



Управление труда и занятости
Республики Карелия

П Р И К А З

«17» апреля 2020 года

№ 65-П

г. Петрозаводск

**О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 декабря 2019 года, № 1001201912050001), изменение, изложив приложения №№ 3 - 6 в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

Показатели эффективности деятельности агентств занятости населения и отдела, осуществляющего функции организационно-методической деятельности, Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда по итогам работы за месяц

| N | Наименование показателя эффективности | Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию) | Значение показателя оценки | Периодичность проведения оценки |
|----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| Показатели основной деятельности | | | | |

| | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1. | количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 2. | организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 3. | организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 4. | организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 5. | социальная адаптация безработных граждан, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 6. | содействие самозанятости безработных граждан, человек | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла | ежемесячно |
| 7. | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных | 1 | в случае выполнения установленного целевого | ежемесячно |

| | | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------|------------|
| | граждан, включая обучение в другой местности, человек | | значения показателя – 1 балл | |
| 8. | профессиональное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла | ежемесячно |
| 9. | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла | ежемесячно |
| 10. | организация профессиональной ориентации граждан, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 11. | доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла | ежемесячно |
| 12. | доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла | ежемесячно |
| 13. | доля трудоустроенных выпускников | 1 | в случае выполнения | ежемесячно |

| | | | | |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------|------------|
| | образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент | | установленного целевого значения показателя – 1 балл | |
| 14. | доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 15. | содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 16. | организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 17. | доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 18. | семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – | ежемесячно |

| | | | | |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------|------------|
| | (городском округе), единиц | | 1 балл | |
| 19. | семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 20. | содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа), единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| Итого баллов (показатели основной деятельности) - 25 | | | | |

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за отчетный период целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения и агентств занятости населения:

1) определяет степень выполнения агентствами занятости населения и отделом, осуществляющим функции организационно-методической деятельности, показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности деятельности в области содействия занятости населения, трудовых отношений и охраны труда.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения (за исключением показателя «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда и показателя в области содействия занятости населения «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за

соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за соответствующий месяц:

| Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно) | Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 23 и более | 20% |
| 22 | 19% |
| 21 | 18% |
| 20 | 17% |
| 19 | 16% |
| 18 | 15% |
| 17 | 14% |
| 16 | 13% |
| 15 | 12% |
| 14 | 11% |
| 13 | 10% |
| 12 | 9% |
| 11 | 8% |
| 10 | 7% |
| 9 | 6% |
| 8 | 5% |
| менее 8 | не премируется |

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за месяц работникам учреждения (приложение № 2 к настоящему Положению).

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам
работы за год**

| N | Наименование показателя эффективности | Критерии оценки эффективности и (максимальное количество баллов по критерию) | Значение показателя оценки | Периодичность проведения оценки |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. | организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек | 1 | в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум мероприятиям – 1 балл | годовая |
| 2. | доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| 3. | доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| 4. | доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент | 1 | в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период – 1 балл | годовая |
| 5. | рост пользователей информационно- | 1 | в случае выполнения | годовая |

| | | | | |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| | аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», процент | | установленного целевого значения показателя – 1 балл | |
| 6. | развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений) | 1 | при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) – 1 балл | годовая |
| 7. | наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально- трудовых отношений | 1 | при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях) – 1 балл | годовая |
| 8. | снижение неформальной занятости населения, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| Итого баллов - 8 | | | | |

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия учреждения на основе статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке, информации об исполнении за год целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения:

1) определяет степень выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, которая оценивается определенной суммой баллов;

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей эффективности деятельности учреждения в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

| | |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сумма полученных баллов по результатам работы за год | Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период |
| 7 и выше | 30% |
| 6 | 25% |

| | |
|---------|----------------|
| 5 | 20% |
| 4 | 15% |
| 3 | 10% |
| 2 | 5% |
| менее 2 | не премируется |

2) определяет размер премиальных выплат по итогам работы за год работникам учреждения.

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам
работы за месяц**

(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы
за отчетный период)

| № | Наименование показателя эффективности | Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию) | Значение показателя оценки | Периодичность проведения оценки |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Показатели основной деятельности | | | | |
| 1. | Выполнение показателей в области содействия занятости населения: | | | |
| 1.1. | количество заявленных в отчетном периоде вакансий в расчете на одного работника центра занятости населения, единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.2. | организация проведения оплачиваемых общественных работ, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – | ежемесячно |

| | | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| | | | 1 балл | |
| 1.3. | организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.4. | организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.5. | социальная адаптация безработных граждан, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.6. | содействие самозанятости безработных граждан, человек | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла | ежемесячно |
| 1.7. | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.8. | профессиональное переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла | ежемесячно |

| | | | | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| | дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, человек | | | |
| 1.9. | профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, человек | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 2 балла | ежемесячно |
| 1.10. | организация профессиональной ориентации граждан, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.11. | доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла | ежемесячно |
| 1.12. | доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске работы, процент | 2 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 2 балла | ежемесячно |
| 1.13. | доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |

| | | | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.14. | доля трудоустроенных граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.15. | содействие трудоустройству инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.16. | организация содействия по сопровождаемому трудоустройству инвалидов молодого возраста, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 1.17. | доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 2. | Выполнение показателей в области трудовых отношений и охраны труда: | | | |

