



Министерство здравоохранения Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

от 27 декабря 2021 года

№ 2122

О показателях эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, и условиях премирования руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Базовые показатели эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размеры ежеквартального премирования руководителей учреждений при достижении целевых значений:

- поликлиник, амбулаторий согласно Приложению 1;
- центральных районных (межрайонных) больниц согласно Приложению 2;
- республиканских больниц (за исключением оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь), специализированных больниц, больницы скорой медицинской помощи, госпиталя, центра паллиативной помощи согласно Приложению 3;
- республиканских больниц, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь, согласно Приложению 4;
- диспансеров согласно Приложению 5;

- государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Карелия (далее – ГБУЗ РК) «Республиканский перинатальный центр» согласно Приложению 6;

- ГБУЗ РК «Родильный дом им. К.А. Гуткина» согласно Приложению 7;

- ГБУЗ РК «Республиканский стоматологический центр» согласно Приложению 8;

- автономного учреждения здравоохранения Республики Карелия (далее – АУЗ РК) «Врачебно-физкультурный диспансер» согласно Приложению 9;

- ГБУЗ РК «Республиканская станция переливания крови» согласно Приложению 10;

- ГБУЗ РК «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы» Приложению 114;

- государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия (далее – ГАПОУ РК) «Петрозаводский базовый медицинский колледж» согласно Приложению 12;

- государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Карелия (далее – ГКУЗ РК) «Специализированный дом ребёнка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики» согласно Приложению 13;

- ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи» согласно Приложению 14;

- ГБУЗ РК «Республиканский медицинский информационно-аналитический центр» согласно Приложению 15;

- ГБУЗ РК «Автохозяйство» согласно Приложению 16.

- государственного казенного учреждения Республики Карелия (далее – ГКУ РК) «Центр бухгалтерского учёта и организации закупок при Министерстве здравоохранения Республики Карелия» согласно Приложению 17.

1.2. Дополнительные показатели эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения на 2022-2024 годы и размеры премирования руководителей учреждений при достижении целевых значений согласно Приложению 18.

1.3. Порядок выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, с учетом выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, согласно Приложению 19.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306 «О целевых показателях эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, №4, ст.793)

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 13 декабря 2017 года № 1595 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017 год, №12, ст. 2647);

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 9 августа 2018 года № 1169 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018 год, №8, ст. 1759);

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 24 июля 2019 года № 920 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019 год, №7, ст. 1702);

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 16 сентября 2019 года № 1160 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019 год, №9, ст. 2050);

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 апреля 2020 года № 571 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020 год, №4, ст. 946);

- приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 1 июня 2020 года № 783 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 28 декабря 2016 года № 2306» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020 год, №6, ст. 1494).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года и применяется для проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, в целях премирования руководителей государственных учреждений, начиная с итогов за 1 квартал 2022 года.

Министр



М.Е. Охлопков

«Согласовано»

Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
здравоохранения
Российской Федерации



М.П. Цаплин

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемый для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1.	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов обязательного медицинского страхования (далее - ОМС), в том числе по:			
-	проведению диспансеризации взрослого населения, несовершеннолетних, детей-сирот, профилактических осмотров, % к плану	95% и более	25	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
-	дневным стационарам всех типов, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	5	
1.2.	Выполнение плановых объемов в рамках реализации Национального календаря профилактических прививок и Регионального календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям в Республике Карелия, % к годовому плану	на I квартал - 20% и более, на I полугодие - 45% и более, на 9 месяцев - 70% и более, на год - 95% и более	10	ГБУЗ РК "Республиканская инфекционная больница"
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6% более 92,6%	8 10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2% - 88,3% более 88,3%	8 10	ГБУЗ РК «Республиканский малярийский информационно-аналитический центр» (далее - ГБУЗ "РМАЦ")
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на I квартал - 10% от плановых объемов на I марта, на I полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня, на 9 месяцев - 70% от плановых объемов на 1 сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
ИТОГО		х	100	х

* применяется в отрезках следующих образований: ГБУЗ РК "Городская поликлиника №1", ГБУЗ РК "Городская детская поликлиника №2", ГБУЗ РК "Городская поликлиника №3", ГБУЗ РК "Городская поликлиника №4", ГБУЗ РК "Городская детская поликлиника №5", ГБУЗ РК "Городская поликлиника №6", ГБУЗ РК "Городская поликлиника №7", ГБУЗ РК "Туберкулезный диспансер".

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Експертный размер премии, % от оклада	Источники информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1	Выполнение объема медицинской помощи в рамках государственного задания и долевых объемов ОМС, в том числе по:			Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.1.1	проведению диспансеризации взрослого населения, несовершеннолетних, детей-сирот, профилактических осмотров, % к плану	95% и более	17	
1.1.1.1	дневным стационаром всех типов, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	5	
1.1.1.2	стационарной медицинской помощи, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	5	
1.2	Выполнение плановых объемов в рамках реализации Национального календаря профилактических прививок и Рационального на очереди профилактических прививок по эпидемическому показателю в Республике Карелия, % к годовому плану	на 1 квартал - 20%, на 1 полугодие - 45% и более, на 9 месяцев - 70% и более, на год - 95% и более	8	ГБУЗ РК "Республиканская инфекционная больница"
1.5	Доля беременных женщин, получивших консультацию в кабинете медико-социальной помощи (поддержки) и сохранявших беременность в общей численности обратившихся за консультацией, %	20% и более	5	ГБУЗ «РМБЦ»
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачей, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6% более 92,6%	7 8	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2% - 88,3% более 88,3%	7 8	
2.3	Укомплектованность фельдшерских пунктов, ФАПов, врачебных амбулаторий медицинскими работниками (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	81,1% - 81,5% более 81,5%	5 6	ГБУЗ «РМБЦ»
2.4	Показательная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	4	
2.5	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	4	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Прохождение кредиторской задолженности/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидий от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта, на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня, на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Тотал прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	x	100	x

[illegible]

Базовые показатели эффективности деятельности республиканских больниц (за исключением оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь), специализированных больниц, больницы скорой медицинской помощи, госпиталя, центра паллиативной помощи, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размеры ежеквартального премирования руководителей учреждений при достижении целевых значений*

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС, в том числе по:			Отдел реализации территориальной программ государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.1.	амбулаторно-поликлинической помощи, посещения, % к плану	95% и более	10	
1.2.	стационарной медицинской помощи, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	30	
	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6% более 92,6%	8 10	ГБУЗ «РМИАЦ»
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2% - 88,3% более 88,3%	8 10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждений средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	±	100	±

* применяется в отношении следующих учреждений: ГБУЗ РК "Городская детская больница", ГБУЗ РК "Госпиталь ветеранов войн", ГБУЗ РК "Больница скорой медицинской помощи", ГБУЗ РК "Республиканская наставническая больница", ГБУЗ РК "Центр паллиативной медицинской помощи".

Базовые показатели эффективности деятельности республиканских больниц, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размеры ежеквартального премирования руководителей учреждений при достижении целевых значений*

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС, в том числе по:			
1.1.	проведению диспансеризации взрослого населения, несовершеннолетних, детей-сирот, профилактических осмотров, % к плану	95% и более	10	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдела экономики и перспективного планирования
1.2.	стационарной медицинской помощи (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	8	
1.3.	высокотехнологичной медицинской помощи, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	15	
1.2.	Выполнение плановых объемов и рамках реализации Национального календаря профилактических приемов и Регионального календаря профилактических приемов по эпидемиологическим показателям в Республике Карелия, % к годовому плану	на I квартал - 20%, на I полугодие - 45% и более, на 9 месяцев - 70% и более, на год - 95% и более	7	ГБУЗ РК "Республиканская инфекционная больница"
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6%	8	ГБУЗ «РМИАЦ»
		более 92,6%	10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2% - 88,3%	8	
		более 88,3%	10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на I января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на I января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Процентная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на I января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждений средств субсидии от плановых объемов	на I квартал - 10% от плановых объемов на I марта, на I полугодие - 50% от плановых объемов на I июня, на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на I сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	х	100	х

* применяется в отношении следующих учреждений: ГБУЗ РК "Республиканская больница им. В.А. Бурлакова", ГБУЗ РК "Детская республиканская больница".

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1.	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС, в том числе по: амбулаторно-поликлинической помощи, посещения, % к плану	95% и более	25	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.2.	стационарной медицинской помощи (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	10	
1.3.	дневным стационарам всех типов, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	5	
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами-(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% -92,6% более 92,6%	8 10	ГБУЗ «РМИАЦ»
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2%- 88,3% более 88,3%	8 10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждений средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта, на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	±	100	±

применяется в отношении следующих учреждений: ГБУЗ РК "Республиканский онкологический диспансер", ГБУЗ РК "Республиканский кожно-венерический диспансер", ГБУЗ РК "Республиканский наркологический диспансер", ГБУЗ РК "Республиканский противотуберкулезный диспансер".

