



**Министерство социальной защиты Республики Карелия  
(Минсоцзащиты Республики Карелия)**

**П Р И К А З**

г. Петрозаводск

от «9» июня 2021 года

№ 128 - П

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия»**

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года № 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 09 февраля 2018 года, № 1001201802090002, 11 апреля 2018 года, № 1001201804110002, 06 декабря 2018 года, № 1001201812060001, 30 сентября 2019 года, № 1001201909300001, 29 октября 2019 года, № 1001201910290001, 09 июня 2020 года № 1001202006090009), следующие изменения:

2) Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и их руководителей изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

3) Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения, осуществляющего ведение бухгалтерского учета, формирование регистров бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчетности государственных учреждений и учреждения, осуществляющего функции развития социальных технологий, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и его руководителя изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

2. Внести в Порядок оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденный приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 8 февраля 2018 года № 74-П «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, их руководителей и Порядка оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Республики Карелия, и выплаты премии руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» следующие изменения:

1) дополнить абзацем пункт 3 следующего содержания:

«При оценке эффективности деятельности государственных учреждений за отчетный период – год в случае невыполнения за два квартала и более целевого значения показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя, оцениваемого ежеквартально, значение критерия оценки равняется нулю, в обратном случае значение критерия оценки равняется значению, установленному за 4 квартал»;

2) в подпункте «б» пункта 8 слова «В случае невыполнения целевого значения показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя на 2% и менее учитывается предельное значение критерия оценки показателя эффективности деятельности государственного учреждения и его руководителя, выраженное в баллах» исключить;

3) подпункт «в» пункта 8 изложить в следующей редакции:

«в) Размер премии руководителю государственного учреждения за 1,2 и 3 квартал определяется путем суммирования баллов за выполненные целевые квартальные показатели эффективности деятельности государственных учреждений за соответствующий отчетный период (квартал):

Сумма полученных баллов по результатам работы в 1, 2, 3 кварталах	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
19	100%
18-16 включительно	75%
15-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

»;

4) подпункт «г» пункта 8 изложить в следующей редакции:

«г) Размер премии руководителю государственного учреждения за 4 квартал определяется путем суммирования баллов за выполненные целевые квартальные за 4 квартал и годовые показатели эффективности деятельности государственных учреждений:

Сумма полученных баллов по результатам работы в 4 квартале	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
43	100%
42-34 включительно	75%
33-10 включительно	50%
менее 10	не премируется

»;

5) дополнить подпункт «а» пункта 9 абзацем следующего содержания:

«Положения данного пункта не применяются в случае установления государственному учреждению в государственном задании оказание одной услуги (выполнения работы) либо утверждения допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема выполнения государственного задания в отношении государственного задания в целом»;

6) дополнить подпункт «е» пункта 10 абзацем следующего содержания:

«В случае утверждения государственному учреждению в государственном задании допустимого (возможного) отклонения от установленных показателей объема выполнения государственного задания в отношении государственного задания в целом положения данного пункта применяются к государственному заданию в целом».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр социальной защиты  
Республики Карелия

О.А. Соколова

Председатель Карельской  
Республиканской организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания  
Российской Федерации



