



Министерство здравоохранения  
Республики Карелия

**ПРИКАЗ**

г. Петрозаводск

« 28» февраля 2020 года

№ 238

**Об утверждении ведомственной целевой программы  
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики  
Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», постановлением Правительства Республики Карелия от 02.06.2009 г. №18-П «О ведомственных целевых программах Республики Карелия», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую ведомственную целевую программу «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы (далее – Программа).
2. Определить отдел государственной службы и кадров координатором Программы.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

М.Е.Охлопков

**ВЕДОМСТВЕННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА  
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
«Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия  
медицинскими кадрами»  
на 2020-2022 годы**

**Паспорт ведомственной целевой программы**

Наименование главного распорядителя	Министерство здравоохранения Республики Карелия
Наименование ведомственной целевой программы (далее – ВЦП)	Ведомственная целевая программа «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами» на 2020-2022 годы
Наименование государственной программы Республики Карелия	«Развитие здравоохранения»
Наименование подпрограммы государственной программы Республики Карелия	Подпрограмма 4 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения»
Наименование задачи подпрограммы государственной программы Республики Карелия	Социальная поддержка и создание условий для роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников
Цель ВЦП	Обеспечение укомплектованности государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами в соответствии с потребностью
Соисполнители	Главные врачи медицинских организаций республики Карелия
Сроки реализации ВЦП	2020-2022 годы

**Объем средств бюджета Республики Карелия  
на реализацию ВЦП**

(тыс.руб.)

Коды бюджетной классификации			2019 год (факт)	2020 год (план)	Плановый период	
раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов			2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7
09 09	01 4 N5 70100	612	29 882,3	40 000,0	22 434,0	21 151,0
09 09	01 4 N5 70100	461	37 717,6	66 806,0	70 000,0	70 000,0
<b>ИТОГО</b>			<b>67 599,9</b>	<b>106 806,0</b>	<b>92 434,0</b>	<b>91 151,0</b>

**Характеристика цели и задач, на достижение которых направлена ВЦП**

<p>Характеристика состояния развития сферы</p>	<p>Кадровая политика Министерства в сфере здравоохранения направлена на реализацию мероприятий по поэтапному устранению дефицита медицинских кадров в государственных учреждениях здравоохранения Республики Карелия, развитие мер социальной поддержки медицинских работников, развитие кадрового потенциала государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие специалистов квалификационным требованиям, мотивацию их к повышению качества и эффективности медицинской помощи населению.</p> <p>В соответствии с методикой расчёта потребности в медицинских кадрах, утвержденной приказом Минздрава России от 26 июля 2014 года № 322, дефицит врачей в Республике Карелия в 2019 году составил в целом 282 человека, в том числе в амбулаторном звене – дефицит 278 человек, в стационарном звене – профицит 15 человек, в подразделениях скорой медицинской помощи – дефицит 166 специалистов среднего медицинского персонала.</p> <p>Наибольший дефицит в учреждениях составляют врачи первичного звена – педиатры, терапевты, врачи общей практики, скорой медицинской помощи, приемного отделения, онкологи, оториноларингологи, офтальмологи, психиатры – наркологи, рентгенологи, травматологи - ортопеды, стоматологи, акушеры – гинекологи, функциональной диагностики, фтизиатры, урологи, хирурги. Наибольший дефицит в стационаре составляют врачи – анестезиологи – реаниматологи. По должностям СМР дефицит присутствует в подразделениях, оказывающих амбулаторную и скорую медицинскую помощь. Значительный дефицит врачей и СМР наблюдается также в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Республики Карелия: «Детская республиканская больница», «Больница скорой медицинской помощи», в структурных подразделениях государственного бюджетного учреждения «Бюро судебно-медицинской экспертизы» и ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи», расположенные в муниципальных районах республики (далее – ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ»). В г. Петрозаводске с ежегодной корректировкой списков медицинских организаций, участвующих в ВЦП.</p> <p>Осуществление единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей врачам в возрасте до 50 лет,</p>
--	--

