



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

09.09.2020

№ 1552

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменения в приказ Министерства природных ресурсов и экологии
Республики Карелия от 14 февраля 2020 года № 257**

На основании постановления Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года №200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П», п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз», утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 14 февраля 2020 года № 257 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 18 февраля 2020 года, №1001202002180001; 31 марта 2020 года, №1001202003310001) изменение, изложив его в следующей редакции:

«Утверждено приказом
Министерства природных ресурсов
и экологии Республики Карелия

от 30.05.2019 года №1047

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат стимулирующего характера
руководителю автономного учреждения Республики Карелия
«Кареллесхоз»

I Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» (далее — руководитель Учреждения).

2. Настоящее Положение утверждается в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности руководителя Учреждения в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, росте показателей эффективности труда, повышении квалификации, а также в целях поощрения за выполненную работу.

3. Положением устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;

- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).

4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с личным вкладом руководителя Учреждения в общие результаты работы с учетом достижения показателей эффективности деятельности Учреждений, а также наличием средств на эти цели.

II. Выплаты за сложность и напряженность работы

5. В целях поощрения руководителя Учреждения за сложность и напряженность работы, за качественное выполнение заданий в сокращенные сроки, за достижение высоких результатов работы, за использование творческого подхода при решении поставленных задач выплачивается единовременное поощрение.

Размер единовременного поощрения определяется Министерством природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министр) на основании ходатайств заместителей Министра с учетом заключения отдела экономики и финансов Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министерство) о наличии экономии средств фонда оплаты труда. На основании резолюции Министра о размере выплаты оформляется приказ о единовременном поощрении.

III. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует

направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей

6. При наличии у руководителя Учреждения ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, определенных трудовым договором, устанавливаются надбавки в размере соответственно 10 процентов должностного оклада или 15 процентов должностного оклада.

IV. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника

7. При присвоении руководителю Учреждения почетного звания Российской Федерации в соответствующей сфере профессиональной деятельности, устанавливается надбавка в размере 30 процентов к должностному окладу за счет средств соответствующего бюджета.

8. При присвоении руководителю Учреждения почетного звания Республики Карелия в соответствующей сфере профессиональной деятельности, устанавливается надбавка в размере 20 процентов к должностному окладу за счет средств соответствующего бюджета.

V. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

9. Выплата надбавки за выслугу лет к должностному окладу руководителя Учреждения производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы (службы), дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
---	---

надбавки за выслугу лет	
от 1 года до 3 лет	10 %
от 3 года до 5 лет	15 %
от 5 года до 10 лет	20%
от 10 года до 15 лет	25 %
более 15 лет	30 %

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды:

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности;
- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях, установленная сфера деятельности которых включает функции по изучению, использованию, воспроизводству и охране природных ресурсов;
- замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей Республики Карелия, должностей государственной гражданской службы в федеральных органах государственной власти и иных федеральных государственных органах, органах государственной власти Республики Карелия и иных государственных органах Республики Карелия, муниципальных должностей муниципальной службы;
- работы (службы), в соответствии с законодательством Российской Федерации в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах Российской Федерации;
- стаж работы (службы) по специальности, направлению подготовки;
- опыт работы (службы) на руководящих должностях (опыт управленческой и организаторской работы);
- периоды обучения по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях, если работник до поступления на обучение работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм

собственности и после окончания обучения вновь приступил к работе в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

- работы (службы) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР, в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) в которых действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба.

В стаж работы (службы), дающий право на установление надбавки за выслугу лет, по решению работодателя могут быть включены периоды замещения отдельных должностей специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения работником должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Периоды работы (службы) в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы (службы) не включаются периоды:

- отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

- работы (службы) в организациях, предприятиях и учреждениях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы (службы).

VI. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий

10. Премияльные выплаты (разовые) устанавливаются в целях поощрения руководителя Учреждения за выполнение особо важных и сложных заданий.

При установлении премии учитываются следующие критерии:

- участие в реализации федеральных и региональных целевых программ;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;
- профессионализм и оперативность в решении поставленных задач;
- представление интересов Министерства в судах надзорной инстанции, если решение суда вынесено в пользу Министерства.

Размер премии определяется Министром на основании ходатайств заместителей Министра с учетом заключения отдела экономики и финансов Министерства о наличии экономии средств фонда оплаты труда. На основании резолюции Министра о размере премиальной выплаты оформляется приказ о премировании руководителя Учреждения.

VII. Премияльные выплаты по итогам работы

11. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю Учреждения производятся по результатам оценки итогов деятельности за соответствующий отчетный квартал с учетом выполнения Целевых показателей эффективности и результативности деятельности автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» и критериев оценки эффективности работы руководителя (далее — Целевые показатели), изложенных в Приложении к настоящему Положению, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководитель Учреждения обязан ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Министерство письменный доклад о фактическом выполнении Целевых показателей и формы отраслевой отчетности. На основании представленного письменного доклада о фактическом выполнении Целевых показателей и форм отраслевой отчетности специалисты Министерства определяют степень выполнения Целевых показателей за отчетный квартал. Оценка выполнения Целевых показателей проводится по каждому виду деятельности путем начисления баллов.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:

Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
100-91	40
90-81	35
80-76	30
75-71	25
70-65	20
64-60	15
59-55	10
54-50	5
менее 50	не премируется за отчетный квартал

12. Премииальные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы не начисляются в следующих случаях:

- грубого нарушения правил ведения бухгалтерского учета и представления бухгалтерской отчетности;
- нанесения Учреждению материального ущерба;
- выявления нарушений уставной деятельности;
- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций.