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Республиканский перинатальный центр", подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:	40		
	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС, в том числе по:			Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.1.	Динамика значения неонатальной смертности в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	0% и менее	5	
1.2.	стационарной медицинской помощи (за исключением высокотехнологичной медицинской помощи), количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	15	
1.3.	дневным стационарам всех типов, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	5	
1.4.	высокотехнологичной медицинской помощи, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	15	
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	ГБУЗ «РМИАЦ»
2.1	Укомплектованность врачей (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6%	8	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	Более 92,6%	10	
		84,2% - 88,3%	8	
		Более 88,3%	10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	Отдел управления финансами
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	x	100	x

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК «Родильный дом им. К.А. Гуткина», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителей учреждения при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1.	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС, в том числе по:			Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
-	амбулаторно-поликлинической помощи, посещения, % к плану	95% и более	10	
-	стационарной медицинской помощи, количество пролеченных больных, % к плану	95% и более	20	
1.2.	Доля беременных женщин, получивших консультацию в кабинете медико-социальной помощи (поддержки) и сохранивших беременность в общей численности обратившихся за консультацией, %	20% и более	10	ГБУЗ «РМИАЦ»
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами-(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9%- 92,6%	8	ГБУЗ «РМИАЦ»
		более 92,6%	10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2%- 88,3%	8	
		более 88,3%	10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Прогрессная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
ИТОГО		х	100	х

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Республиканский стоматологический центр", подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителей учреждения при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		20	
	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС по амбулаторно-поликлинической помощи, посещения, % к плану	95% и более	20	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6%	8	ГБУЗ «РМИАЦ»
		более 92,6%	10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2% - 88,3%	8	
		более 88,3%	10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	х	80	х

Базовые показатели эффективности деятельности АУЗ РК "Врачебно-физкультурный диспансер", подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:			
	Выполнение объемов медицинской помощи в рамках государственного задания и доведенных объемов ОМС по амбулаторно-поликлинической помощи, посещения, % к плану	95% и более	20	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9% - 92,6%	8	
		более 92,6%	10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2% - 88,3%	8	
		более 88,3%	10	ГБУЗ «РМИЦ»
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		50	
3.1	Прогнозируемая кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	25	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	Σ	100	Σ

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Республиканская станция переливания крови", подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1.	Выполнение государственного задания, % к плану	95% и более	20	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного
1.2.	Выполнение заявок медицинских организаций на обеспечение кровью и ее компонентами, % обеспеченных объемов потребности в крови по заявкам	100%	20	ГБУЗ РК "Республиканская станция переливания крови"
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами-(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9%-92,6%	8	
		более 92,6%	10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2%- 88,3%	8	
		более 88,3%	10	ГБУЗ «РМИАЦ»
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	х	100	х

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Республиканской бюро судебно-медицинской экспертизы", подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
	Выполнение государственного задания, % к плану	95% и более	40	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность врачами-(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9%-92,6%	8	ГБУЗ «РМИАЦ»
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	более 92,6%	10	
		84,2%-88,3%	8	
		более 88,3%	10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года,%	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года,%	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
ИТОГО		x	100	x

Базовые показатели эффективности деятельности ГАОУ РК "Петрозаводский базовый медицинский колледж", подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:			
			40	
1.1.	Выполнение государственного задания, % к плану	95% и более	40	Отдел экономики и перспективного планирования
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:			
			30	
2.1	Укомплектованность преподавателями среднего профессионального образования (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей)	80% и более	20	Отдел экономики и перспективного планирования
2.2	Положительная динамика численности преподавателей среднего профессионального образования списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	10	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)			
			30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объёмов	на 1 квартал - 10% от плановых объёмов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объёмов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объёмов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объёмов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объёма доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчётном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
ИТОГО		Σ	100	Σ