	<p>имеющим высшее образование, прибывшим в 2020-2022 годах на работу в сельский населенный пункт, поселок городского типа или город до 50 тысяч человек и заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.</p> <p>Показатели трудоустройства в учреждения медицинских работников пока не позволяют изменить ситуацию по обеспечению медицинскими кадрами учреждений Республики Карелия в полном объеме, в связи с недостаточным трудоустройством в учреждения молодых медицинских работников и возможным выбытием из учреждений в ближайшие годы медицинских работников пенсионного и предпенсионного возраста.</p> <p>Кроме того, причинами выбытия кадров из государственной системы здравоохранения Республики Карелия являются отсутствие жилья, недостаточное развитие социально – экономической инфраструктуры, отсутствие объектов культуры, досуга для молодежи в муниципальных районах Республики Карелия; отсутствие привлекательных жилищных программ (ипотечные программы, бесплатное предоставление участка под индивидуальное жилищное строительство), снижение уровня престижа профессии. В связи с этим, дефицит медицинских кадров сохраняется.</p>
<p>Цели и актуальность ВЦП</p>	<p><u>Цель:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами.</li> <li>2. Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи», медицинскими кадрами.</li> </ol> <p><u>Актуальность:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Низкая укомплектованность медицинскими кадрами учреждений, расположенных в муниципальных районах, обусловлена следующими факторами:       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. достижением медицинскими работниками пенсионного возраста.</li> <li>1.2. Низкая укомплектованность медицинскими работниками ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» обусловлена их ежегодным оттоком, круглосуточной работой и незначительной разницей в оплате труда в сравнении с амбулаторно-поликлиническим звеном в Республике Карелия.</li> <li>1.3. Низкий уровень развития инфраструктуры поселков, отсутствие связи, широкополосного интернета.</li> </ol> </li> </ol>
<p>Описание состава задач ВЦП</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение и закрепление медицинских работников в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» и в структурные подразделения ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи», расположенные в муниципальных районах Республики Карелия;</li> <li>- приобретение жилых помещений для медицинских работников, прибывающих для работы в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском и Петрозаводском городских округах. В г. Петрозаводске с ежегодной корректировкой списков медицинских организаций, участвующих в ВЦП.</li> <li>- компенсация найма жилых помещений для медицинских работников, прибывающих для работы в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском и Петрозаводском городских округах. В г. Петрозаводске с ежегодной корректировкой списков медицинских организаций, участвующих в ВЦП.</li> <li>- единовременная выплата врачам специалистам, не попадающим в программу «Земский доктор» в размере 1 млн. рублей, прибывшим</li> </ul>

для работы в учреждения, расположенные в указанных населенных пунктах в с необходимостью работы в данных учреждениях не менее 5 лет. За исключением медицинских работников, поступившим на работу в медицинские организации, находящихся в Петрозаводском городском округе.

- предоставление мер социальной поддержки в форме компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья, устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и нормативов потребления коммунальных услуг, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в соответствии с Законом Республики Карелия от 17 декабря 2004 года № 827-ЗРК «О социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»;

-единовременная выплата фельдшерам, прибывшим для работы в фельдшерско – акушерский пункт (далее – ФАП) в размере 500,0 тыс. рублей и обязанностью фельдшера отработать в учреждении, согласно трудовому договору не менее пяти лет;

-ежемесячная стипендия студентам – «целевикам», начиная с 4 курса обучения, заключившим договор о целевом обучении по медицинской специальности с учреждением, расположенным в муниципальном районе и городских округах Карелии;

-оплата обучения студентов для учреждений, расположенных в муниципальных районах республики в ГАПОУ «Петрозаводском базовом медицинском колледже», принявших обязательство трудоустройства в учреждение и работы в учреждении не менее трех лет;

-привлечение медицинских специалистов и их закрепление в медицинских организациях по всей территории республики Карелия, в т.ч. прибывшим из других субъектов Российской Федерации. Компенсация найма жилья медицинским специалистам позволит медицинским организациям привлекать специалистов из других субъектов Российской Федерации. В г. Петрозаводске с ежегодной корректировкой списков медицинских организаций, участвующих в ВЦП.

