



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

17.12.2021

№ 1544

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия от 10 февраля 2020 года № 195**

На основании постановления Правительства Республики Карелия от 8 ноября 2021 года №506-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П», п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 10 февраля 2020 года №195 «Об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2020, №2, ст.366; №9, ст.2265; ст.2290; №10, ст.2559) (далее — Примерное положение), следующие изменения:

1) абзац первый пункта 7 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«7. При утверждении Положения о системе оплаты труда работников Учреждения конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются с учетом размеров

минимальных окладов (должностных окладов), приведенных в Примерном положении, с учетом обеспечения их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней и профессиональных квалификационных групп. При этом их корректировка в сторону повышения производится на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.»;

2) пункт 12 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«12. В соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях, финансируемых за счет средств Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», работникам Учреждения могут производиться следующие виды выплат.

Виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Во всех случаях, когда компенсационные выплаты и надбавки к окладам (должностным окладам), сделанным расценкам работников предусматриваются в процентах, размер каждой выплаты и надбавки исчисляется от оклада (должностного оклада), сделанной расценки без учета других выплат и надбавок (за

исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Виды выплат стимулирующего характера:

1. Выплаты за сложность и напряженность работы.
2. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.
3. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.
4. Выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством.
5. Выплаты за классность водителям автомобилей.
6. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).
7. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.
8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом оценки эффективности работы и личного вклада работника в общие результаты работы, а также наличием средств, предусмотренных на оплату труда, и максимальным

размером не ограничиваются.»;

3) пункт 15 примерного Положения изложить в следующей редакции:

«15. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Среднемесячная заработная плата за год руководителей Учреждений не должна превышать среднемесячную заработную плату за год руководителя органа исполнительной власти Республики Карелия — главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находятся указанные государственные учреждения Республики Карелия.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год для указанных целей не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а также компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2022 года.

И.о.Министра



А.А.Щепин