



**Министерство социальной защиты Республики Карелия
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

ПРИКАЗ

03 февраля 2022 года

№ 61 -П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 414-П**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 08 ноября 2021 года № 506-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» и в связи необходимостью актуализации Положения об оплате труда работников Государственного казённого учреждения социальной защиты Республики «Центр социальной работы Республики Карелия, для улучшения организационного процесса учреждения, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр социальной работы Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 414-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр социальной работы Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1457; № 10, ст. 2352; 2020, N 10 (Часть II), ст. 2584, ст. 2586 следующие изменения:

- 1) абзац 7 пункта 1.5. раздела 1 изложить в следующей редакции:
« - мнения первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии - иного представительного органа работников учреждения.»
- 2) Пункты 2.2., 2.2.1., 2.2.2., 2.2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).

По должностям служащих (профессиям рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда.

2.2.1. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры окладов (должностных окладов):

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель секретарь	4 965
2	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	администратор	5 176
3	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	бухгалтер; экономист; юрисконсульт; специалист по защите информации; инженер-программист;	8 580

		специалист по кадрам	
	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	9 049
	5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	19 338

2.2.2. Должностные оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, на основе отнесения профессий работников к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Размеры окладов (должностных окладов):

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	уборщик служебных помещений; сторож (вахтер)	4 681

2.2.3. Размеры должностных окладов работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	начальник отдела	12 762
2	заместитель начальника отдела	11 165
3	руководитель отделения	10 717
4	заместитель руководителя отделения	9 739
5	главный специалист	9 497
6	ведущий специалист	9 049
7	главный специалист - эксперт	9 049
8	ведущий специалист - эксперт	8 863
9	специалист-эксперт	8 580
10	администратор баз данных	8 580
11	системный администратор	8 580
12	специалист по закупкам	8 580
13	старший специалист по закупкам	9 049
14	ведущий специалист по закупкам	9 497
15	руководитель контактного центра	10 707
16	оператор контактного центра	8 580
17	специалист по административно-хозяйственной части	7 797
18	специалист по охране труда	8 580
19	специалист по комплексной безопасности	8 580

».

3) в пункте 5.3. раздела 5 дополнить абзацами следующего содержания:
 «Среднемесячная заработная плата за год руководителя государственного учреждения Республики Карелия не должна превышать среднемесячную заработную плату за год руководителя органа исполнительной власти Республики Карелия - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное государственное учреждение Республики Карелия.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год, не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а так же компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.»

4) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременное денежное поощрение в сумме 5 000 рублей в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);
- в связи с выходом на пенсию;
- в связи с рождением ребёнка;
- работникам, впервые вступившим в брак.

6.2. Единовременная материальная помощь может выплачиваться в целях оказания помощи в сумме 5 000 рублей в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга);
- в случае причинения ущерба имуществу работника (несчастный случай, пожар и др.), требующих значительных денежных средств;
- тяжелым материальным положением.

Указанная материальная помощь выплачивается по заявлению работника учреждения при условии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

Оказание материальной помощи производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.3. Работникам учреждения один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата. Размер указанной единовременной выплаты устанавливается дифференцированно в зависимости от стажа работы работника в учреждении:

- менее года с момента приема на работу – не выплачивается;
- от 1 года до 3 лет с момента приема на работу – в размере должностного оклада;
- от 3 лет и более с момента приема на работу – в размере двух

должностных окладов.

Единовременная выплата выплачивается без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Министр



О.А. Соколова