-повышение профессионального уровня практической подготовки врачей в ведущих научных медицинских центрах России и за рубежом

-Предоставление 1 миллиона рублей на строительство дома врачам и фельдшерам приезжающим в поселки и поселки городского типа до 500 человек.

- Единовременная выплата в размере 90 тыс. рублей молодым специалистам закончившим обучение при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору и работой по должности не менее двух лет, в соответствии с трудовым договором

- Единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей на обустройство приусадебным хозяйством врачам и фельдшерам прибывших по программе «Земский Доктор» и «Земский Фельдшер» в поселки и пгт Республики Карелия.

- Единовременная компенсационная выплата в размере 1 млн. рублей предоставляется врачам прибывшим для работы в Арктической зоне.

- Переподготовку и повышение квалификации специалистов по направлению паллиативной помощи в Республике Карелия.

**Описание прогнозно-плановых показателей конечных и непосредственных результатов  
ВЦП и методик их расчета и (или) получения**

Наименование показателя	Ответственное структурное подразделение	Плановый 2020 г. (человек)	Плановый 2021г. (человек)	Плановый 2022г. (человек)
Число врачей привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия и Петрозаводском городском округе.	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главные врачи медицинских организаций республики Карелия	120	120	120
Число СМР, привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия и Петрозаводском городском округе.	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главные врачи медицинских организаций республики Карелия Г	194	194	194
Число СМР, привлеченных в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ «Бюро СМЭ» из них:	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главные врачи медицинских организаций республики Карелия	7	-	-
ГБУЗ «Бюро СМЭ»	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Руководитель ГБУЗ «Бюро СМЭ»	2	2	2
ГБУЗ РК «БСМП»	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главный врач ГБУЗ РК «БСМП»	5	10	10
ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи»	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главный врач ГБУЗ «ДРБ»	4	5	6
ГБУЗ «ДРБ»	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главный врач ГБУЗ «ДРБ»	4	5	6

Укомплектованность физическими лицами государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами	Отдел государственной службы и кадров Финансово-экономическое управление Главные врачи ЦРБ и руководители городских МО участвующих в реализации ВЦП	64	65	66
--	---	----	----	----

**Описание показателей конечных и непосредственных результатов ВЦП и методик их расчета и (или) получения**

Наименование показателя	Единица измерения	Методики расчета и (или) получения показателей
Число врачей привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия.	чел.	Источник: ведомственная статистика Министерства здравоохранения Республики Карелия; показатель рассчитывается в абсолютном выражении
Число СМР, привлеченных в учреждения, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия	чел.	
Число СМР, привлеченных в ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП» из них:	чел.	
ГБУЗ РК «БСМП»	чел.	
ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи»	чел.	
ГБУЗ «ДРБ»	чел.	

**Порядок управления ВЦП (описание механизма ее реализации), формы и порядок осуществления мониторинга реализации ВЦП, сроки и порядок формирования отчета о реализации ВЦП**

Ответственный за реализацию ВЦП в целом	Министр здравоохранения Республики Карелия
Порядок организации работы по реализации Программы	ВЦП утверждается приказом Министра здравоохранения Республики Карелия. Реализация ВЦП осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных Министерству в бюджете Республики Карелия на 2020-2022 годы. Реализация ВЦП осуществляется управлениями Министерства, учреждениями, расположенными в муниципальных районах Республики Карелия и Костомукшском городском округе, а также ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ» и ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи» в части медицинских специалистов, работающих в муниципальных районах Республики Карелия. Средства на реализацию мероприятий предоставляются учреждениям, подведомственным Министерству, в форме субсидий на иные цели в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Республики Карелия на соответствующие финансовые годы (2020-2022 г.).