Базовые показатели эффективности деятельности ГКУЗ РК «Специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики», подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителей учреждений при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:			
1.1.	Выполнение государственного задания по:		40	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.2.	организации круглосуточного приема, содержания, выхаживания и воспитания детей, % к плану	95% и более	20	
1.2	оказанию услуг по ранней помощи детям и их семьям, % к плану	95% и более	20	
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:			
2.1	Укомплектованность врачами-(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	91,9%-92,6% более 92,6%	30 8 10	
2.2	Укомплектованность средним медицинским персоналом(доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), %	84,2%- 88,3% более 88,3%	8 10	
2.3	Положительная динамика численности врачей списочного состава к уровню на 1 января текущего года,%	0,1% и более	5	
2.4	Положительная динамика численности среднего медицинского персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года,%	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)			
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	30 15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта, на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня, на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	15	Отдел управления финансами
ИТОГО			100	Σ

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Центр скорой медицинской помощи", подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источники информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
	Выполнение государственного задания, % к плану	9,5% и более	40	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность основным персоналом (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей)	100%	15	Отдел экономики и перспективного планирования
2.2	Положительная динамика численности основного персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	15	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта, на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня, на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	х	100	х

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Республиканский медицинский информационно-аналитический центр", подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителей учреждений при достижении целевого значения

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1.	Выполнение государственного задания, % к плану	95% и более	20	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отделы экономики и перспективного планирования
1.2.	Удовлетворенность заявок медицинских организаций в части обеспечения бесперебойной работы информационных ресурсов центра обработки данных и защищенной сети передачи данных, администрирования подсети VPNet и баз данных подсистемы "ПроМед" Государственной информационной системы здравоохранения "Медицинские информационные системы", % выполненных заявок от общего количества заявок	95% и более	20	Отдел ресурсного обеспечения, технического развития и информационной безопасности, ГБУЗ "РМИАЦ"
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность основным персоналом (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), факт - 89,2%	90% и более	15	Отдел экономики и перспективного планирования
2.2	Положительная динамика численности основного персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	15	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
	ИТОГО	х	100	х

Базовые показатели эффективности деятельности ГБУЗ РК "Автохозяйство", подведомственного Министерству здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального размера премии, предоставляемой для оценки показателей

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателей
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:			40
1.1.	Выполнение государственного задания, % к плану	95% и более	10	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.2	Удовлетворенность заявок медицинских организаций на обеспечение транспортом, % обеспеченной потребности в транспортных услугах по заявкам	100%	20	ГБУЗ РК "Автохозяйство" по согласованию с государственными учреждениями здравоохранения Республики Карелия
1.3.	Отсутствие необоснованного перерасхода топлива по каждому виду топлива, соотношение фактического объема расхода топлива к нормативному объему, %	менее или равно 100%	10	ГКУ РКЦентр бухгалтерского учёта в организации закупок при Министерстве здравоохранения Республики Карелия»
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:			30
2.1	Укомплектованность водителями (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей), факт - 83%	90% и более	20	Отдел экономики и перспективного планирования
2.2	Положительная динамика численности основного персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	10	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)			30
3.1	Просроченная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объемов	на 1 квартал - 10% от плановых объемов на 1 марта, на 1 полугодие - 50% от плановых объемов на 1 июня, на 9 месяцев - 70% к плановых объемов на 1 сентября, на год - 100% от плановых объемов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объема доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчетном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел экономики и перспективного планирования
ИТОГО			100	х

Базовые показатели эффективности деятельности ГКУ РК «Центр бухгалтерского учёта и организации закупок при Министерстве здравоохранения Республики Карелия», подведомственного Министерства здравоохранения Республики Карелия, их целевые значения и размер ежеквартального премирования руководителя учреждения при достижении целевого значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение	Ежеквартальный размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
1	Показатели, характеризующие основную деятельность:		40	
1.1.	Выполнение государственного задания, % к плану	95% и более	10	Отдел реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, отдел экономики и перспективного планирования
1.2.	Выполнение плана контрольно-ревизионной деятельности, % от плана	100%	30	Финансово-экономическое управление
2	Показатели деятельности, направленной на работу с кадрами:		30	
2.1	Укомплектованность штатных должностей физическими лицами структурного подразделения "отдел финансового контроля" (доля физических лиц списочного состава от общего количества должностей)	100%	25	Отдел экономики и перспективного планирования
2.2	Положительная динамика численности основного персонала списочного состава к уровню на 1 января текущего года, %	0,1% и более	5	
3	Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)		30	
3.1	Пропорциональная кредиторская задолженность/наличие положительной динамики в погашении просроченной кредиторской задолженности к уровню на 1 января текущего года, тыс. рублей/процент	0/3,5% и более	15	Отдел управления финансами
3.2	Своевременное использование средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, % перечисленных учреждению средств субсидии от плановых объёмов	на 1 квартал - 10% от плановых объёмов на 1 марта; на 1 полугодие - 50% от плановых объёмов на 1 июня; на 9 месяцев - 70% к плановых объёмов на 1 сентября; на год - 100% от плановых объёмов на 31 декабря.	10	Отдел управления финансами
3.3	Темп прироста объёма доходов, полученных от приносящей доход деятельности, в отчётном периоде (нарастающим итогом с начала года) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, %	5% и более	5	Отдел управления финансами
	ИТОГО	х	100	х

