



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

П Р И К А З

25.05.2021

1142

г.ПЕТРОЗАВОДСК

О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 30 мая 2019 года №1047

П р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (далее — Положение), утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 30 мая 2019 года №1047 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, №5, ст.1194; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 14 сентября 2020 года №1001202009140006) следующие изменения:

1.1. Раздел V Положения изложить в следующей редакции:

«V. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

9. Выплата надбавки за выслугу лет руководителю Учреждения за работу на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности производится в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
от 1 года до 3 лет	10 %
от 3 лет до 5 лет	15 %
от 5 лет до 10 лет	20%
от 10 лет до 15 лет	25 %
более 15 лет	30 %

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности;
- периоды замещения должностей федеральной государственной гражданской службы, государственной гражданской службы Республики Карелия, муниципальных должностей муниципальной службы;
- периоды обучения по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях, если работник до поступления на обучение работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности и после окончания обучения вновь приступил к работе в течение трех месяцев, не считая времени переезда;
- периоды нахождения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет матери или отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком;
- периоды военной службы (в соответствии с законодательством Российской

Федерации), если работник до призыва на военную службу работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности и поступил на работу в те же организации в течение трех месяцев после окончания военной службы, не считая времени переезда;

- время работы в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР, в Вооруженных Силах государств — бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) в которых действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, по решению работодателя могут быть включены периоды замещения отдельных должностей специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения работником должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы не включаются:

- периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

- период работы (службы) в организациях, предприятиях и учреждениях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы (службы).».

1.2. Приложение к настоящему Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение к Положению о порядке установления
выплат стимулирующего характера руководителя АУ РК
«Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов»»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности и результативности деятельности АУ РК «Карельский центр авиационной и наземной охраны лесов» и критерии оценки эффективности работы руководителя за _____ квартал _____ года

№ № п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности лесничества	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников лесничества	План	Факт	Кол-во баллов		Должность, подпись
					шах	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение объемных показателей, доведенных государственным заданием, в установленные сроки и надлежащего качества	<p><u>Мероприятия по охране и защите лесов:</u> Устройство противопожарных минерализованных полос. Прочистка противопожарных минерализованных полос. Проведение санитарно-оздоровительных мероприятий.</p> <p><u>Мероприятия по воспроизводству лесов:</u> Обработка почвы под лесные культуры механическим способом. Искусственное лесовосстановление путем посадки семян с закрытой корневой системой. Естественное лесовосстановление (содействие естественному лесовосстановлению). Агротехнический уход за лесными культурами. Лесоводственный уход за лесными культурами. Отвод лесосек под рубки ухода, проводимые в целях ухода за лесами. Рубки осветления и прочистки, проводимые в целях ухода за лесами.</p>	+/-		10/0		
			+/-		14/0		

2	Площадь ликвидации лесного пожара по сравнению с площадью обнаружения лесного пожара.	Увеличение ликвидированной площади лесного пожара по отношению к площади обнаружения.	- 60% и менее - 61-100% - более 100%	10 5 0		
3	Доля крупных лесных пожаров (площадью более 25 гектаров в зоне наземной охраны лесов и более 200 гектаров в зоне авиационной охраны лесов) в общем количестве возникших лесных пожаров	Отсутствие в текущем пожароопасном сезоне крупных лесных пожаров на территории земель лесного фонда	+/-	10/0		
4	Оперативность тушения лесных пожаров.	Доля лесных пожаров, ликвидированных в течении первых суток с момента обнаружения в общем количестве возникших лесных пожаров.	Не менее 50%	8/0		
5	Выполнение кратности авиационного патрулирования.	Отношение фактической кратности авиационного патрулирования к назначенной (в процентах)	- 70% и более - 50-69% - менее 50%	5 2 0		
6	Наличие парашютной и десантно-пожарной службы.	Укомплектованность парашютной и десантно-пожарной службы в соответствии со штатным расписанием	- более 90% - 70-89% - менее 70%	5 2 0		
7	Содержание сезонных работников для обнаружения и тушения лесных пожаров.	Организация приема на работу сезонных работников в пожароопасный сезон в количестве 60 чел.	- более 90% - 70-89% - менее 70%	5 2 0		
8	Выполнение требований соглашения о порядке и условиях предоставления	Оснащение лесопожарной техникой и оборудованием для проведения комплекса мероприятий по охране				

	целевой субсидии на приобретение техники и оборудования в рамках реализации федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»	лесов от пожаров. Оснащение специализированной техникой и оборудованием для проведения комплекса мероприятий по лесовосстановлению и лесоразведению	+/-			5/0		
9	Наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	+/-			2/0		
		Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	+/-			2/0		
10	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	- организация приема на работу с соблюдением требований предьявляемых статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта»	+/-			1/0		
		- выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в соответствии с Законом Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»	+/-			1/0		
11	Подготовка кадров	- организация дополнительного профессионального образования штатных работников учреждения, из числа подлежащих обязательному профессиональному обучению, согласно требованиям части четвертой статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации	+/-			1/0		
		- организация целевого обучения	+/-			1/0		

Пункты и показатели, общие для всех отделов:

№№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					план	факт	
15	Замечания по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства.	Отсутствие/наличие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства	+/-		4/0		
	Отдел охраны и защиты лесов				4/0		
	Отдел использования и воспроизводства лесов				4/0		
	Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля				4/0		
	Отдел экономики и финансов				4/0		
	Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции				4/0		
	Административно-хозяйственный отдел				4/0		
	Отдел информационного и документационного обеспечения				4/0		

№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					мах	факт	
16	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности (в сроки и в порядке, определенных Министерством)	Количество случаев срыва предоставления отчетности	-отсутствия случаев		8		
			- не более 3		5		
			- 4 и более		3		
		Не предоставление информации по отдельным запросам Министерства	+/-		0/1		
		Отдел охраны и защиты лесов			8/1		
		Отдел использования и воспроизводства лесов			8/1		
		Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля			8/1		
		Отдел экономики и финансов			8/1		
		Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции			8/1		
		Административно-хозяйственный отдел			8/1		
		Отдел информационного и документационного обеспечения			8/1		

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра природных ресурсов и экологии Республики Карелия О.И.Багаеву.

И.о.Министра



А.Н.Павлов