И.С. Титова

Критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и их руководителей

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
<b>Показатели эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты, и их руководителей</b>					
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, Психоневрологические интернаты, Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, Центр социального обслуживания населения	ГБУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Партавский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Калеваляский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» ГБУ СО РК "Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия"	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение информационной открытости учреждения и проведение информационно-разъяснительной работы среди населения, в том числе среди обслуживаемых граждан	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации в соответствии с ИПРА	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления социальных услуг	8	8 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами (добровольцами)	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обоснованные жалобы	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Государственные учреждения социальной защиты - центры социальной работы	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелия"	Отсутствие нарушений положений действующего законодательства при назначении мер социальной поддержки и государственной социальной помощи	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Информационная доступность (наличие распространения информации при помощи листовок, буклетов, почтовых вложений), кол-во подготовленных материалов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	8	8 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обоснованные жалобы	12	3 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
<b>ИТОГО баллов</b>					
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №2»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №8»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственных учреждений (1 и более мероприятий в год)	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Участие в конкурсах, фестивалях и массовых спортивных мероприятиях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях (2 и более раз)	1	1 балл за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Предоставление своевременно и в полном объеме сведений о получателях социальных услуг в регистр получателей социальных услуг Республики Карелия	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение взаимодействия с волонтерскими (добровольческими) организациями, волонтерами	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Удовлетворенность качеством предоставленных социальных услуг	6	6 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из центра помощи детям	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обоснованные жалобы	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>					
Учреждения социальной защиты	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелии"	Укомплектованность основного персонала	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при выполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>26</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	11		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>					
Учреждения социального обслуживания всех типов	ГБУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Калеваляский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» ГБУ СО РК "Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия", Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №2»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №8»; «Центр помощи детям	Укомплектованность основного персонала	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации специалистов	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при выполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>26</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	11		
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>					
ГБУ СО РК «Петрозаводский дом-интернат для ветеранов», ГБУ СО РК «Видлицкий дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Калеваляский дом-интернат для престарелых и инвалидов», ГБУ СО РК «Психоневрологический интернат «Черемушки», ГБУ СО РК «Медвежьегорский психоневрологический интернат», ГБУ СО РК «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» ГБУ СО РК "Комплексный центр социального обслуживания населения Республики Карелия", Государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Республики Карелия - «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №1»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №2»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №3»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №4»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №5»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №6»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №7»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, №8»; «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Надежда»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогам отчетного года	годовая	
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3,5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал -1 балл, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал -1 балл	квартальная	
	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	3,5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал -1 балл, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал -1 балл	квартальная	
	Отсутствие роста дебиторской задолженности	4	4 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая	
	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение предоставления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае выполнения установленного планового значения	квартальная	
	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная	
	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал -70% и за отчетный финансовый год -95% и выше	квартальная	
Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная		

Тип государственных учреждений	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	2	0,5 балла за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
		Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации*	3	1 балл за 3 квартал в случае выполнения не менее 75 % от плана финансово – хозяйственной деятельности, утвержденного на текущий год и 2 балла за отчетный финансовый год в случае выполнения не менее 100 %	квартальная
		<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>		
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки			
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
	Государственное казенное учреждение социальной защиты Республики Карелия "Центр социальной работы Республики Карелии"	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	5	5 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста дебиторской задолженности	5	5 балла при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая
		Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение предоставления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная
		Исполнение сметы учреждением	2	0,5 балла за кассовое исполнение сметы: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в смету учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в смету учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	2	0,5 балла за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
			<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>	
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки			
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	15		
		<b>ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах</b>	<b>100</b>		
		в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки			
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		

\* В случае если в отношении государственного учреждения учредителем не предусмотрены субсидии на иные цели, то для обеспечения сопоставимости годовых оценок эффективности работы руководителей государственных бюджетных учреждений количество баллов по данному показателю рассчитывается как максимально возможное.

Критерии оценки эффективности деятельности государственного учреждения, осуществляющего ведение бухгалтерского учета, формирование регистров бухгалтерского учета, финансовой (бухгалтерской) отчетности государственных учреждений и учреждения, осуществляющего функции развития социальных технологий, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и его руководителя

Тип государственного учреждения	Перечень государственных учреждений	Целевые показатели эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Предельные значения критерия эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей в баллах в год (максимально возможное)	Расчет значения критерия оценки эффективности деятельности государственных учреждений и их руководителей	Периодичность проведения оценки
<b>Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя</b>					
Прочие учреждения	ГБУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия»	Число проведенных проверок и инвентаризаций сохранности материальных ценностей в обслуживаемых учреждениях (за исключением ревизий и проверок, осуществляемых в соответствии с приказами Министерства социальной защиты Республики Карелия, в рамках осуществления Министерством социальной защиты Республики Карелия функций по внутреннему финансовому контролю)	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля учреждений, находящихся на обслуживании в учреждении, выполнивших показатель по качественному представлению сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Доля учреждений, находящихся на обслуживании в учреждении, выполнивших показатель по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в части субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	12	2 балла за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 2 балла, 3 квартал - 2 балла, 4 квартал - 6 баллов	квартальная
		Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей и работников обслуживаемых учреждений к качеству оказываемых услуг	8	2 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие нарушений, выявленных контролирующими органами по ведению бухгалтерского и налогового учета учреждений, подведомственных Минсоцзащиты Республики Карелия	12	2 балла за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 2 балла, 3 квартал - 2 балла, 4 квартал - 6 баллов	квартальная
<b>ИТОГО баллов</b>			<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
Прочие учреждения	ГБСУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»	Выполнение государственного задания по показателям, характеризующим объем государственных услуг (с учетом допустимых (возможных) отклонений от установленных показателей, в пределах которых государственное задание считается выполненным)	20	5 баллов за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Организация и проведение республиканских мероприятий на базе государственного учреждения (8 и более мероприятий в год)	2	2 балла за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обеспечение участия социально ориентированных некоммерческих организаций, действующих на территории Республики Карелия в интересах граждан пожилого возраста, инвалидов, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, и иных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите, в конкурсе проектов Фонда президентских грантов	6	6 баллов за выполнение установленного планового значения показателя	годовая
		Обеспечение публикаций информационно-методических статей в периодических печатных изданиях и сетевых изданиях	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
<b>ИТОГО баллов</b>			<b>44</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					
		1 квартал	9		
		2 квартал	9		
		3 квартал	9		
		4 квартал	17		
<b>Показатели по деятельности, направленной на работу с кадрами</b>					
Прочие учреждения	ГБУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия»; ГБСУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»	Укомплектованность основного персонала	16	4 балла за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Отсутствие роста удельного веса административно-управленческого персонала	4	1 балл за каждый квартал выполнения установленного планового значения показателя	квартальная
		Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2	2 балла при выполнении квоты по приему на работу инвалидов	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
		Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	2	2 балла при соблюдении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	годовая
<b>ИТОГО баллов</b>			<b>26</b>		
в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки					

