



**МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**П Р И К А З**

14.02.2020

№ 257

г. ПЕТРОЗАВОДСК

**Об утверждении Положения о порядке установления  
выплат стимулирующего характера руководителю  
автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», распоряжением Правительства Республики Карелия от 18 декабря 2019 года №871р-П, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз».

2. Руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» разработать показатели и критерии оценки эффективности труда работников и утвердить Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» с учетом мнения представительного органа работников.

Копию Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» представить в Министерство природных ресурсов и экологии Республики Карелия.

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 16 января 2020 года.

4. Координацию работы и контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя Министра О.И.Багаеву

Министр



А.А.Щепин

Утверждено приказом  
Министерства природных ресурсов и  
экологии Республики Карелия

от 14.02. 2020 года № 257

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»**

#### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» (далее — Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года №203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года №110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» и определяет порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителю автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» (далее — руководитель Учреждения).

2. Настоящее Положение утверждается в целях обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности руководителя Учреждения в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, росте показателей эффективности труда, повышении квалификации, а также в целях поощрения за выполненную работу.

3. Настоящее Положение устанавливает следующие виды выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с личным вкладом руководителя Учреждения в общие результаты работы с учетом достижения показателей эффективности деятельности Учреждения, а также наличием средств на эти цели.

## **II. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в целях поощрения руководителя Учреждения за выполнение заданий в сокращенные сроки, за достижение высоких результатов работы, за использование творческого подхода при решении поставленных задач, за выполнение особо важных и ответственных заданий с учетом следующих критериев:

- профессионализм и оперативность в решении поставленных задач;
- участие в реализации федеральных и региональных целевых программ;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения;
- представление интересов Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министерство) в рамках судебного производства.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется Министром природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее — Министр) на основании ходатайств Первого заместителя Министра, заместителей Министра при наличии экономии средств фонда оплаты труда. Приказ оформляется на основании резолюции Министра о размере выплаты.

### III. ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

6. Для поощрения руководителя Учреждения за качество выполняемых работ, обусловленное высоким профессиональным мастерством, в целях стимулирования к дальнейшему профессиональному росту настоящим Положением устанавливаются надбавки к должностному окладу за наличие почетных званий, ученой степени, за награждение Государственными наградами; единовременное поощрение за награждение Государственными наградами.

7. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителю Учреждения, при присвоении (наличии) почетного звания Российской Федерации, соответствующего направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности, устанавливается надбавка в размере 30 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя Учреждения двух и более почетных званий Российской Федерации надбавка устанавливается за одно почетное звание по выбору.

8. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителю Учреждения, при присвоении (наличии) ученой степени кандидата или доктора наук по направлению исполнения должностных обязанностей, определенных трудовым договором, надбавки устанавливаются соответственно в размере 10 процентов должностного оклада и 15 процентов должностного оклада.

9. Надбавки за Государственные награды.

Руководителю Учреждения при награждении Государственными наградами Российской Федерации в соответствии с направлением исполнения должностных обязанностей, установленных трудовым договором, устанавливается надбавка в размере 30 процентов должностного оклада.

10. Единовременное поощрение за Государственные награды.

При награждении руководителя Учреждения Государственными наградами Российской Федерации и Республики Карелия, ведомственными наградами,

Почетной грамотой Министерства выплачивается единовременное поощрение в размере одного должностного оклада. Выплата единовременного поощрения осуществляется на основании приказа Министерства.

#### IV ВЫПЛАТЫ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ВЫСЛУГУ ЛЕТ

11. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу руководителя Учреждения производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы (службы), дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
от 1 года до 3 лет	10%
от 3 до 5 лет	15%
от 5 до 10 лет	20%
от 10 до 15 лет	25%
более 15 лет	30%

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды:

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности;

- работы (службы) в учреждениях, предприятиях и организациях, установленная сфера деятельности которых включает функции по изучению, использованию, воспроизводству и охране природных ресурсов;

- замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей Республики Карелия, должностей государственной

гражданской службы в федеральных органах государственной власти и иных федеральных государственных органах, органов государственной власти Республики Карелия и иных государственных органов Республики Карелия, муниципальных должностей муниципальной службы;

- работы (службы), в соответствии с законодательством Российской Федерации в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах Российской Федерации;

- стаж работы (службы) по специальности, направлению подготовки;

- опыт работы (службы) на руководящих должностях (опыт управленческой и организаторской работы);

- периоды обучения по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях, если работник до поступления на обучение работал на предприятиях, в учреждениях и организациях лесного хозяйства и лесной промышленности всех организационно-правовых форм и форм собственности и после окончания обучения вновь приступил к работе в течение трех месяцев, не считая времени переезда;

- работы (службы) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР, МВД СССР, в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) в которых действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена либо была предусмотрена военная служба.

В стаж работы (службы), дающий право на установление надбавки за выслугу лет, по решению работодателя могут быть включены периоды замещения отдельных должностей специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения работником должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией. Периоды работы (службы) в указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

В стаж работы (службы) не включаются периоды:

- отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;
- работы (службы) в организациях, предприятиях и учреждениях, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрено увольнение с работы (службы).

