



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ**

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
И ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

П Р И К А З

от «16» июля 2020 года

№ 27-А

г. Петрозаводск

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕМИРОВАНИЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года N 203-П "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений", постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года N 110-П "Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия" приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок премирования руководителей государственных казенных, бюджетных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 21 ноября 2012 года №189-А «Об утверждении Порядка премирования руководителей государственных казенных, бюджетных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия»;

- приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 05 мая 2014 года №75-А «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 21 ноября 2012 года N 189-А»;

- пункт 1 приказа Министерства экономического развития Республики Карелия от 18 января 2016 года №7-А «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства экономического развития Республики Карелия»;

- пункт 1 приказа Министерства экономического развития Республики Карелия от 12 сентября 2016 года №128-А «О внесении изменений в приказы Министерства экономического развития Республики Карелия от 21 ноября 2012 года N 189-Аи от 22 марта 2012 года №38-А»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 19 сентября 2016 года №136-А «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 21 ноября 2012 года N 189-А»;

- приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 24 сентября 2019 года №313-А «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Республики Карелия от 21 ноября 2012 года N 189-А» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 сентября 2019 года, №1001201909260001).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



О.А. Ермолаев

Утвержден
приказом
Министерства экономического
развития и промышленности
Республики Карелия
от «16» июля 2020 года № 27-А

Порядок
премирования руководителей государственных казенных, бюджетных учреждений
Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и
промышленности Республики Карелия

1. Настоящий Порядок направлен на установление критериев и условий осуществления премирования, предусмотренного при введении новых систем оплаты труда руководителей государственных казенных, бюджетных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству экономического развития и промышленности Республики Карелия (далее - Учреждения, Министерство) в целях повышения материальной заинтересованности руководителей Учреждений в улучшении качества работы по основным направлениям деятельности Учреждений.

2. Руководителям Учреждений предусмотрены следующие виды премиальных выплат по итогам работы:

- премирование по итогам работы за квартал;
- премирование по итогам работы за год;
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Премирование руководителей Учреждений производится исходя из результатов деятельности Учреждений с учетом успешного и добросовестного исполнения руководителями Учреждений своих должностных обязанностей, создания условий для развития Учреждений.

4. Для премирования руководителей Учреждений по итогам работы за квартал следует учитывать результаты деятельности Учреждений исходя из следующих показателей, характеризующих эффективность деятельности Учреждений:

1) качественное выполнение работниками Учреждений возложенных на них функций в соответствии с уставами Учреждений, оцениваемое по следующим критериям:

- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений Учреждений;

- успешное выполнение плановых показателей работы всех структурных подразделений Учреждений в соответствующем периоде, предусмотренных бюджетной сметой, планами финансово-хозяйственной деятельности Учреждений;

2) качественная подготовка и соблюдение сроков предоставления необходимых документов и отчетности, регулярной и разовой информации;

3) отсутствие нецелевого использования Учреждениями бюджетных средств;

4) недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности

Учреждений за соответствующий период;

5) отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы и налогам;

6) отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Карелия при проведении мероприятий по контролю за деятельностью Учреждений;

7) обеспечение сохранности оборудования и иного имущества Учреждений.

5. Для премирования руководителей Учреждений по итогам работы за год следует учитывать результаты деятельности Учреждений на протяжении текущего года исходя из следующих показателей, характеризующих эффективность деятельности Учреждений, учитываемых нарастающим итогом с начала года:

1) качественное выполнение работниками Учреждений возложенных функций в соответствии с уставами Учреждений, оцениваемое по следующим критериям:

- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех структурных подразделений Учреждений;

- успешное выполнение плановых показателей работы всех структурных подразделений Учреждений в соответствующем периоде, предусмотренных бюджетной сметой, планами финансово-хозяйственной деятельности Учреждений;

2) отсутствие нецелевого использования Учреждениями бюджетных средств;

3) отсутствие замечаний проверяющих органов по ведению финансово-хозяйственной деятельности, по использованию государственного имущества Республики Карелия, находящегося в ведении Учреждений;

4) недопущение роста кредиторской и необоснованной дебиторской задолженности Учреждений за соответствующий период;

5) обеспечение сохранности оборудования и иного имущества Учреждений;

6) своевременное и качественное предоставление Учреждениями годовой отчетности;

7) снижение просроченной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности;

8) достижение наилучших показателей качества финансового менеджмента.

6. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы за квартал, за год производится исходя из количества выполненных показателей, характеризующих эффективность деятельности Учреждений за соответствующий период в соответствии со следующей Таблицей.