| | | | | |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 2.1. | содействие заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных района (городского округа), единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 2.2. | семинары и/или круглые столы по вопросам условий и охраны труда, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| 2.3. | семинары по вопросам трудовых отношений, организованные и проведенные учреждением в муниципальном районе (городском округе), единиц | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя в целом по республике – 1 балл | ежемесячно |
| Итого баллов (показатели основной деятельности) | | | | 25 |
| 3. Показатели финансово-хозяйственной деятельности: | | | | |
| 3.1. | отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности, рублей | 1 | при отсутствии просроченной дебиторской, кредиторской задолженности – 1 балл | ежемесячно |
| 3.2. | освоение средств (отношение кассового расхода к прогнозу кассовых выплат с учетом видов расходов) | 2 | показатель считается выполненным при наличии отклонений не более 15% кассового исполнения бюджета от прогноза кассовых выплат по расходам – 2 балла | ежемесячно |
| 3.3. | своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о | 1 | своевременное размещение учреждением сведений на сайте – 1 балл | ежемесячно |

| | | | | |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------|------------|
| | государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/ | | | |
| 3.4. | отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя учреждения | 1 | отсутствие исковых требований по судебным решениям – 1 балл | ежемесячно |
| Итого баллов (показатели финансово-хозяйственной деятельности) 5 | | | | |
| Всего баллов | | | 30 | |

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

При расчете баллов по выполнению показателей за январь суммируются целевые значения показателей эффективности за январь.

При расчете баллов по выполнению показателей в области содействия занятости населения (за исключением показателя «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») и показателей в области финансово-хозяйственной деятельности за последующие месяцы суммируются целевые значения показателей эффективности нарастающим итогом с начала текущего года.

В случае достижения установленного целевого значения показателя в области содействия занятости населения в предыдущем отчетном периоде, при оценке выполнения показателя в отчетном периоде считать положительную динамику показателя по отношению к предыдущему отчетному периоду при наличии финансирования.

При расчете баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений и охраны труда и показателя в области содействия занятости населения «доля граждан, подавших заявление о предоставлении государственных услуг в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала, в численности граждан, подавших заявления (получивших предложения) о предоставлении государственной услуги») за последующие месяцы суммируются только целевые значения показателей эффективности за соответствующий месяц без нарастающего итога с начала текущего финансового года.

Сумма полученных баллов по результатам работы за месяц рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения и финансово-хозяйственной деятельности за

соответствующий месяц:

| Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно) | Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 28 и более | 30% |
| 27 | 28% |
| 26 | 26% |
| 25 | 24% |
| 24 | 22% |
| 23 | 20% |
| 22 | 18% |
| 21 | 16% |
| 20 | 14% |
| 19 | 12% |
| 18 | 10% |
| 17 | 9% |
| 16 | 8% |
| 15 | 7% |
| 14 | 6% |
| 13 | 5% |
| менее 13 | не премируется |

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
Государственного казенного учреждения
Республики Карелия
«Центр занятости населения Республики Карелия»

**Показатели эффективности деятельности Государственного казенного учреждения
Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» по итогам
работы за год**
(в целях установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы
за отчетный период)

| N | Наименование показателя эффективности | Критерии оценки эффективности и (максимальное количество баллов по критерию) | Значение показателя оценки | Периодичность проведения оценки |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. | организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые и стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций, человек | 1 | в случае выполнения установленных целевых значений показателей по двум мероприятиям – 1 балл | годовая |
| 2. | доля трудоустроенных безработных граждан после завершения профессионального обучения в общей численности незанятых граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| 3. | доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| 4. | доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в организации реального сектора экономики в общей численности трудоустроенных несовершеннолетних граждан указанной категории, процент | 1 | в случае достижения превышения значения показателя за предыдущий отчетный период в целом по республике – 1 балл | годовая |

| | | | | |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 5. | рост пользователей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», процент | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| 6. | выполнение квоты для трудоустройства инвалидов за отчетный период, единиц | 1 | в случае выполнения рассчитанного значения показателя – 1 балл | годовая |
| 7. | развитие социального партнерства в сфере труда на территориальном уровне (наличие отраслевых территориальных соглашений) | 1 | при наличии территориальных отраслевых соглашений (не менее 1 соглашения в каждом муниципальном образовании) – 1 балл | годовая |
| 8. | наличие территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений | 1 | при наличии соглашения (не менее чем в 9 муниципальных образованиях)– 1 балл | годовая |
| 9. | снижение неформальной занятости населения, человек | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | годовая |
| Итого баллов - 9 | | | | |

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке.

Комиссия уполномоченного органа на основе оценки доклада, статистических и отчетных форм, представляемых в установленном порядке руководителем учреждения, информации об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения, определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за год, которая оценивается определенной суммой баллов.

Балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности.

Сумма полученных баллов по результатам работы за год рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей в области трудовых отношений, охраны труда и содействия занятости населения за год:

| Сумма полученных баллов по результатам работы за год | Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 и выше | 30% |
| 6 | 25% |
| 5 | 20% |
| 4 | 15% |
| 3 | 10% |
| 2 | 5% |
| менее 2 | не премируется |

Премия начисляется и выплачивается в 1 квартале года, следующего за отчетным.».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова