



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**П Р И К А З**

16.04.2020

646

г.ПЕТРОЗАВОДСК

**О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии  
Республики Карелия от 14 февраля 2020 года №258**

**П р и к а з ы в а ю :**

Внести в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю ГКУ РК «Карелприрода» (далее — Положение), утвержденное приказом Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 14 февраля 2020 года № 258 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного казенного учреждения Республики Карелия «Карелприрода» (официальный интернет-портал правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 18 февраля 2020 года, №1001202002180002) следующие изменения:

1. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Выплата ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет руководителю Учреждения производится в следующих размерах:

| При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет | Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу) |
|---|---|
| от 1 года до 3 лет  | 5%  |
| от 3 до 5 лет   | 10%   |

|                 |     |
|-----------------|-----|
| от 5 до 10 лет  | 15% |
| от 10 до 15 лет | 25% |
| от 15 до 20 лет | 30% |
| более 20 лет    | 40% |

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды:

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях, установленная сфера деятельности которых включает функции по изучению, использованию, воспроизводству и охране природных ресурсов, в области охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления, особо охраняемых природных территорий и государственной экологической экспертизы, лесных отношений, государственного экологического мониторинга окружающей среды, государственного экологического надзора;

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях, установленная сфера деятельности которых относится к системе жилищно-коммунального хозяйства, твердых коммунальных отходов, энергетики, энергосбережения, повышения энергетической эффективности;

- замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей Республики Карелия, должностей государственной гражданской службы в федеральных органах государственной власти и иных федеральных государственных органов, органов государственной власти Республики Карелия и иных государственных органов Республики Карелия, муниципальных должностей муниципальной службы;

- работы (службы), в соответствии с законодательством Российской Федерации в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах Российской Федерации;

- стаж работы по специальности, направлению подготовки;

- работы (службы) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в

Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР, в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) в которых действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба.

В стаж работы (службы), дающий право на установление надбавки за выслугу лет, по решению работодателя могут быть включены периоды замещения отдельных должностей специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения работником должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Периоды работы (службы) в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы (службы) не включаются периоды:

- отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;

- работы (службы) в организациях, предприятиях и учреждениях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы (службы).».

2. Приложение к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение

к Положению о порядке установления выплат  
стимулирующего характера руководителю  
ГКУ РК «Карелияприрода»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности и результативности деятельности  
государственного казенного учреждения Республики Карелия  
«Карелияприрода» и критерии оценки эффективности работы руководителя за \_\_\_\_\_ квартал 2020 года

| №№<br>и/л | Целевые показатели<br>эффективности и<br>результативности деятельности<br>руководителя государственного<br>казенного учреждения<br>Республики Карелия<br>«Карелияприрода» | Критерии оценки целевых<br>показателей эффективности и<br>результативности деятельности<br>руководителя<br>государственного казенного<br>учреждения Республики Карелия<br>«Карелияприрода»                  | План   | Факт | Кол-во баллов            |      | Должнос<br>ть,<br>подпись |
|-----------|---|---|--|------|--------------------------|------|---------------------------|
|           |   |   |  |      | шах                      | факт |                           |
| 1         | 2   | 3   | 4  | 5    | 6                        | 7    | 8                         |
| 1         | Выполнение основных<br>показателей природоохранной,<br>эколого-просветительской<br>деятельности в соответствии с<br>планом мероприятий                                    | Невыполнение основных показателей<br>природоохранной, эколого-<br>просветительской деятельности в<br>соответствии с планом мероприятий<br>(оценка отдела охраны окружающей<br>среды и обращения с отходами) | - более 70%<br>- 50-69%<br>- 30-49%<br>- 10-29%<br>- < 10% или<br>при отсут-<br>ствии пору-<br>чений |      | 20<br>15<br>10<br>5<br>0 |      |                           |

|   |  |  |   |                          |  |  |
|---|--|--|---|--------------------------|--|--|
|   |  | Невыполнение основных показателей природоохранной, эколого-просветительской деятельности в соответствии с планом мероприятий (оценка отдела государственного экологического надзора) | - более 70%<br>- 50-69%<br>- 30-49%<br>- 10-29%<br>- < 10% или при отсутствии поручений | 20<br>15<br>10<br>5<br>0 |  |  |
|   | Текущий контроль за выполнением плана мероприятий            | Высокий/Низкий текущий контроль за выполнением плана мероприятий (оценка отдела охраны окружающей среды и обращения с отходами)  | более 70%<br>- 30-69%<br>- 29% и менее  | 4<br>3<br>0              |  |  |
| 2 |  | Высокий/Низкий текущий контроль за выполнением плана мероприятий (оценка отдела государственного экологического надзора)   | более 70%<br>- 30-69%<br>- 29% и менее  | 4<br>3<br>0              |  |  |
|   | Подготовка материалов по результатам обследования территорий | Соотношение количества подготовленных материалов по результатам обследования территорий и общего количества материалов, переданных для рассмотрения (в %)                            | - 70% и более<br>- 50-69%<br>- 30-49%<br>- 10-29%                                       | 5<br>4<br>3<br>2         |  |  |
| 3 |  |  |   |                          |  |  |



|    |   |   |      |  |  |  |   |   |  |
|----|---|---|------|--|--|--|---|---|--|
|    |   | работника, профессионального стандарта»   |      |  |  |  |   |   |  |
|    |   | - укомплектованность штатных должностей   | 100% |  |  |  | 1 |   |  |
|    |   | - выполнение квоты по приему на работу инвалидов, в соответствии с Законом Республики Карелия от 27.12.2004 № 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия»                                 | +/-  |  |  |  | 1 | 0 |  |
|    |   | - организация дополнительного профессионального образования штатных работников учреждения, из числа подлежащих обязательному профессиональному обучению, согласно требованиям части четвертой статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации | +/-  |  |  |  | 1 | 0 |  |
| 9  | Подготовка кадров                           | - организация и проведение в учреждении практики студентов образовательных организаций  | +/-  |  |  |  | 1 | 0 |  |
| 10 | Дополнительное профессиональное образование | - выполнение финансового плана (осуществление расходов средств, предусмотренных в учреждении) на дополнительное профессиональное образование штатных работников учреждения  | +/-  |  |  |  | 1 | 0 |  |