13. На основании заключения специалистов Министерства о степени выполнения Целевых показателей оформляется приказ Министерства о премиальных выплатах по итогам работы руководителю Учреждения за отчетный квартал.

Приложение

к Положению о порядке установления
выплат стимулирующего характера
руководителю АУ РК «Кареллесхоз»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности и результативности деятельности автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»
и критерии оценки эффективности работы руководителя за _____ квартал _____ года

№№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»	Критерии оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»	План	Факт	Кол-во баллов		Должность, подпись
					max	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение объемных показателей, доведенных государственным заданием, в установленные сроки и надлежащего качества	Выполнение мероприятий по воспроизводству лесов, в том числе в рамках федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»	+/-		25/0		
2	Выполнение требований соглашения о порядке и условиях предоставления целевой субсидии на приобретение техники и оборудования в рамках реализации федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»	Оснащение специализированной техникой и оборудованием для проведения комплекса мероприятий по лесовосстановлению и лесоразведению	+/-		8/0		
3	Выращивание стандартного посадочного материала	Выращивание стандартного посадочного материала в соответствии с паспортом регионального проекта «Сохранение лесов»	+/-		8/0		

4	Выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой	Увеличение значения (выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой от общего количества выращенного стандартного посадочного материала) на 5% по сравнению с уровнем, достигнутому в году, предшествующему отчетному году	+/-	8/0			
5	Выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой с улучшенными наследственными свойствами	Увеличение значения (выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой с улучшенными наследственными свойствами от общего количества выращенного стандартного посадочного материала) на 2% по сравнению с уровнем, достигнутому в году, предшествующему отчетному году	+/-	8/0			
6	Заготовка семян лесных растений с улучшенными наследственными свойствами	Заготовка семян лесных растений с улучшенными наследственными свойствами в соответствии с хозяйственно-возможным сбором	+/-	8/0			
7	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	+/-	4/0			
8	Наличие просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	+/-	4/0			
9	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	- осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	+/-	5/0			
10	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	- организация приема на работу с соблюдением требований предьявляемых статьей 195.1	+/-	1/0			

	Трудового кодекса Российской Федерации «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта»								
	- укомплектованность штатных должностей	100%						1/0	
	- выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в соответствии с Законом Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»	+/-						1/0	
	- организация дополнительного профессионального образования штатных работников учреждения, из числа подлежащих обязательному профессиональному обучению, согласно требованиям части четвертой статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации	+/-						1/0	
	- организация целевого обучения	+/-						1/0	
	- организация и проведение в учреждении практики студентов образовательных организаций	+/-						1/0	
	- выполнение финансового плана (осуществление расходов средств, предусмотренных в учреждении) на дополнительное профессиональное образование штатных работников учреждения	+/-						1/0	
11	Подготовка кадров								
12	Дополнительное профессиональное образование								
ИТОГО								85	

Пункты и показатели общие для всех отделов:

№№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					тах	факт	
13	Замечания по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства.	Отсутствие/наличие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства	+/-		5/0		
	Отдел использования и воспроизводства лесов				5/0		
	Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля				5/0		
	Отдел экономики и финансов				5/0		
	Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции				5/0		
	Административно-хозяйственный отдел				5/0		

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					план	факт	
14	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности (в сроки и в порядке, определенные Министерством)	Количество случаев срыва предоставления отчетности	- отсутствие случаев - не более 3 - 4 и более		7 3 1		
		Не предоставление информации по отдельным запросам Министерства	+/-		0/1		
		Отдел использования и воспроизводства лесов			7/1		
		Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля			7/1		
		Отдел экологии и финансов			7/1		
		Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции			7/1		
		Административно-хозяйственный отдел			7/1		

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников лесничества	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					max	факт	
15	Результаты проверок надзорных органов и ведомствен- ного контроля	- отсутствие фактов невыполнения положений трудового и иного вида законодательства при осуществлении кадровой работы в учреждении по результатам проведения текущего контроля поступающих в Министерство документов и проведения ведомственного контроля, проверка надзорных органов, вступивших в законную силу решений судебных органов и в иных случаях при наличии обеспокоивающих документов	+/-		2/0		
	Отдел использования и воспроизводства лесов				2/0		
	Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля				2/0		
	Отдел экономики и финансов				2/0		
	Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции				2/0		
	Административно-хозяйственный отдел				2/0		

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

И.о.Министра

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, representing the initials and surname of the signatory.

А.Н.Павлов