персонала
в 20__ году

Наименование профессий, должностей служащих	Код по ОКПДТР	Численность обученных, чел.	Из них в возрасте от 25 до 65 лет	Вид обучения (повышение квалификации, переподготовка, другой вид обучения)
ИТОГО:				

Сведения подготовил(а):
 ФИО -
 Должность -
 контактный телефон -
 E-mail -

Приложение 2
к Порядку формирования прогноза
потребности в подготовке кадров
для экономики и социальной сферы
Республики Карелия

Сведения о потребности в трудовых ресурсах для обеспечения реализуемых и (или) планируемых к реализации инвестиционных проектов
на период 20__ - 20__ годы

Муниципальный район (городской округ)
Наименование инвестиционного проекта
Закрепляющий документ
Полное наименование инициатора проекта, инвестора
Код основного вида деятельности по ОКВЭД
организации (ИП), реализующей инвестиционный проект
Основной вид экономической деятельности организации (ИП), реализующей инвестиционный проект
Планируемое количество новых рабочих мест

Наименование профессий, должностей служащих	Код по ОКНДТР	Требования к уровню проф. образования (ВО, СПО-спец, СПО-проф, б/о)	Потребность в трудовых ресурсах, чел.						Обеспечение потребности в трудовых ресурсах, чел.										
			за счет обучения кадров непосредственно на производстве						за счет внешней трудовой миграции										
			20_	20_	20_	20_	20_	20_	20_	20_	20_	20_	20_	20_					
Итого потребность			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Сведения подготовил(а):
ФИО -
должность -
контактный телефон -
E-mail -

