



Российская Федерация
Республика Карелия
Администрация Главы Республики Карелия

ПРИКАЗ

22.06.2021

№ 125

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ
Администрации Главы Республики
Карелия от 13 июля 2018 года № 165

Приказываю:

Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Главы Республики Карелия и включение в кадровый резерв Администрации Главы Республики Карелия, сроки и порядок работы конкурсной комиссии, утвержденную приказом Администрации Главы Республики Карелия от 13 июля 2018 года № 165 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Главы Республики Карелия и включение в кадровый резерв Администрации Главы Республики Карелия, сроков и порядка работы конкурсной комиссии» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 7, ст. 1568), следующие изменения:

1) в пункте 2:

подпункт «е» подпункта 1 изложить в следующей редакции:

«е) представление в управление кадров сведений об организациях, в которые возможно обратиться с целью получения информации о лицах, которые могут быть включены в состав конкурсной комиссии в качестве независимых экспертов – представителей научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;»;

в подпункте 2:

подпункт «б» признать утратившим силу;

подпункты «в», «г» изложить в следующей редакции:

«в) уточнить участие в составе конкурсной комиссии независимых экспертов - представителей научных, образовательных и других организаций,

являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы (далее - независимые эксперты), а также представителей Общественного совета при Администрации;

г) в случае необходимости представить предложения по обновлению состава конкурсной комиссии;»;

в абзаце третьем подпункта «и» после слов «с указанием конкретного задания» дополнить словами «; практических задач»;

2) пункт 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе в Администрации может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

3) дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Срок пребывания (общий срок пребывания) независимого эксперта в конкурсной комиссии определяется в соответствии с требованиями частей 8³, 8⁴ статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации.»;

4) в абзаце первом пункта 7 после слов «проведение групповых дискуссий», дополнить словами «подготовку проекта документа,», после слов «и иных письменных работ» дополнить словами «, решение практических задач»;

5) в пункте 15 после слов «комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень»;

6) пункт 18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Администрацией создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

7) пункт 19 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

8) в пункте 20:

абзац первый, второй изложить в следующей редакции:

«Максимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, – 5 баллов.

Минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, - 0 баллов.»;

абзац третий признать утратившим силу;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.».

в абзаце девятом слова «, проценты» исключить;

9) пункты 21 - 23 изложить в следующей редакции:

«21. Критерием для формирования рейтинга кандидатов по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий в форме вопрос-ответ, при которой допускается один правильный ответ, является процент правильных ответов:

- а) от 90% до 100% правильных ответов - 5 баллов;
- б) от 80% до 89,99% правильных ответов - 4 балла;
- в) от 70% до 79,99% правильных ответов - 3 балла;
- г) от 60% до 69,99% правильных ответов - 2 балла;
- д) от 50% до 59,99% правильных ответов - 1 балл;
- е) менее 50% правильных ответов – 0 баллов.

22. Критериями для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур, за исключением указанных в пункте 21 Методики и анкетирования, являются:

- а) понимание сути вопроса, выявление кандидатом ключевых фактов и проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- б) полнота раскрытия темы;
- в) логичность мышления;
- г) аналитические способности;
- д) коммуникативные способности;
- е) отражение путей решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации;
- ж) обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме, подходов к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа;
- з) соответствие установленным требованиям оформления;
- и) правовая и лингвистическая грамотность.

Критерии, которые не могут быть применены в зависимости от особенностей конкурсного задания, членами конкурсной комиссии не учитываются.

С учетом указанных критериев баллы присваиваются:

- а) при отсутствии претензий к выполнению конкурсного задания или их незначительности выполнение конкурсного задания оценивается на «отлично» - 5 баллов;

б) при выполнении конкурсного задания были допущены некоторые недостатки и ошибки, характеризующие выполнение конкурсного задания на «хорошо», - 4 балла;

в) при выполнении конкурсного задания были допущены ряд недостатков и ошибок, при которых конкурсное задание более чем на половину может считаться выполненным, и оценивается на «удовлетворительно» - 3 балла;

г) при выполнении конкурсного задания были допущены ряд недостатков и ошибок, при которых конкурсное задание менее чем на половину может считаться выполненным и оценивается на «неудовлетворительно» или конкурсное задание не выполнено - 0 баллов.

