



Министерство здравоохранения
Республики Карелия

ПРИКАЗ

г. Петрозаводск

от «18» ноября 2020 года

№ 2004

**О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения
Республики Карелия от 25 декабря 2018 года № 1937**

В соответствии с пунктом 2.1 Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр бухгалтерского учета и организации закупок при Министерстве здравоохранения Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 25 декабря 2018 года № 1937 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр бухгалтерского учета и организации закупок при Министерстве здравоохранения Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики

Карелия, 2018, № 12 (Часть II), ст. 2874; 2019, № 5 (Часть II), ст. 1168; 2019, №10 (Часть II), ст. 2309; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 октября 2020 года, № 1001202010160011), следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2.4. таблицу изложить в следующей редакции:

«	<table><tr><th>Наименование должности</th><th>Размер должностного оклада, рублей</th></tr><tr><td>специалист по охране труда, специалист по закупкам</td><td>10 625</td></tr><tr><td>старший специалист по закупкам, ведущий внутренний аудитор</td><td>12 335</td></tr><tr><td>заместитель начальника отдела</td><td>12 425</td></tr><tr><td>начальник отдела</td><td>13 080</td></tr></table>	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей	специалист по охране труда, специалист по закупкам	10 625	старший специалист по закупкам, ведущий внутренний аудитор	12 335	заместитель начальника отдела	12 425	начальник отдела	13 080	»
Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей											
специалист по охране труда, специалист по закупкам	10 625											
старший специалист по закупкам, ведущий внутренний аудитор	12 335											
заместитель начальника отдела	12 425											
начальник отдела	13 080											

1.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается к заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия в следующих размерах:

- районный коэффициент – 1,15;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50 процентов.».

1.3. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за сложность и напряженность работы;

- выплата за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплата за сложность и напряженность работы устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Критериями для установления выплаты являются:

привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Указанная выплата устанавливается на период выполнения определенного дополнительного объема работы с учетом перечисленных факторов и не может превышать 3 месяцев.

Предельный размер выплаты за сложность и напряженность работы составляет 40% от оклада (должностного оклада).

4.3. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников Учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера за выслугу лет в соответствии с Порядком установления данной выплаты согласно приложению к настоящему Положению.

4.4. С целью поощрения работников Учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, год.

Суммарный размер премий в расчёте на месяц не должен превышать 50% от оклада (должностного оклада).

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых локальным актом Учреждения по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

4.6. Предусмотренные пунктами 4.2 и 4.4 размеры выплат стимулирующего характера в отношении конкретного работника Учреждения могут быть увеличены за счёт и в пределах экономии фонда оплаты труда работников Учреждения.».

1.4. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«С учетом результатов труда заместителям директора, главному бухгалтеру Учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за месяц, устанавливаемая с учётом выполнения показателей эффективности деятельности работников;

- выплата за сложность и напряженность работы.

5.4.1. Показатели деятельности и критерии оценки эффективности деятельности заместителей директора, главного бухгалтера утверждаются локальным актом Учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Размер премии по результатам труда работы за месяц с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работника может составлять до 30% от должностного оклада.

5.4.2. Выплата за сложность и напряженность работы устанавливается на определенный срок и должна быть связана с особенностью поручаемой работы.

Критериями для установления выплаты являются:

- привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;

- сложность выполняемой работы;

- интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Указанная выплата устанавливается на период выполнения определенного дополнительного объема работы с учетом перечисленных факторов и не может превышать 3 месяцев.

Предельный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы составляет 10% от должностного оклада.».

1.5. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«При расчёте планового фонда оплаты труда работников Учреждения на очередной финансовый год учитываются следующие размеры выплат стимулирующего характера в среднем по работникам Учреждения в месяц:

- выплата за сложность и напряженность работы – 40% от оклада (должностного оклада);
- выплата за выслугу лет – 23% от оклада (должностного оклада);
- премиальные выплаты по итогам работы – 50% от оклада (должностного оклада).».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

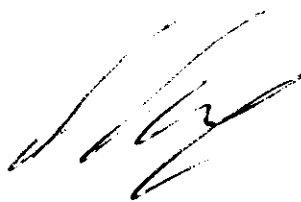
Министр



М.Е. Охлопков

«Согласовано»

Председатель Карельской
Республиканской организации
профсоюза работников
здравоохранения
Российской Федерации



М.П. Цаплин