Приложение 18
к приказу Министерства здравоохранения
Республики Карелия
от 17 декабря 2021 № 1112

Дополнительные показатели эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения Республики Карелия, (далее – ГУ) их целевые значения и размер премирования
руководителя учреждения при достижении целевых значений

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности государственных учреждений	Целевое значение*			Наименование группы государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Размер премии, % от оклада	Источник информации, предоставляемой для оценки показателя
		на 2022 год	на 2023 год	на 2024 год				
1	Динамика значения коэффициента смертности прикрепленного населения от всех причин, за исключением случаев смерти от внешних причин, в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	0% и менее	0% и менее	0% и менее	ГУ, имеющие прикрепленное население, застрахованное в системе обязательного медицинского страхования	ГБУЗ "Республиканская больница им. В.А. Баранова", ГБУЗ "Детская республиканская больница", ГБУЗ "Межрайонная больница № 1", ГБУЗ "Беломорская ЦРБ", ГБУЗ "Калевальская ЦРБ", ГБУЗ "Кемская ЦРБ", ГБУЗ "Кондопожская ЦРБ", ГБУЗ "Лоухская ЦРБ", ГБУЗ "Медвежьегорская ЦРБ", ГБУЗ "Олонецкая ЦРБ", ГБУЗ "Питкярантская ЦРБ", ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ", ГБУЗ "Пудожская ЦРБ", ГБУЗ "Сеgezская ЦРБ", ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ", ГБУЗ "Суоярвская ЦРБ", ГБУЗ "Толвуйская врачебная амбулатория", ГБУЗ "Городская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская поликлиника № 2", ГБУЗ "Городская поликлиника № 3", ГБУЗ "Городская поликлиника № 4", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 2"	5	ГБУЗ «РМИИЦ»

3	Доля лиц с болезнями системы кровообращения, состоящих под диспансерным наблюдением, получивших в отчётном году медицинские услуги в рамках диспансерного наблюдения от всех пациентов с болезнями систем кровообращения, состоящих под диспансерным наблюдением	60% и более	70% и более	80% и более	ГУ, оказывающие медицинские услуги в рамках диспансерного наблюдения пациентам с болезнями систем кровообращения	ГБУЗ «Республиканская больница им.В.А. Баранова», ГБУЗ «Городская поликлиника №1», ГБУЗ «Городская поликлиника №2», ГБУЗ «Городская поликлиника №3», ГБУЗ «Городская поликлиника №4», ГБУЗ «Голубицкая врачебная амбулатория», ГБУЗ «Межрайонная больница №1», ГБУЗ "Беломорская ЦРБ", ГБУЗ "Калевальская ЦРБ", ГБУЗ "Кемская ЦРБ", ГБУЗ "Кондопожская ЦРБ", ГБУЗ "Лоухская ЦРБ", ГБУЗ "Медвежьегорская ЦРБ", ГБУЗ "Олонецкая ЦРБ", ГБУЗ "Питкянтская ЦРБ", ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ", ГБУЗ "Пудожская ЦРБ", ГБУЗ "Сегежская ЦРБ", ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ", ГБУЗ "Суоярвская ЦРБ"	5	ГУ «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования в Республике Карелия»
3.	Доля злокачественных новообразований, выявленных на I-II стадиях, %	59,2% и более	61,1% и более	63,0% и более	ГУ, проводящие диагностику, в рамках которой выявляются злокачественные новообразования	ГБУЗ РК «Республиканская больница им.В.А. Баранова», ГБУЗ РК «Городская поликлиника №1», ГБУЗ РК «Городская поликлиника №2», ГБУЗ РК «Городская поликлиника №3», ГБУЗ РК «Городская поликлиника №4», ГБУЗ РК «Голубицкая врачебная амбулатория», ГБУЗ «Межрайонная больница №1», ГБУЗ "Беломорская ЦРБ", ГБУЗ "Калевальская ЦРБ", ГБУЗ "Кемская ЦРБ", ГБУЗ "Кондопожская ЦРБ", ГБУЗ "Лоухская ЦРБ", ГБУЗ "Медвежьегорская ЦРБ", ГБУЗ "Олонецкая ЦРБ", ГБУЗ "Питкянтская ЦРБ", ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ", ГБУЗ "Пудожская ЦРБ", ГБУЗ "Сегежская ЦРБ", ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ", ГБУЗ "Суоярвская ЦРБ"	5	ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер»
4.	Одногодичная летальность больных со злокачественными новообразованиями (умерли в течение первого года с момента установления диагноза из числа больных, впервые взятых на учет в преддущем году)	19,8	18,5	17,3	ГУ, оказывающие специализированную медицинскую помощь больным со злокачественными новообразованиями	ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»