23. Критериями для формирования рейтинга кандидатов по итогам анкетирования являются:

1) наличие профессионального образования по направлениям деятельности, обусловленной должностными обязанностями по должности гражданской службы, на которую объявлен конкурс на замещение вакантной должности, или по группе должностей, на которые формируется кадровый резерв (данный критерий учитывается в случае отсутствия в должностном регламенте указания на направление подготовки как квалификационное требование и в случае, когда направления деятельности, обусловленные должностными обязанностями, возможно соотнести с профессиональным образованием в определенной сфере):

а) наличие высшего образования (наличие диплома магистра или специалиста) - 5 баллов;

б) наличие высшего образования (наличие диплома бакалавра) - 4 балла;

в) наличие среднего профессионального образования или профессиональной переподготовки - 3 балла;

г) наличие повышения квалификации продолжительностью более 72 часов – 2 балла;

д) наличие повышения квалификации продолжительностью менее 72 часов – 1 балл;

е) отсутствие профессионального и иного образования из указанных в подпунктах «а» -«д» настоящего подпункта – 0 баллов;

2) наличие опыта работы, который может быть использован при назначении на должность гражданской службы:

а) при опыте работы свыше 7 лет - 5 баллов;

б) при опыте работы от 5 до 7 лет - 4 балла;

в) при опыте работы от 3 года до 5 лет - 3 балла;

г) при опыте работы от 1 года до 3 лет - 2 балла;

д) при опыте работы до одного года - 1 балл;

е) при отсутствии опыта работы - 0 баллов;

3) наличие профессиональных достижений в той сфере, знания в которой могут быть использованы при назначении на должность гражданской службы: наличие публикаций в печатных изданиях на

профессиональные темы, выступления на форумах и иных мероприятиях различного масштаба, привлечение в качестве эксперта, создание и (или) участие в реализации проектов. Баллы присваиваются в зависимости от уровня значимости профессиональных достижений, масштабности мероприятий и проектов, к которым имел отношение кандидат, характера и степени его участия в данных мероприятиях и проектах:

- а) уровень профессиональных достижений очень высокий - 5 баллов;
 - б) уровень профессиональных достижений высокий - 4 балла;
 - в) уровень профессиональных достижений средний - 3 балла;
 - г) уровень профессиональных достижений ниже среднего – 2 балла;
 - д) уровень профессиональных достижений низкий – 1 балл;
 - е) профессиональные достижения отсутствуют – 0 баллов;
- 4) наличие положительных рекомендательных писем:
- а) пяти и более - 5 баллов;
 - б) четырех - 4 балла;
 - в) трех - 3 балла;
 - г) двух – 2 балла;
 - д) одного – 1 балл;
 - е) ни одного – 0 баллов.

Итоговый балл по результатам анкетирования определяется членом комиссии как среднее арифметическое суммы баллов.»;

10) пункт 24 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов»;

11) таблицу приложения № 1 к указанной методике изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
1	Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности Администрации Главы Республики Карелия, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование проведение групповых дискуссий

2	Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения Администрацией Главы Республики Карелия установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование написание реферата решение практических задач
3	Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности Администрации Главы Республики Карелия	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование решение практических задач
		ведущая старшая младшая		тестирование индивидуальное собеседование анкетирование

»;

12) в приложении № 2 к указанной методике:

после абзаца второго раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.»;

13) в приложении № 3 к указанной методике абзац
«(Справочно: максимальный балл составляет 5 баллов, процент максимального балла, позволяющий считать конкурсное задание выполненным, составляет 70%, или 3,5 балла. Конкурсные задания, которые не могут быть оценены на 3,5, 4 и 5 баллов, оцениваются как 0 баллов)» изложить в следующей редакции:

«(Справочно: максимальный балл составляет 5 баллов)»;

14) в пункте 4 приложения № 5 к указанной методике слова «, то есть 2,5 балла и более» исключить.

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации Главы
Республики Карелия



Г.И. Игнатьева