



Российская Федерация  
Республика Карелия  
Администрация Главы Республики Карелия

**ПРИКАЗ**

10 апреля 2020 года

№ 105

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ  
Администрации Главы Республики Карелия  
от 20 февраля 2019 года № 54

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 19 декабря 2019 года № 484-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2019 года № 54 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 2, ст.464; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 4 июня 2019 года, № 1001201906040001, 31 июля 2019 года, № 1001201907310003, 28 октября 2019 года № 1001201910290012, 27 января 2020 года № 1001202001270001) следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Признать утратившими силу:

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 11 августа 2017 года № 141 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по виду экономической деятельности «Деятельность информационных агентств» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2017, № 8, ст. 1642);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 13 февраля 2018 года № 31 «О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 11 августа 2017 года № 141» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 2, ст. 444);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 10 апреля 2018 года № 80 «О внесении изменения в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 11 августа 2017 года № 141» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 4, ст. 881);

пункт 2 приказа Администрации Главы Республики Карелия от 2 ноября 2018 года № 270 «О внесении изменений в отдельные приказы Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 11, ст. 2411).»;

2) в Примерном положении об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности, утвержденном указанным приказом:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений» (далее – постановление Правительства Республики Карелия № 203-П), от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» (далее – постановление Правительства Республики Карелия № 110-П), иными правовыми актами Российской Федерации и Республики Карелия, регулирующими вопросы оплаты труда работников государственных учреждений.»;

абзац первый пункта 24 изложить в следующей редакции:

«24. В случае если начисленная месячная заработная плата работника учреждения (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия,

если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).»;

пункт 37 дополнить абзацем следующего содержания:

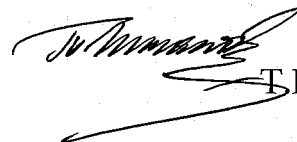
«Среднемесячная заработная плата за квартал руководителя учреждения не должна превышать среднемесячную заработную плату за квартал Заместителя Главы Республики Карелия - Руководителя Администрации - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное учреждение.».

2. Рекомендовать генеральному директору автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия» внести необходимые изменения в локальные нормативные акты Учреждения по оплате труда с учетом настоящего приказа.

3. Управлению бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации Главы Республики Карелия обеспечить осуществление по итогам квартала мониторинга выполнения абзацев шесть, семь подпункта 2 пункта 1 настоящего приказа и представление информации о результатах мониторинга в Министерство финансов Республики Карелия в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Действие абзацев четвертого, пятого подпункта 2 пункта 1 настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 15 апреля 2019 года.

Заместитель Главы Республики Карелия-  
Руководитель Администрации  
Главы Республики Карелия

  
Т.П.Игнатьева

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления  
труда и занятости  
Республики Карелия

  
Е.Е.Фролова

«07» апреля 2020 года