5.	Удельный вес больных со злокачественными новообразованиями, состоящих на учете 5 лет и более из общего числа больных со злокачественными образованиями, состоящих под диспансерным наблюдением, %	60,2%	60,7%	63,5%	ГУ, оказывающие специализированную помощь больным со злокачественными новообразованиями	ГБУЗ РК «Республиканский онкологический диспансер»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»
6.	Показатель первичной заболеваемости психическими расстройствами и расстройствами поведения, связанными с употреблением психоактивных веществ, на 100 тысяч населения	115,6	115,5	115,4	ГУ, оказывающие специализированную помощь больным с психическими расстройствами и расстройствами поведения	ГБУЗ РК «Республиканский психиатрическая больница»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»
7.	Число пациентов, имеющих группу инвалидности по психическому заболеванию, на 100 тыс. населения	867,8	867,7	867,6	ГУ, оказывающие специализированную помощь больным с психическими расстройствами и расстройствами поведения	ГБУЗ РК «Республиканский психиатрическая больница»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»
8.	Число больных алкоголизмом, находящихся в ремиссии от 1 года до 2 лет, на 100 больных среднегодового контингента года	11,9	12,0	12,1	ГУ, оказывающие специализированную помощь больным алкоголизмом	ГБУЗ РК «Республиканский наркологический диспансер»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»
9.	Охват диспансерным наблюдением больных синдромом зависимости от алкоголя, %	98,6%	98,7%	98,8%	ГУ, оказывающие специализированную помощь больным алкоголизмом	ГБУЗ РК «Республиканский наркологический диспансер»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»
10.	Уровень первичной заболеваемости всеми инфекциями, передающимися половым путем, на 100	87,2	85,5	83,8	ГУ, оказывающие специализированную помощь больным инфекциями,	ГБУЗ РК «Республиканский кожно-венерологический диспансер»	5	ГБУЗ «РМИАЦ»

	тыс. населения				передающимися половым путем			
11.	Уровень выполнения плана по прохождению медицинскими работниками обучающих циклов на портале непрерывного медицинского образования (НМО), утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия на текущий год, % от плана	100%	100%	100%	ГУ, имеющие в штате медицинских работников	ГБУЗ "Республиканская больница им. В.А. Баранова", ГБУЗ "Детская республиканская больница", ГБУЗ "Межрайонная больница № 1", ГБУЗ "Беломорская ЦРБ", ГБУЗ "Калевальская ЦРБ", ГБУЗ "Кемская ЦРБ", ГБУЗ "Кондопожская ЦРБ", ГБУЗ "Лоухская ЦРБ", ГБУЗ "Медвежьегорская ЦРБ", ГБУЗ "Олонецкая ЦРБ", ГБУЗ "Питкярантская ЦРБ", ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ", ГБУЗ "Пудожская ЦРБ", ГБУЗ "Сегежская ЦРБ", ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ", ГБУЗ "Суоярвская ЦРБ", ГБУЗ "Толвуйская врачебная амбулатория", ГБУЗ "Городская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская поликлиника № 2", ГБУЗ "Городская поликлиника № 3", ГБУЗ "Городская поликлиника № 4", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 2", ГБУЗ «Больница скорой медицинской помощи», ГБУЗ «Городская детская больница», ГБУЗ «Госпиталь ветеранов войны», ГБУЗ «Республиканская инфекционная больница», ГБУЗ «Республиканская психиатрическая больница», ГБУЗ «Республиканский кожно-венерологический диспансер», ГБУЗ «Республиканский наркологический диспансер», ГБУЗ «Республиканский онкологический диспансер», ГБУЗ «Республиканский противотуберкулезный диспансер», ГБУЗ «Республиканский перинатальный центр», ГБУЗ Республиканский стоматологический центр», ГБУЗ «Родильный дом им. К.А. Гуткина», ГБУЗ «Центр паллиативной медицинской помощи», ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер», ГБУЗ «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы», ГБУЗ «Республиканская станция переливания крови», ГКУЗ «Специализированный дом ребенка для детей с органическим поражением ЦНС с нарушением психики»	10	ГБУЗ «РМИАЦ»
12.	Удельный вес выпускников, трудоустроенных в государственные организации	80%	85%	90%	ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж»	ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж»	10	Отдел государственной службы и кадров