Таблица

Количество выполненных показателей, характеризующих эффективность деятельности Учреждения	Размер премии по итогам работы за отчетный период руководителю Учреждения (в процентах от причитающегося размера премии)
---	--

выполнение показателей в полном объеме	100%
невыполнение одного показателя	80%
невыполнение двух-четырех показателей	50%
невыполнение пяти и более показателей	0%

7. Размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал и год определяются решением Министра, либо лица исполняющего его обязанности, на основании представленного заместителем Министра, координирующим и контролирующим работу по взаимодействию с учреждением или лицом, исполняющим его обязанности, предложения о премировании руководителя с приложением расчета итоговой балльной оценки в соответствии с информацией о выполнении Учреждением показателей, установленных пунктами 4 и 5 настоящего Порядка на основании отчетов Учреждений о выполнении показателей, характеризующих эффективность деятельности Учреждений, согласно приложениям 1 и 2 к настоящему Порядку.

8. Размеры премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий определяются решением Министра, либо лица исполняющего его обязанности, на основании представленного заместителем Министра, координирующим и контролирующим работу по взаимодействию с учреждением или лицом, исполняющим его обязанности, предложения о премировании руководителя.

Соответствующая информация за отчетный месяц представляется Учреждениями в Министерство в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, за отчетный год - в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным годом.

9. Премирование руководителей Учреждений осуществляется на основании соответствующего приказа Министерства.

Приложение 1
к Порядку премирования руководителей государственных
казенных, бюджетных учреждений Республики Карелия,
подведомственных Министерству экономического развития
и промышленности Республики Карелия, утвержденному
приказом Министерства экономического развития и промышленности
Республики Карелия от «16» июля 2020 года N237-А

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении показателей для премирования
руководителя учреждения
за _____ 20__ года
(квартал)

наименование учреждения

N п/п	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения	Единиц ы измерен ия (тысяч рублей/ докуме нты)	Объем показателя в натуральном выражении		Откло нение (%)	Отметка о проверке Министерством
			план выполнени я за отчетный период	факт выполнения за отчетный период <*>		
1						
2						
...						
Справочно:						
	Начисленный за счет средств бюджета фонд оплаты труда за отчетный период	тысяч рублей				
	Предлагаемый размер суммы премирования руководителя за отчетный период	рублей	X		X	

<*> Предельные пороги отклонения каждого показателя, не влияющие на решение о премировании: отрицательный порог - до 20%, положительный порог - до 10%.

Руководитель учреждения

Телефон исполнителя

Приложение 2
к Порядку премирования руководителей государственных
казенных, бюджетных учреждений Республики Карелия,
подведомственных Министерству экономического развития
и промышленности Республики Карелия, утвержденному
приказом Министерства экономического развития и промышленности
Республики Карелия от «16» июля 2020 года N 257-А

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении показателей для премирования
руководителя учреждения за 20__ год

наименование учреждения

N п/п	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения	Единиц ы измерен ия (тысяч рублей/ докуме нты)	Объем показателя в натуральном выражении		Откло нение <*> (%)	Отметка о проверке Министерством
			план выполнени я за отчетный период	факт выполнения за отчетный период		
1						
2						
...						
Справочно:						
	Начисленный за счет средств бюджета фонд оплаты труда за отчетный период	тысяч рублей				
	Предлагаемый размер суммы премирования руководителя за отчетный период	рублей				

Дополнительные критерии для премирования
руководителя учреждения по итогам года

N п/п	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения	Единицы измерения	Наличие	Сумма
1	Наличие замечаний проверяющих органов по целевому использованию учреждением бюджетных средств - при наличии измеряется в тысячах рублей	да/нет		

2	Наличие замечаний проверяющих органов по использованию государственного имущества Республики Карелия, находящегося в ведении учреждения	да/нет		X
3	Привлечение дополнительных финансовых средств на выполнение мероприятий в рамках основной деятельности учреждений (средств федерального бюджета, муниципальных бюджетов, фондов и иных внебюджетных источников финансирования)	тысяч рублей	X	
4	Наличие замечаний и нарушений, выявленных в ходе выездных проверок выполнения государственного задания	да/нет		X

<*> Предельные пороги отклонения каждого показателя, не влияющие на решение о премировании: отрицательный порог - до 20%, положительный порог - до 10%.

Максимально возможное общее количество измеряемых показателей объема и качества государственной услуги и государственной работы, имеющих по итогам года отрицательное отклонение, варьируется от общего количества показателей в государственном задании:

в государственном задании установлено до 10 показателей - 1 показатель, имеющий отрицательное отклонение (до 10%);

в государственном задании установлено от 11 до 15 показателей - 2 показателя, имеющих отрицательное отклонение (от 13% до 19%);

в государственном задании установлено от 16 до 20 показателей - 3 показателя, имеющих отрицательное отклонение (от 15% до 19%);

в государственном задании установлено от 21 до 25 показателей - 4 показателя, имеющих отрицательное отклонение (от 16% до 19%);

в государственном задании установлено свыше 25 показателей - 5 показателей, имеющих отрицательное отклонение (до 20%).

ПЕРЕВЫПОЛНЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПРЕВЫШАЮЩИХ НОРМУ +10%, В ОБЩЕМ КОЛИЧЕСТВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО.

Руководитель

Телефон исполнителя