



Управление труда и занятости  
Республики Карелия

**П Р И К А З**

«26» мая 2020 года

№ 84 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости  
Республики Карелия от 12 декабря 2019 года № 205-П**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 12 декабря 2019 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» (Официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 17 декабря 2019 года, № 1001201912170006; 14 февраля 2020 года, № 1001202002140001), следующие изменения:

4) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда руководителя  
Государственного автономного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального  
образования Республики Карелия «Центр  
обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

**Порядок установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам  
работы за месяц**

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки эффективности	Периодичность проведения
1	отсутствие обоснованных жалоб со стороны	1	отсутствие жалоб	ежемесячно

	учащихся			
2	численность граждан в возрасте от 18 до 27 лет из числа учащихся образовательных организаций высшего и среднего образования, которым оказана услуга по содействию в трудоустройстве	1	в случае выполнения установленного целевого значения показателя	ежемесячно
3	отсутствие в учреждении задержек по заработной плате	1	отсутствие в учреждении задержек по заработной плате	ежемесячно
4	своевременное и качественное предоставление установленной отчетности и информации по запросам Управления	1	своевременное и качественное предоставление установленной отчетности	ежемесячно
5	выполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления доходов, закрепленных за учреждением	1	выполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления доходов	ежемесячно
6	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	1	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	ежемесячно
7	своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях <a href="http://bus.gov.ru/">http://bus.gov.ru/</a>	1	своевременное размещение	ежемесячно
8	реализация плана мероприятий, направленных на развитие национальной системы профессиональных квалификаций	1	достижение контрольных точек плана	ежемесячно
Итого баллов 8				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия уполномоченного органа на основе информации руководителя учреждения, информации руководителей структурных подразделений об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей за соответствующий месяц:

Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно)	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период
7-8	55 %
6	50 %
5	45 %
4	40%
3	35%
менее 3	не премируется

»;

5) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителя  
Государственного автономного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального  
образования Республики Карелия «Центр  
обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

**Порядок установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за год**

№	Наименование показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки эффективности	Периодичность проведения
1	увеличение количества новых направлений подготовки (образовательных программ) повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров	1	положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	годовая
2	увеличение количества реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного	1	положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	годовая

	профессионального образования граждан с использованием дистанционных технологий			
3	увеличение количества слушателей, повысивших квалификацию или прошедших переподготовку, на платной основе	1	положительная динамика по сравнению с предыдущим годом	годовая
4	количество организованных мероприятий (программ, проектов и др.), предполагающих получение дополнительных средств на развитие учреждения (ед.)	1	менее 5 мероприятий - 0,5 балла; от 5 и более мероприятий- 1 балл	годовая
5	отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения, а также нарушений, выявленных контролирующими органами (учредителем)	1	отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений	годовая
6	численность (доля) специалистов, прошедших повышение квалификации в общей численности работников учреждения (%)	1	в случае прохождения повышения квалификации не менее 10% от численности учреждения	годовая
7	сопровождение информационного ресурса учреждения в сети Интернет, актуализация информации, размещение публикаций в новостной ленте на регулярной основе	1	в случае размещения публикаций в новостной ленте один раз в 2 дня	годовая
8	соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и иным нормативным правовым актам: - количество предписаний надзорных органов в сфере образования, за отчетный период/количество исполненных (ед). - количество обоснованных жалоб за отчетный период, / удовлетворенных за отчетный период (ед.)	.1	в случае отсутствия предписаний/обоснованных жалоб	годовая

9	уровень удовлетворённости граждан качеством предоставления образовательных услуг (процент)	1	95% и более	годовая
10	отсутствие предписаний по фактам выявленных нарушений по результатам проверок финансовой деятельности учреждения	1	отсутствие предписаний	годовая
11	отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя Учреждения	1	отсутствие исковых требований	годовая
12	отсутствие остатков средств субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели	1	100% расходование средств субсидии	годовая
13	превышение установленных показателей по привлечению доходов от приносящей доход деятельности	2	превышение на 10% установленных показателей по привлечению доходов	годовая
Итого баллов 14				

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия уполномоченного органа на основе информации руководителя учреждения, информации руководителей структурных подразделений об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей за год:

Сумма полученных баллов по результатам работы за год	Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный
13-14	100%
10-12	90%
7-9	80%
5-6	70%

2-4	60%
менее 2	не премируется

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 мая 2020 года.

Начальник Управления



Е.Е. Фролова