[illegible]

									ЦРБ", ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ", ГБУЗ "Суоярская ЦРБ", ГБУЗ "Толвуйская врачебная амбулатория", ГБУЗ "Городская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская поликлиника № 2", ГБУЗ "Городская поликлиника № 3", ГБУЗ "Городская поликлиника № 4", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 2"					ГБУЗ «РМИАЦ»
15.	Доля случаев оказания медицинской помощи, по которым предоставлены электронные медицинские документы в подсистеме ЕГИСЗ за период"	72% и более	86% и более	100% и более	ГУ, оказывающие медицинскую помощь				ГБУЗ "Республиканская больница им. В. А. Баранова", ГБУЗ "Детская республиканская больница", ГБУЗ "Межрайонная больница № 1", ГБУЗ "Беломорская ЦРБ", ГБУЗ "Калевальская ЦРБ", ГБУЗ "Кемская ЦРБ", ГБУЗ "Кондопожская ЦРБ", ГБУЗ "Нюхская ЦРБ", ГБУЗ "Медвежьегорская ЦРБ", ГБУЗ "Олонецкая ЦРБ", ГБУЗ "Питкярантская ЦРБ", ГБУЗ "Пряжинская ЦРБ", ГБУЗ "Пудожская ЦРБ", ГБУЗ "Сегежская ЦРБ", ГБУЗ "Сортавальская ЦРБ", ГБУЗ "Суоярская ЦРБ", ГБУЗ "Толвуйская врачебная амбулатория", ГБУЗ "Городская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская поликлиника № 2", ГБУЗ "Городская поликлиника № 3", ГБУЗ "Городская поликлиника № 4", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 1", ГБУЗ "Городская детская поликлиника № 2", ГБУЗ "Городская скорой медицинской помощи", ГБУЗ "Городская детская больница", ГБУЗ "Госпиталь ветеранов войн", ГБУЗ "Республиканская инфекционная больница", ГБУЗ "Республиканская психиатрическая больница", ГБУЗ "Республиканский кожно-венерологический диспансер", ГБУЗ "Республиканский наркологический диспансер", ГБУЗ "Республиканский онкологический диспансер", ГБУЗ "Республиканский противотуберкулезный диспансер", ГБУЗ "Республиканский перинатальный центр", ГБУЗ "Республиканский стоматологический центр", ГБУЗ "Родильный дом им. К. А. Гуткина", ГБУЗ "Центр паллиативной медицинской помощи", ГБУЗ «Врачебно-физкультурный диспансер», ГКУЗ «Специализированный дом ребёнка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики»	5				

* по пунктам 1, 2, 4, 5, 14, 15 – в соответствии с целевыми значениями, утвержденными региональными проектами в сфере здравоохранения.

Порядок
выплаты премии руководителям государственных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, с
учетом выполнения показателей эффективности деятельности (далее – Порядок)

1. Порядок регулирует правоотношения по выплате премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия (далее - руководители государственных учреждений), с учетом выполнения показателей эффективности деятельности.

2. В целях оценки эффективности деятельности государственных учреждений и определения размеров премии руководителям государственных учреждений Министерством здравоохранения Республики Карелия (далее - Министерство) создается соответствующая комиссия (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом Министерства.

3. Оценка эффективности деятельности государственных учреждений осуществляется Комиссией за отчетный период - квартал.