<p>Ответственный за мониторинг реализации ВЦП и составление форм отчетности о реализации ВЦП</p>	<p>Отдел государственной службы и кадров; Финансово-экономическое управление</p>		
<p>Сроки текущего мониторинга реализации ВЦП</p>	<p>ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>	<p>сроки формирования годового отчета о реализации Программы</p>	<p>ежегодно до 10 февраля года, следующего за отчетным</p>
<p>Порядок установления форм текущего мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП</p>	<p>мониторинг проводится по форме согласно приложению 4 к Порядку разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных целевых программ, утвержденному постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2009 № 118-П «О ведомственных целевых программах Республики Карелия». Данные формируются в электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета</p>	<p>порядок установления форм годового мониторинга: отчетности о реализации мероприятий ВЦП и форм отчетности о реализации показателей ВЦП</p>	<p>мониторинг проводится по форме согласно приложению 4 к Порядку разработки, утверждения, реализации и мониторинга реализации ведомственных целевых программ, утвержденному постановлением Правительства Республики Карелия от 2 июня 2009 № 118-П «О ведомственных целевых программах Республики Карелия». Данные формируются в электронной системе с использованием ИАС «БАРС». Web – мониторинг здравоохранения заполняется учреждениями здравоохранения, РМИАЦ осуществляет формирование отчета</p>

#### Оценка рисков реализации ВЦП

<p>Внутренние и внешние риски реализации ВЦП</p>	<p>Отсутствие или недостаточное финансирование мероприятий в рамках подпрограммы может привести к неисполнению обязательств принятых сторонами, а именно обязательств между учреждением и медицинским работником. Учреждение приостанавливает или не предоставляет выплаты, предусмотренные</p>
--	---



	договором между работником и учреждением – работник не исполняет обязанность по прибытию в учреждение или отработке в учреждении в течение срока от 3х до 5 лет. Преодоление риска возможно при условии установленного финансового обеспечения в соответствии с потребностью.
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Приостановка или отказ от исполнения обязательств по выплатам, предусмотренным трудовым договором или ученическим договором повлечет за собой неэффективное расходование средств бюджета.

### **Методика оценки экономической и общественной эффективности реализации ВЦП и по возможности плановое значение экономической и общественной эффективности реализации ВЦП**

Методика оценки эффективности программы основана на оценке её результативности с учетом объема ресурсов, направленных на реализацию Программы.

#### **Показатели общественной эффективности реализации Программы**

Эффективное функционирование и перспективное развитие здравоохранения обеспечивается кадровыми ресурсами. Одной из основных задач государственной политики в сфере здравоохранения является удовлетворенность населения качеством медицинской помощи. Данный показатель напрямую зависит от укомплектованности учреждений здравоохранения медицинскими кадрами – доступности медицинской помощи. Вопросы укомплектования государственных учреждений здравоохранения медицинскими кадрами решаются как за счет приема на вакантные должности новых работников, так и, за счет совмещения вакансий. Наличие диспропорции в медицинских кадрах между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами Республики Карелия подтверждает необходимость привлечения медицинских специалистов в муниципальные районы и Костомукшский городской округ.

Вместе с тем, отсутствие в муниципальных районах резервного фонда служебного жилья, отсутствие развитой инфраструктуры, отдаленность от центра влияют на отказ медицинских специалистов работать в учреждениях, расположенных в муниципальных районах и городских округах. Программные мероприятия направлены на привлечение медицинских кадров и их закрепление на договорной основе в учреждениях, расположенных в муниципальных районах и Костомукшском и Петрозаводском городских округах. В г. Петрозаводске с ежегодной корректировкой списков медицинских организаций, участвующих в ВЦП.

Кроме того, мера социальной поддержки, предоставляемая медицинским кадрам в рамках мероприятий Программы в виде компенсации аренды жилья позволит медицинским специалистам рассматривать любой муниципальный район или Костомукшский и Петрозаводский городские округа в качестве места работы, в котором будет решен вопрос обеспечения места для проживания. Реализация Программных мероприятий позволит повлиять на устранение дисбаланса по обеспечению медицинскими кадрами между городом Петрозаводском и иными населенными пунктами республики. Обеспечит доступность и качество медицинской помощи населению, проживающему в муниципальных районах, Костомукшском и Петрозаводском городских округах Республики Карелия.

