



Российская Федерация  
Республика Карелия

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

П Р И К А З

от « 17 » июня 2021 года

№ 219 -А

О внесении изменений в приказ  
Министерства экономического развития и промышленности  
Республики Карелия от 18 мая 2018 года № 85-А

**Приказываю:**

Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Карелия и включения в кадровый резерв Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия, утвержденную приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 18 мая 2018 года № 85-А «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Карелия и включения в кадровый резерв Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, №5, ст.1119; ст. 1105; 2019, №3, ст.700; №5, ст. 1177; №6, ст.1439), следующие изменения:

1) в пункте 5 слова «общим отделом» заменить словами «отделом правовой и кадровой работы»;

2) абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Также для оценки профессионального уровня кандидатов могут использоваться следующие методы оценки: предварительное индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовка проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки и описанием методов оценки согласно пунктам 8-13.1 Методики.»;

4) абзац шестой пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Минимальное количество баллов за выполнение конкурсного задания в виде индивидуального собеседования составляет 1 балл.»;

5) абзац второй пункта 9 дополнить словами:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидатов.»;

6) абзац третий пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Минимальное количество баллов за выполнение конкурсного задания в виде анкетирования составляет 1 балл.»;

7) абзац шестой пункта 10 изложить в следующей редакции:

«Минимальное количество баллов за выполнение конкурсного задания в виде групповой дискуссии составляет 1 балл.»;

8) абзац восьмой пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Минимальное количество баллов за выполнение конкурсного задания в виде написания реферата или иной письменной работы составляет 1 балл.»;

9) абзац четвертый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки. Минимальное количество баллов за выполнение конкурсного задания в виде подготовленного проекта документа составляет 1 балл.»;

10) дополнить пунктом 13.1 следующего содержания:

«Решение кандидатом практических задач позволит выявить его аналитические, стратегические или управленческие способности.

Кандидату предлагается ознакомиться с проблемной ситуацией, изложенной в форме текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности, и подготовить ответ-решение задачи.

Оценка решения практической задачи осуществляется руководителем структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, или руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного решения задачи.

Результаты оценки проекта документа оформляются в виде краткой справки.

Минимальное количество баллов за выполнение конкурсного задания в виде решения практической задачи составляет 1 балл.

Максимальная оценка за выполнение конкурсного задания в виде решения практической задачи составляет 5 баллов.»;

11) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. В состав конкурсной комиссии входят уполномоченные Министром экономического развития и промышленности Республики Карелия или лицом, его замещающим, гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы и представители общественных советов (если в соответствии с нормативным правовым актом Республики Карелия при Министерстве образован общественный совет) (далее - представители). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти общего числа членов конкурсной комиссии.

Представители общественного совета при Министерстве, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросам Министра экономического развития и

промышленности Республики Карелия или лица, его замещающего, определяются решениями общественного совета.

Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Республики Карелия по запросу Министра экономического развития и промышленности Республики Карелия или лица, его замещающего.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.»;

12) в пункте 26 слова «общий отдел» заменить словами «отдел правовой и кадровой работы»;

13) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

14) пункт 29 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

15) пункт 32 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

16) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий.»;

17) пункт 34 изложить в следующей редакции:

«34. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.».

Министр экономического развития и  
промышленности Республики Карелия

  
О.А.Ермолаев