



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

П Р И К А З

« 16 » ноября ___ 2020 ___ г.

№ 192- П

г. Петрозаводск

Об утверждении примерной формы соглашения, заключаемого в целях реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в Республике Карелия

В целях организации работы по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в Республике Карелия, предусмотренных государственной программой Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П «Об утверждении государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемую примерную форму соглашения об организации мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников в целях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов.

Начальник

Е.Е. Фролова

Утверждена приказом
Управления труда и занятости
Республики Карелия
от «16» ноября 2020 г.
№ 192-П

**Примерная форма соглашения
об организации мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников в целях
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов**

«___» _____ 20__ г.
(место заключения)

Государственное казенное учреждение Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице руководителя агентства занятости населения _____ действующего на основании доверенности от «___» _____ 20__ г. № _____, с одной стороны,

(наименование государственного или муниципального учреждения)
именуемое(ый) в дальнейшем «Работодатель» в лице _____ (должность и Ф.И.О. руководителя _____), действующего на основании _____ государственного или муниципального учреждения)

с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем (наименование учредительного документа)
Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение регулирует отношения Сторон, возникающие в связи с реализацией на территории Республики Карелия мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников в целях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов, предусмотренных государственной программой Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П «Об утверждении государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения» (далее – мероприятие).

1.2. В соответствии с настоящим Соглашением Работодатель обязуется организовать мероприятие по улучшению условий и охраны труда работников в целях проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов

_____ (наименование рабочего места (рабочих мест) инвалида (инвалидов))

Мероприятие по улучшению условий и охраны труда работников осуществляется на условиях возмещения затрат, произведенных Работодателем на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов.

1.3. Возмещение затрат Работодателя производится за счет средств бюджета Республики Карелия, предусмотренных на реализацию мероприятия, получателем бюджетных средств, в ведении которого находится Работодатель (администрация местного самоуправления соответствующего муниципального образования в Республике Карелия; соответствующий орган исполнительной власти Республики Карелия) (далее – главный распорядитель бюджетных средств).

Заявленная Работодателем по настоящему Соглашению к возмещению сумма составляет _____ (_____) рублей.

Возмещению подлежат затраты, подтвержденные документами Работодателя.

2. Права и обязанности Сторон

Работодатель обязуется:

2.1. Использовать бюджетные средства на проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте инвалида (рабочих местах инвалидов).

2.2. Представить в Центр занятости Отчет об использовании бюджетных средств (приложение 1) и прилагаемые к нему:

- отчет работодателя о проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте (рабочих местах) трудоустроенного инвалида по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», с подписью работающего инвалида в карте специальной оценки условий труда об ознакомлении с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- копия трудового договора с работающим инвалидом;

- договор о проведении специальной оценки условий труда;

- счет на оплату по договору о проведении специальной оценки условий труда;

- акт сдачи-приемки работ по договору о проведении специальной оценки условий труда.

2.3. В целях осуществления контроля за выполнением обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением:

- предъявлять по требованию Центра занятости документы, подтверждающие исполнение условий Соглашения и надлежащее использование предоставленных бюджетных средств;

- оказывать содействие и не препятствовать Центру занятости и иным уполномоченным органам при осуществлении иных форм контроля.

Центр занятости обязуется:

2.4. В случае надлежащего исполнения Работодателем обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, принять Отчет об использовании бюджетных средств и в течение _____ (_____) дней с момента его получения и направить главному распорядителю бюджетных средств копию данного Отчета, заверенную руководителем Центра занятости.

В случае неисполнения (ненадлежащего исполнения) Работодателем обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, немедленно информировать об этом главного распорядителя бюджетных средств в целях принятия необходимых мер по выполнению Работодателем предусмотренных Соглашением обязательств.

2.5. Предоставлять Работодателю информацию, необходимую для надлежащего исполнения настоящего Соглашения.

Центр занятости имеет право:

2.6. Осуществлять контроль за исполнением Работодателем условий настоящего Соглашения и использованием бюджетных средств, предоставленных Работодателю.

2.7. Требовать представления Работодателем документов, подтверждающих исполнение условий настоящего Соглашения и надлежащее использование предоставленных бюджетных средств.

3. Прочие условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению.

3.2. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Соглашению стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с выполнением настоящего Соглашения, разрешаются в установленном действующим законодательством порядке.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранится у каждой из сторон.

4. Подписи и реквизиты Сторон

Центр занятости

Руководитель агентства занятости
населени _____

(по доверенности)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.п.

Работодатель

(подпись) / _____
(расшифровка подписи)

М.п.

По состоянию на «___» _____ 20__ года условия Соглашения Работодателем выполнены.

Руководитель агентства занятости населения _____

ГКУ РК «Центр занятости населения
Республики Карелия»

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«___» _____ 20__ г.