## **V ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ**

12. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю Учреждения производятся по результатам оценки итогов деятельности за соответствующий отчетный квартал с учетом выполнения Целевых показателей эффективности и результативности деятельности автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» и критериев оценки эффективности работы руководителя (далее — Целевые показатели), изложенных в Приложении к настоящему Положению, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководитель Учреждения обязан ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Министерство письменный доклад о фактическом выполнении Целевых показателей и формы отраслевой отчетности. На основании представленного письменного доклада о фактическом выполнении Целевых показателей и форм отраслевой отчетности специалисты Министерства определяют степень выполнения Целевых показателей за отчетный квартал. Оценка выполнения Целевых показателей проводится по каждому виду деятельности путем начисления баллов.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется на основе расчета суммы баллов:



Количество баллов	Размер премиальных выплат по итогам работы в расчете на месяц с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
100-91	40
90-81	35
80-76	30
75-71	25
70-65	20
64-60	15
59-55	10
54-50	5
менее 50	не премируется за отчетный квартал

13. На основании заключения специалистов Министерства о степени выполнения Целевых показателей премиальные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы не начисляются в следующих случаях:

- грубого нарушения правил ведения бухгалтерского учета и представления бухгалтерской отчетности;
- нанесения Учреждению материального ущерба;
- выявления нарушений уставной деятельности;
- наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций.

14. На основании заключения специалистов Министерства о степени выполнения Целевых показателей оформляется приказ Министерства о премиальных выплатах по итогам работы руководителю Учреждения за отчетный квартал.

**Приложение**

к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю АУ РК «Кареллесхоз»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности и результативности деятельности автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз» и критерии оценки эффективности работы руководителя за \_\_\_\_\_ квартал 2020 года

№№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»	Критерии оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя автономного учреждения Республики Карелия «Кареллесхоз»	План	Факт	Кол-во баллов		Должность, подпись
					max	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Выполнение объемных показателей, доведенных государственным заданием, в установленные сроки и надлежащего качества	Выполнение мероприятий по воспроизводству лесов, в том числе в рамках федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»	+/-		25		
2	Выполнение требований соглашения о порядке и условиях предоставления целевой субсидии на приобретение техники и оборудования в рамках реализации федерального проекта «Сохранение лесов» национального проекта «Экология»	Оснащение специализированной техникой и оборудованием для проведения комплекса мероприятий по лесовосстановлению и лесоразведению	+/-		8		
					0		

3	Выращивание стандартного посадочного материала	Выращивание стандартного посадочного материала в соответствии с паспортом регионального проекта «Сохранение лесов»	+/-	8 0		
4	Выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой	Увеличение значения (выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой от общего количества выращенного стандартного посадочного материала) на 5% по сравнению с уровнем, достигнутому в году, предшествующему отчетному году	+/-	8 0		
5	Выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой с улучшенными наследственными свойствами	Увеличение значения (выращивание стандартного посадочного материала с закрытой корневой системой с улучшенными наследственными свойствами от общего количества выращенного стандартного посадочного материала) на 2% по сравнению с уровнем, достигнутому в году, предшествующему отчетному году	+/-	8 0		
6	Заготовка семян лесных растений с улучшенными наследственными свойствами	Заготовка семян лесных растений с улучшенными наследственными свойствами в соответствии с хозяйственно-возможным сбором	+/-	8 0		
7	Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности, превышающей допустимые значения	+/-	4 0		
8	Наличие просроченной дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, превышающей допустимые значения	+/-	4 0		

9	Осуществление закупок товаров, работ, услуг	- осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	+/-		5		
10	Проведение работы по подбору кадров в учреждении	- организация приема на работу с соблюдением требований предъявляемых статьей 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта»  - укомплектованность штатных должностей	+/-  100%		1  1		
11	Подготовка кадров	- организация дополнительного профессионального образования штатных работников учреждения, из числа подлежащих обязательному профессиональному обучению, согласно требованиям части четвертой статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации	+/-		1		

		- организация целевого обучения	+/-		1		
		- организация и проведение в учреждении практики студентов образовательных организаций	+/-		1		
12	Дополнительное профессиональное образование	- выполнение финансового плана (осуществление расходов средств, предусмотренных в учреждении) на дополнительное профессиональное образование штатных работников учреждения	+/-		1		
<b>ИТОГО</b>					<b>85</b>		

## Пункты и показатели общие для всех отделов:

№№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					max	факт	
13	Наличие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства.	Отсутствие замечаний по работе со стороны контролирующих и надзорных органов и структурных подразделений Министерства, осуществляющих надзорную деятельность за соблюдением законодательства	+/-	-	5		
	Отдел использования и воспроизводства лесов				5		
	Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля				5		
	Отдел экономики и финансов				5		
	Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции				5		
	Административно-хозяйственный отдел				5		

№.№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					мах	факт	
14	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности (в сроки и в порядке, определенных Министерством)	Количество случаев срыва представления отчетности	- отсутствие случаев - не более 4 - 4 и более		7,0 3,0 1,0		
		Не предоставление информации по отдельным запросам Министерства	+/-	-	1,0		
		Отдел использования и воспроизводства лесов			7/1		
		Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля			7/1		
		Отдел экономики и финансов			7/1		
		Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции			7/1		
		Административно-хозяйственный отдел			7/1		

№№ п/п	Целевые показатели	Критерии оценки целевого показателя эффективности и результативности деятельности работников лесничества	План	Факт	Кол-во баллов		Должность Подпись
					max	факт	
15	Результаты проверок надзорных органов и ведомственного контроля	- отсутствие фактов невыполнения положений трудового и иного вида законодательства при осуществлении кадровой работы в учреждениях по результатам проведения текущего контроля поступающих в Министерство документов и проведения ведомственного контроля, проверок надзорных органов, вступивших в законную силу решений судебных органов и в иных случаях при наличии обсновывающих документов	+/-	+	2		
		Отдел использования и воспроизводства лесов			2		
		Отдел бухгалтерского учета отчетности и контроля			2		
		Отдел экономики и финансов			2		
		Отдел государственной службы, кадров и противодействия коррупции			2		
		Административно-хозяйственный отдел			2		