## Структурные подразделения, ответственные за выполнение задач ВЦП

Наименование цели задач ВЦП	Наименование структурных подразделений, ответственных за выполнение задач
Цель 1. Обеспечение укомплектованности учреждений медицинскими кадрами в соответствии с потребностью	Отдел государственной службы и кадров, Руководители подведомственных Министерству здравоохранения РК учреждений
Задача 1. Социальная поддержка и создание условий для роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников	Отдел государственной службы и кадров, Руководители подведомственных Министерству здравоохранения РК медицинских организаций
Задача 2. Укомплектование ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи») медицинскими кадрами.	Отдел государственной службы и кадров, Руководители подведомственных Министерству здравоохранения РК учреждений (ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ» ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи»)

Наименование главного распорядителя  
 Министерство здравоохранения Республики Карелия  
 Наименование ведомственной целевой программы  
 «Обеспечение государственной системы здравоохранения Республики Карелия медицинскими кадрами»  
 (далее - ВЦП)  
 Код ВП

### МЕРОПРИЯТИЯ ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		Примечание
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения медицинским специалистам	Ежемесячная компенсация найма жилого помещения предоставляется учреждениями, расположенными в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, врачам, СМР, заключившим трудовые договоры с данным учреждением в 2020 году, а также ГБУЗ РК «ДРБ», ГБУЗ РК «БСМП», ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», врачам, СМР, ГБУЗ РК «РМИАЦ», прибывшим в 2020 году на работу в данные учреждения из иных субъектов РФ в размере не более 8 тыс.	01.01.2020	31.12.2022	финансово-экономическое управление	на 2020 год - 7 919,77; на 2021 год - 2 514,21; на 2022 год - 2 639,92	Число привлеченных для работы врачей и СМР в учреждение, расположенное в муниципальном районе и Костомукшском городском округе	на 2020 год - 63 чел.; на 2021 год - 20 чел.; на 2022 год - 21 чел.	Работающим медицинским специалистам в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ. Компенсация аренды жилого помещения врачам, имеющим право на получение единовременных компенсационных выплат в соответствии с частью 12 <sup>1</sup> статьи 51 Федерального закона от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		Примечание
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	
	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		руб. (в том числе НДС) – 1,0 тыс. руб.).							страховании в Российской Федерации», приложением 8 к государственной программе РФ «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» выплачивается по прибытию в учреждение до момента получения единовременной выплаты в размере 100 % и в случае отсутствия жилого помещения на праве собственности в данной местности в размере 50 % до истечения 5 лет с момента получения единовременной выплаты; медицинским работником, являющимся супругами и арендуемых одно жилое помещение, компенсация найма жилого помещения производится одному из

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятие на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		Примечание
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Выплаты фельдшерам	Единовременная выплата фельдшерам (заведующий фельдшерско - акушерским пунктом - фельдшер, фельдшер-лаборант) прибывшим в учреждение в 2020 году и заключившим трудовой договор о работе в ФАП не менее трех лет, по должности, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на	01.01.2020	31.12.2022	финансово-экономическое управление	на 2020 год – 2 993,11; на 2021 год – 2 244,83; на 2022 год – 2 243,83.	Число привлеченных для работы в ФАП фельдшеров в учреждении, расположенное в муниципальном районе и Костомукшском городском округе	на 2020 год – 4 чел; на 2021 год – 3 чел; на 2022 год – 3 чел.	супругов, основанием получения компенсации за аренду жилого помещения является личное заявление медицинского работника и протокол комиссии, созданной в учреждении. Выплата осуществляется фельдшерам (заведующий фельдшерско – акушерским пунктом - фельдшер, фельдшер-лаборант), не участвующим в программе в соответствии с приложением 8 к государственной программе РФ «Развитие здравоохранения» утвержденной постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Выплата представляется прибывшим для работы и заключившим трудовой договор с учреждением при условии работы в

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятие на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 574,7 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 74,7 тыс. руб.).							данном учреждении в данной должности не менее трех лет, в случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.
3.	Выплата врачам специалистам, не входящим в программу Земский доктор.	Единовременная выплата предоставляется врачам специалистам, заключившим трудовой договор с учреждением и работой по должности не менее пяти лет, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со	01.01.2020	31.12.2022	финансово-экономическое управление руководители подведомственных Министерству учреждений участвующих в выплатах единовременной компенсационной выплаты врачам специалистам.	на 2020 год – 7 482,76; на 2021 год – 4 489,65; на 2022 год – 2 993,10.	Число привлеченных врачей специалистов для работы в учреждении, расположенные в муниципальных районах и Костомукшском городском округе	на 2020 год – 5 чел; на 2021 год – 3 чел; на 2022 год – 2 чел.	Единовременной выплаты врачам-специалистам, прибывшим для работы в учреждение, расположенное в муниципальном районе и Костомукшском городском округе осуществляется при условии работы в данном учреждении в данной должности не менее пяти лет; в случае досрочного расторжения медицинским работником трудового договора с учреждением

