



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**П Р И К А З**

07.12.2021

№ 2502

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии  
Республики Карелия от 27 февраля 2019 года № 370**

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 19 июля 2019 года №1605-р, постановления Правительства Республики Карелия от 8 ноября 2021 года №506-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П», п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 27 февраля 2019 года №370 «Об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов», подведомственного Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, №2, ст. 483; №4, ст. 892; №10, ст.2325; №12, ст.3048; 2020, №2, ст.396; №9, ст.2268; №10, ст.2558; №11, ст.2885) (далее — Примерное положение) следующие изменения:

1) пункт 4 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«4. Настоящее Примерное положение включает в себя:

- рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

- наименование, критерии установления выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденными постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», а также рекомендуемые их размеры;

- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера;

- другие вопросы оплаты труда.»;

2) пункт 7 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«7. При утверждении Положения о системе оплаты труда работников Учреждения конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются с учетом размеров минимальных окладов (должностных окладов), приведенных в Примерном положении, с учетом обеспечения их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп. При этом их корректировка в сторону повышения производится на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

При этом необходимо учесть, заработная плата работников (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).»;

3) пункт 10 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников лесного хозяйства Учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников лесного хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года №390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) — рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня» 1 квалификационный уровень парашютист (десантник) - пожарный	10 345
2 квалификационный уровень инструктор парашютной и десантно-пожарной службы; инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды (группы)	14 090 14 090
3 квалификационный уровень старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы;	15 574
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня» 2 квалификационный уровень начальник авиационного отделения	19 004

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников воздушного транспорта Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года №393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) — рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня» 1 квалификационный уровень инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений инженер по эксплуатации специального оборудования автомобилей	  13 720 13 720
3 квалификационный уровень летчик-наблюдатель; старший летчик-наблюдатель	 15 574 15 574
должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня» 1 квалификационный уровень командир авиационного звена	  16 038

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны Учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и

техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года №242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) — рублей
должности, отнесенные к ПКГ второго уровня 2 квалификационный уровень специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	13 720

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к Профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Минимальный оклад (должностной оклад) — рублей
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень секретарь	7 231
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 2 квалификационный уровень	

заведующий складом	10 568
заведующий хозяйством	10 568
4 квалификационный уровень механик	13 534
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень бухгалтер;	13 720
инженер;	13 720
инженер по подготовке кадров;	13 720
экономист;	13 720
юрисконсульт	13 720
должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 2 квалификационный уровень главный механик	17 946

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников должностей руководителей, специалистов и служащих, не включенных в приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 8 августа 2008 года №390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»;
- от 8 августа 2008 года №393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»;
- от 30 июня 2008 года №303н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников гидрометеорологической службы»;
- от 29 мая 2008 года №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Наименование должности	Минимальный оклад (должностной оклад) — рублей
старший десантник-пожарный	10 345
лесной пожарный III класса	10 345
бригадир лесопожарной группы (бригады)	11 380
техник-радиооператор	12 236
специалист по охране труда	13 720
специалист в сфере закупок	13 720
начальник лесопожарной станции	14 090
заместитель начальника службы	15 574
начальник отдела	16 038
начальник пункта	16 038
начальник службы	17 428
начальник службы связи	17 428

»;

4) пункт 11 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«11. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих:

Разряд работ, наименование профессий рабочих	Минимальный оклад — рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
сторож	7 231
уборщик служебных помещений	7 231
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
лесовод	10 345
слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	10 345

5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
водитель автомобиля	12 236	
моторист (машинист)	12 236	
тракторист	12 236	»;

5) пункт 12 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«12. В соответствии с Перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», Республиканским отраслевым соглашением по лесному хозяйству Республики Карелия работникам учреждения производятся следующие виды выплат.

Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Во всех случаях, когда компенсационные выплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) работников предусматриваются в процентах, размер каждой выплаты и надбавки исчисляется от оклада (должностного оклада) без учета



других выплат и надбавок (за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

Выплаты стимулирующего характера:

1. Выплаты за сложность и напряженность работы.
2. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.
3. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.
4. Выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством.
5. Выплаты за классность водителям автомобилей.
6. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).
7. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.
8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом оценки эффективности работы и личного вклада работника в общие результаты работы, а также наличием средств, предусмотренных на оплату труда, и максимальным

размером не ограничиваются.

В случае если начисленная месячная заработная плата работника Учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее — доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате работника Учреждения устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Работнику Учреждения, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты работнику Учреждения определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д — размер доплаты;

Рм — минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн — размер начисленной месячной заработной платы работнику Учреждения, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).»;

б) пункт 15 Примерного положения изложить в следующей редакции:

«15. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Среднемесячная заработная плата за год руководителя Учреждения не должна превышать среднемесячную заработную плату за год руководителя органа исполнительной власти Республики Карелия — главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится Учреждение.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы за год для указанных целей не учитываются выплаты за работу по совместительству, работу, выполняемую путем совмещения профессий (должностей), а также компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованные отпуска.».

2. Подпункты 1, 2, 5, 6 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 1 января 2022 года.

3. Подпункты 3, 4 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 10 февраля 2022 года.

И.о.Министра



А.А.Щепин