4. Премирование руководителей государственных учреждений осуществляется с учетом выполнения показателей эффективности деятельности.

5. Премирование руководителей государственных учреждений производится по результатам работы ежеквартально на основании приказа Министерства и за фактически отработанное в отчетном периоде время.

6. Размер премии по результатам работы руководителя государственного учреждения, подлежащей начислению за отчетный период, определяется в процентах от должностного оклада руководителя.

7. Расчет суммы премирования осуществляется в следующем порядке:

7.1 Комиссия на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, оценивает выполнение целевых значений показателей эффективности деятельности за отчетный период.

7.2 Общий размер премии определяется как сумма размеров премии за достижение каждого базового показателя эффективности деятельности, установленных Приложениями 1-17 к настоящему приказу.

8. Общий размер премии, определенный в соответствии с пунктом 7

настоящего Порядка, уменьшается на 30% в одном из следующих случаев:

- наличия в отчётном квартале предписания по итогам ведомственного контроля качества оказания медицинской помощи;
- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения (в виде замечания) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;
- заполнение не в полном объёме информации в Единой государственной информационной системе в части Федерального регистра медицинских работников и/или Федерального регистра медицинских организаций.

9. Размер премии, определенный в соответствии с пунктами 7, 8 настоящего Порядка, уменьшается:

9.1 на 25% в одном из следующих случаев:

а) выявление фактов нарушений в соблюдении:

- исполнительной дисциплины, в том числе несвоевременное представление, непредставление или представление недостоверной статистической отчётности, данных мониторингов, информации по рассмотрению обращений граждан (за исключением случаев, повлекших нарушение сроков представления информации в адрес Правительства Российской Федерации, Правительства Республики Карелия, федеральных органов исполнительной власти, Государственную Думу Российской Федерации, Законодательного Собрания Республики Карелия);

- правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности (за исключением случаев, повлекших причинение вреда здоровью гражданам (работникам учреждения и/или пациентам) и/или имуществу учреждения);

- требований законодательства по профилактике инфекционных заболеваний, в том числе инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи (за исключением случаев, повлекших причинение вреда здоровью гражданам (работникам учреждения и/или пациентам));

б) нарушение в организации дистанционных и выездных форм работы (телемедицинские консультации, теле-ЭКГ, мобильные бригады, ФАПы, лечебно-диагностические модули и комплексы) (за исключением случаев отсутствия информирования пациентов об изменении времени проведения указанных форм оказания медицинской помощи или об их отмене).

9.2 на 50% в одном из следующих случаев:

а) выявление фактов значительных нарушений в соблюдении:

- исполнительной дисциплины, в том числе несвоевременное представление, непредставление или представление недостоверной статистической отчётности, данных мониторингов, информации по рассмотрению обращений граждан, повлекших нарушение сроков представления информации в адрес Правительства Российской Федерации, Правительства Республики Карелия, федеральных органов исполнительной власти, Государственную Думу Российской Федерации, Законодательного Собрания Республики Карелия);

- правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности,

повлекших причинение вреда здоровью гражданам (работникам учреждения и/или пациентам) и/или имуществу учреждения);

- требований законодательства по профилактике инфекционных заболеваний, в том числе инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи, повлекших причинение вреда здоровью гражданам (работникам учреждения и/или пациентам);

б) нарушение в организации дистанционных и выездных форм работы (телемедицинские консультации, теле-ЭКГ, мобильные бригады, ФАПы, лечебно-диагностические модули и комплексы), при котором отсутствовало информирование пациентов об изменении времени проведения указанных форм оказания медицинской помощи или об их отмене.

10. Размер премии, определенной в соответствии с пунктами 7-9 настоящего Порядка, округляется до целого числа.

11. Премирование руководителя государственного учреждения с учётом выполнения базовых показателей эффективности деятельности не осуществляется в следующих случаях:

а) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения (в виде выговора) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

б) наличия фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;

в) наличие фактов причинения вреда жизни и здоровью граждан, выявленных по итогам проведения ведомственного контроля качества оказания медицинской помощи.

11. Дополнительно по итогам года к общему размеру премии, определенному в соответствии с пунктами 7-10 настоящего Порядка, осуществляется премирование за достижение в отчётном году целевых значений дополнительных показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Карелия, утвержденных Приложением 18 к настоящему приказу, в размерах, утвержденных Приложением 18 к настоящему приказу.