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).							медицинский работник возвращает полученные выплаты пропорционально неотработанному времени на счет учреждения в течение 30 дней с момента досрочного расторжения трудового договора.
4.	Ежемесячная дополнительная стипендия студентам	Ежемесячная выплата дополнительной ежемесячной стипендии студентам – «целевикам» в размере 2,5 тыс. руб., начиная с 4 курса обучения, принявших обязательство прибытия по окончании обучения в учреждение, расположенные в муниципальных районах республики и Костомукшском городском округе	01.01.2020	31.12.2022	финансово-экономическое управление	на 2020 год – 1 320,00; на 2021 год – 0,00; на 2022 год – 0,00.	Число студентов, получающих дополнительную стипендию	на 2020 год – 44 чел.; на 2021 год – 0 чел.; на 2022 год – 0 чел.	
5.	Предоставление мер социальной поддержки в форме	В соответствии с Законом Республики Карелия от 17 декабря 2004 года № 827-ЗРК	01.10.2019	31.12.2022	Финансово экономическое управление	на 2020 год – 4 991,07; на 2021 год – 3 704,82; на 2022 год – 3 792,81.	Число получателей мер социальной	на 2020 год – 282 чел.; на 2021 год – 209 чел.; на 2022 год – 214 чел.	

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в пределах социальных норм площади жилья устанавливаемых Правительством Республики Карелия, и нормативов потребления коммунальных услуг	«О социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Карелия»					поддержки		
5.	Организация обучения фельдшеров в ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж» для ГБУЗ: Соргавальская ЦРБ-1; Питкярантская ЦРБ-1; Суоярвская	Оплата обучения студентов для учреждений, расположенных в муниципальных районах республики в ГАПОУ РК «Петрозаводский базовый медицинский колледж», принявших обязательство трудоустройства в учреждение и работы в учреждении не менее	01.10.2019	31.12.2022	финансово-экономическое управление	на 2020 год – 270,00; на 2021 год – 270,00; на 2022 год – 270,00.	Число студентов, обучающихся по учебному договору	на 2020 год – 9 чел.; на 2021 год – 9 чел.; на 2022 год – 9 чел.	



№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ЦРБ-1; Медвежьегорская ЦРБ-2; Беломорская ЦРБ-2; Прионежский филиал ГБУЗ «Республиканская больница им.В.А.Баранова» - 1; Сегежская ЦРБ - 1	трих лет.							
6.	Приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность учреждениям здравоохранения расположенным в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи»; ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», ГБУЗ «Детская республиканская	Субсидии на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность учреждениям здравоохранения расположенным в муниципальных районах и Костомукшском городском округе, ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи»; ГБУЗ РК «Бюро СМЭ», ГБУЗ «Детская республиканская	01.01.2020	31.12.2022	финансово-экономическое управление Руководители подведомственных Министерству здравоохранения учреждений	на 2020 год – 40 000,00; на 2021 год – 40 000,00; на 2022 год – 40 000,00.	Количество приобретенных квартир	на 2020 год – 28 ед.; на 2021 год – 28 ед.; на 2022 год – 28 ед.	