		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
			11		
<b>Показатели финансово-хозяйственной деятельности (финансового менеджмента)</b>					
ГБУ РК «Карельский ресурсный центр развития социальных технологий»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	4	4 балла за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая	
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	3,5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 1 балл, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 1 балл	квартальная	
	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	3,5	1 балл за 1 квартал в случае выполнения установленного планового значения показателя; далее по кварталам: 2 квартал - 1 балл, 3 квартал - 0,5 балла, 4 квартал - 1 балл	квартальная	
	Отсутствие роста дебиторской задолженности	4	4 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая	
	Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение предоставления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная	
	Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме размещения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	квартальная	
	Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная	
	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная	
	Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	2	0,5 балла за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная	
	Освоение целевых средств, предусмотренных государственным учреждениям в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации*	3	1 балл за 3 квартал в случае выполнения не менее 75% от плана финансово-хозяйственной деятельности, утвержденного на текущий год и 2 балла за отчетный финансовый год в случае выполнения не менее 100%	квартальная	
	<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>			
<b>в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки</b>					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
			15		
Прочие учреждения	ГБУ «Центр административного и бухгалтерского обеспечения Министерства социальной защиты Республики Карелия»	Предоставление своевременно и в полном объеме информации о выполнении мероприятий, утвержденных приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия о показателях финансового менеджмента	5	5 баллов за выполнение установленного планового значения показателя по итогу отчетного года	годовая
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной кредиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	4	1 балл за каждый квартал в случае отсутствия просроченной дебиторской задолженности	квартальная
		Отсутствие роста дебиторской задолженности	5	5 баллов при отсутствии роста задолженности на конец отчетного года по сравнению с датой на начало отчетного года	годовая
		Своевременность и качество предоставления квартальной и годовой отчетности, иных форм по результатам деятельности учреждений, а также обеспечение предоставления ответов на запросы Минсоцзащиты Республики Карелия в установленные сроки	2	0,5 балла за каждый квартал в случае своевременного предоставления отчетности	квартальная
		Своевременность и в полном объеме размещение информации о государственном учреждении на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных и муниципальных учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (bus.gov.ru)	4	1 балл за каждый квартал в случае своевременного и в полном объеме информации	квартальная
		Выполнение учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за кассовое исполнение плана: за 1 квартал - 20%, за 2 квартал - 45%, за 3 квартал - 70% и за отчетный финансовый год - 95% и выше	квартальная
		Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения	2	0,5 балла за каждый квартал в случае отсутствия либо внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения не более 1 раза с учетом исключений	квартальная
		Качество представления сведений для составления кассового плана на соответствующий месяц	2	0,5 балла за каждый квартал в случае значения показателя за два месяца из трех в отчетном квартале больше 85% и меньше 115%	квартальная
			<b>ИТОГО баллов</b>	<b>30</b>	
<b>в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки</b>					
		1 квартал	5		
		2 квартал	5		
		3 квартал	5		
		4 квартал	5		
			15		
<b>ИТОГО предельное значение оценки по всем видам показателей, выраженное в баллах</b>					
<b>в том числе предельные значения нарастающим итогом с учетом периодичности оценки</b>					
		1 квартал	19		
		2 квартал	19		
		3 квартал	19		
		4 квартал	43		