



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

П Р И К А З

03 февраля 2022 года

№ 6д - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 641-П**

В целях приведения Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия», «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Карелия ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в примерное Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия», «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 641-П «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия», «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий Республики Карелия», подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2128; № 10 ст. 2355; 2020 № 11, ст. 2891, ст. 2892 следующие изменения:

1) абзац 6 пункта 1.2. раздела 1 изложить в следующей редакции:

« - мнения первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - иного представительного органа работников учреждения.»

2) пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем государственного учреждения Республики Карелия с учетом обеспечения их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

По должностям служащих (профессиям рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда.»

3) пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Должностные оклады (оклады) работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), (руб.)
1	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	счетовод	4 893
2	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя;	7 823
	2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого	7 936

		квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
	3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8 044
	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 158
3	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	психолог; документовед; бухгалтер; бухгалтер-ревизор, специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; эксперт	8 379
	2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 940
	3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	10 614
	4-й квалификационный	должности служащих	11 176

	уровень	первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
	5-й квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	16 985
4	ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
	3-й квалификационный уровень	начальник обособленного подразделения	18 803

»;

4) в пункте 3.7. раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:
«Среднемесячная заработная плата за год руководителя государственного учреждения Республики Карелия не должна превышать среднемесячную заработную плату за год руководителя органа исполнительной власти Республики Карелия - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное государственное учреждение Республики Карелия.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год, не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а так же компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.»

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Министр



О.А. Соколова