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Выплата врачам, фельдшерам ФАП, фельдшерам СМП, акушер(ка) на прибывших для работы в сельской местности с населением до 500 человек на строительство индивидуального жилого дома	большая»; ГБУЗ РК «Республиканская больница им. В.А.Баранова», (Прионежский филиал), ГБУЗ РК РМИАЦ, ГБУЗ РК «Центр скорой медицинской помощи» для укомплектования вакансий по медицинским специальностям. Единовременная выплата предоставляется врачам, фельдшерам ФАП, фельдшерам СМП, акушер(ка) на индивидуальное жилищное строительство прибывшим для работы в учреждении и работой по должности не менее пяти лет, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в	01.01.2020	31.12.2022	финансово-экономическое управление	на 2020 год – 29 931,03 ; на 2021 год – 29 931,03; на 2022 год – 29 931,03	Число врачей, фельдшеров прибывших для работы в сельскую местность и пригородные населенные пункты: Соломенное, Птицефабрика, Сулажгорский кирпичный завод	на 2020 год – 20 чел.; на 2021 год – 20 чел.; на 2022 год – 20 чел.	

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.).							
8.	Единовременная компенсационная выплата предоставляется врачам прибывшим для работы в Арктической зоне	Единовременная выплата предоставляется врачам специалистам, заключившим трудовой договор с учреждением расположенным в арктической зоне (Лоухский район, Беломорский район и Кемский район) и работой по должности не менее пяти лет, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени,		31.12.2022		на 2020 год – 8 979,31; на 2021 год – 8 979,31; на 2022 год – 8 979,31		на 2020 год – 6 чел.; на 2021 год – 6 чел.; на 2022 год – 6 чел.	

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9.	Единовременная выплата на обустройство приусадебным хозяйством врачам и фельдшерам прибывших по программе «Земский Доктор» и «Земский Фельдшер» в поселки и пгт в 2020-2022 годы	Выплата установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 1 149,4 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 149,4 тыс. руб.). Выплата предоставляется врачам и фельдшерам участвующим в программе «Земский доктор» и «Земский фельдшер» имеющим земельный участок в собственности или на правах аренды. Выплата в размере 57,47 тыс. руб. (в том числе НДФЛ – 7,47 тыс. руб.).	01.01.2020	31.12.2022		на 2020 год – 2 618,95; на 2021 год – 2 618,95; на 2022 год – 2 618,95		на 2020 год – 35 чел.; на 2021 год – 35 чел.; на 2022 год – 35 чел.	

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10.	В рамках переподготовки и повышения квалификации специалистов по направлению «паллиативной помощи	Средства предназначены на переподготовку и повышение квалификации специалистов по направлению «паллиативной помощи в Республике Карелия.	01.01.2020	31.12.2022	ГБУЗ РК «Центр паллиативной помощи»  Финансово-экономическое управление	на 2020 год – 300,00; на 2021 год – 300,00; на 2022 год – 300,00.		на 2020 год – 15 чел.; на 2021 год – 15 чел.; на 2022 год – 15 чел.	
11.	Выплата единовременного пособия медицинским работникам при устройстве на работу впервые после окончания целевого набора	Единовременная выплата предоставляется молодым специалистам в размере 90,0 тыс. руб при устройстве на работу впервые после окончания обучения по целевому набору работой по должности не менее двух лет, в соответствии с трудовым договором, на условиях полного рабочего дня и продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса РФ, при условии продления условий трудового договора о выплате на	01.01.2020	31.12.2022	отдел государственной службы и кадров  финансово-экономическое управление	на 2020 год – 0,00 *; на 2021 год – 0,00 *; на 2022 год – 0,00 *	Число студентов закончивших целевое обучение и впервые устроившиеся на работу	на 2020 год – ; на 2021 год – ...; на 2022 год – ....	По поручению А.Е. Черика от 25.12.2019 №115-АЧ

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Наименование структурного подразделения, ответственного за выполнение	Расходы на мероприятия на 2020-2022 годы (тыс.рублей)	Показатель реализации мероприятия		
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			Наименование показателя	Значение на 2020-2022 годы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		период неисполнения трудовой функции в полном объеме, в размере 90,0 тыс. руб.							
<b>ИТОГО</b>									
	с 1 по 11 пункты Перечня мероприятий ВЦП					на 2020 год – 106 806,0 тыс.руб.;			
						на 2021 год – 92 434,0 тыс.руб.			
						на 2022 год – 91 151,0 тыс.руб.			
						(факт за 2019 год – 67599,9 тыс.руб.)			

Примечание:

-\* потребность на реализацию мероприятия составляет 10898,0 тыс.руб.