|              |   |   |     |  |        |  |  |
|--------------|---|---|-----|--|--------|--|--|
| 11           | Исполнительность и эффективность руководителя (оценивается курирующим заместителем Министра природных ресурсов и экологии Республики Карелия) | - своевременность и качество представления документов, информации и отчетности в Министерство               | +/- |  | 1<br>0 |  |  |
|              |   | - выполнение должностных обязанностей, установленных трудовым договором;                                    | +/- |  | 1<br>0 |  |  |
|              |   | - соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | +/- |  | 1<br>0 |  |  |
|              |   | - отсутствие нарушений, выявленных при проведении проверок контрольно-надзорными органами                   | +/- |  | 1<br>0 |  |  |
| <b>ИТОГО</b> |   |   |     |  | 81     |  |  |

## Пункты и показатели общие для всех отделов:

| №, №<br>п/п | Целевые показатели<br>эффективности и<br>результативности деятельности   | Критерии оценки целевого<br>показателя эффективности и<br>результативности деятельности  | План | Факт | Кол-во баллов |      | Должность<br>Подпись |
|-------------|--|--|------|------|---------------|------|----------------------|
|             |  |  |      |      | пак           | факт |                      |
| 12          | Замечания по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства. | Отсутствие/наличие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства | +/-  | -    | 5<br>0        |      |                      |
|             | Отдел государственного экологического надзора  |  |      |      | 5             |      |                      |
|             | Отдел охраны окружающей среды и обращения с отходами   |  |      |      | 5             |      |                      |
|             | Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля   |  |      |      | 5             |      |                      |
|             | Отдел экономики и финансов   |  |      |      | 5             |      |                      |
|             | Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции   |  |      |      | 5             |      |                      |
|             | Административно-хозяйственный отдел  |  |      |      | 5             |      |                      |

| №№<br>п/п | Целевые<br>показатели  | Критерии оценки целевого показателя<br>эффективности и результативности<br>деятельности работников | План   | Факт | Кол-во баллов |      | Должность<br>Подпись |
|-----------|--|--|--|------|---------------|------|----------------------|
|           |  |  |  |      | max           | факт |                      |
| 13        | Состояние исполнительской дисциплины:<br>- соблюдение сроков и порядка представления отчетности в сроки и в порядке, определенных Министерством;<br>- достоверность и качество представленной отчетности;<br>- выполнение указаний (приказов, распоряжений, поручений, рекомендаций) Министерства, его должностных лиц | Количество случаев срыва сроков и порядка представления отчетности                                 | -отсутствие случаев срыва  |      | 7             |      |                      |
|           |  |  | - не более 3   |      | 3             |      |                      |
|           |  |  | - 4 и более  |      | 1             |      |                      |
| 13        | определенные Министерством;<br>- достоверность и качество представленной отчетности;<br>- выполнение указаний (приказов, распоряжений, поручений, рекомендаций) Министерства, его должностных лиц  | Качество представляемой отчетности   | -отсутствие /наличие замечаний к представленной отчетности   | -    | 4             |      |                      |
|           |  |  | Выполнение/невыполнение указаний (приказов, распоряжений, поручений, рекомендаций) Министерства, его должностных лиц | -    | 0             |      |                      |
|           | Отдел государственного экологического надзора  |  |  |      | 7/4/1         |      |                      |
|           | Отдел охраны окружающей среды и обращения с отходами   |  |  |      | 7/4/1         |      |                      |
|           | Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля   |  |  |      | 7/4/1         |      |                      |
|           | Отдел экономики и финансов   |  |  |      | 7/4/1         |      |                      |
|           | Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции   |  |  |      | 7/4/1         |      |                      |
|           | Административно-хозяйственный отдел  |  |  |      | 7/4/1         |      |                      |

| №№<br>п/п | Целевые<br>показатели   | Критерии оценки целевого показателя эффективности<br>и результативности деятельности работников<br>лесничества  | План | Факт | Кол-во баллов |      | Должность<br>Подпись |
|-----------|---|---|------|------|---------------|------|----------------------|
|           |   |   |      |      | пак           | факт |                      |
| 14        | Результаты<br>проверок<br>надзорных<br>органов и<br>ведомствен-<br>ного<br>контроля | Отсутствие/наличие фактов невыполнения положений<br>трудового и иного вида законодательства при<br>осуществлении кадровой работы в учреждении по<br>результатам проведения текущего контроля поступающих<br>в Министерство документов и проведения ведомственного<br>контроля, проверок надзорных органов, вступивших в<br>законную силу решений судебных органов и в иных<br>случаях при наличии обособляющих документов | +/-  | -    | 2             | 0    |                      |
|           |   | Отдел государственного экологического надзора   |      |      | 2             |      |                      |
|           |   | Отдел охраны окружающей среды и обращения с отходами  |      |      | 2             |      |                      |
|           |   | Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля  |      |      | 2             |      |                      |
|           |   | Отдел экономики и финансов  |      |      | 2             |      |                      |
|           |   | Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции  |      |      | 2             |      |                      |
|           |   | Административно-хозяйственный отдел   |      |      | 2             |      |                      |

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 9 января 2020 года.

4. Координацию работы и контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра природных ресурсов и экологии Республики Карелия О.И.Багаеву.

Министр



А.А.Щепин