



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

П Р И К А З

«24» декабря 2021 года

№ 244 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 31 августа 2020 года № 133-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 31 августа 2021 года № 133-П (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, № 8, ст. 2067; 2021, № 1, ст. 191), изменение, дополнив пункт 2 абзацами следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 6.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителя руководителя и главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности 5.

При определении соотношения учитывается заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и работников учреждения, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата за год руководителя государственного учреждения Республики Карелия не должна превышать среднемесячную заработную плату за год руководителя органа исполнительной власти Республики Карелия - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное государственное учреждение Республики Карелия.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год для целей, указанных в абзаце пятом настоящего пункта, не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а также компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова