



**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

П Р И К А З

« 12 » февраля 2020 года

№ 26 - П

г. Петрозаводск

**О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 12 декабря 2019 года № 205-П**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителя Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 12 декабря 2019 года № 205-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 17 декабря 2019 года, № 1001201912170006), следующие изменения:

1) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера производится в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда Учреждения на соответствующий финансовый год и осуществляется за счет средств:

- бюджета Республики Карелия (субсидии на выполнение государственного задания);
- от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. При установлении руководителю учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются следующие факторы:

- интенсивность и напряженность в работе;
- выполнение особо важных заданий;
- участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа отрасли.
- перевыполнение показателей по привлечению доходов от иной, приносящей доход деятельности.

Определение размера выплаты и принятие решений об ее установлении осуществляется на основании представлений начальников отделов органа исполнительной власти Республики Карелия, осуществляющего полномочия учредителя учреждения (далее - уполномоченный орган), курирующих направления деятельности учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.»;

3) в абзаце втором пункта 11 слова «органе исполнительной власти Республики Карелия, осуществляющем полномочия учредителя учреждения (далее - уполномоченный орган),» заменить словами «уполномоченном органе»;

4) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда руководителя
Государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования Республики Карелия «Центр
обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

Порядок установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за месяц

| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию) | Значение показателя | Периодичность проведения |
|---|--|--|--|--------------------------|
| Показатели основной деятельности | | | | |
| 1 | уровень выполнения численного показателя участников мероприятий по обучению в рамках национальных проектов | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 2 | уровень выполнения численного показателя по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию незанятых граждан | 1 | в случае выполнения установленного целевого значения показателя – 1 балл | ежемесячно |
| 3 | отсутствие в учреждении задержек по заработной | 1 | отсутствие в учреждении | ежемесячно |

| | | | | |
|----------------|---|---|---|------------|
| | плате | | задержек по заработной плате – 1 балл | |
| 4 | своевременное и качественное предоставление установленной отчетности и информации по запросам Управления | 1 | своевременное и качественное предоставление установленной отчетности – 1 балл | ежемесячно |
| 5 | выполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления доходов, закрепленных за учреждением | 1 | выполнение плана по доходам в соответствии с прогнозом поступления доходов – 1 балл | ежемесячно |
| 6 | отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | 1 | отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности – 1 балл | ежемесячно |
| 7 | своевременное размещение учреждением сведений на сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru/ | 1 | своевременное размещение – 1 балл | ежемесячно |
| Итого баллов 7 | | | | |

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия уполномоченного органа на основе информации руководителя учреждения, информации отделов об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы в месяце рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей за соответствующий месяц:

| | |
|--|--|
| Сумма полученных баллов по результатам работы (ежемесячно) | Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный период |
| 7 | 55 % |

| | |
|---------|----------------|
| 6 | 50 % |
| 5 | 45 % |
| 4 | 40% |
| 3 | 35% |
| менее 3 | не премируется |

»;

5) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда руководителя
Государственного автономного образовательного
учреждения дополнительного профессионального
образования Республики Карелия «Центр
обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

**Порядок установления премиальных выплат руководителю учреждения по итогам
работы за год**

| № | Наименование показателя | Критерии оценки эффективности (максимальное количество баллов по критерию) | Значение показателя оценки | Периодичность проведения |
|---|---|--|--|--------------------------|
| Показатели основной деятельности | | | | |
| 1 | увеличение количества новых направлений подготовки (образовательных программ) повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров | 1 | положительная динамика по сравнению с предыдущим годом - 1 балл | годовая |
| 2 | увеличение количества реализуемых программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с использованием дистанционных технологий | 1 | положительная динамика по сравнению с предыдущим годом - 1 балл | годовая |
| 3 | увеличение количества слушателей, повысивших квалификацию или прошедших переподготовку, на платной основе | 1 | положительная динамика по сравнению с предыдущим годом - 1 балл | годовая |
| 4 | количество организованных | 1 | количество организованных | годовая |

| | | | | |
|----|--|----|---|---------|
| | мероприятий (программ, проектов и др.), предполагающих получение дополнительных средств на развитие учреждения (ед.) | | мероприятий менее 5 - 0,5 балла; от 5 и более - 1 балл | |
| 5 | отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения, а также нарушений, выявленных контролирующими органами (учредителем) | 1 | отсутствие дисциплинарных взысканий, нарушений - 1 балл | годовая |
| 6 | численность (доля) специалистов, прошедших повышение квалификации в общей численности работников учреждения (%) | 1 | в случае прохождения повышения квалификации не менее 10% от численности учреждения - 1 балл | годовая |
| 7 | сопровождение информационного ресурса учреждения в сети Интернет, актуализация информации, размещение публикаций в новостной ленте на регулярной основе | 1 | в случае размещения публикаций в новостной ленте один раз в 2 дня - 1 балл | годовая |
| 8 | соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования и иным нормативным правовым актам: - количество предписаний надзорных органов в сфере образования, за отчетный период/количество исполненных (ед). - количество обоснованных жалоб за отчетный период, / удовлетворенных за отчетный период (ед.) | .1 | в случае отсутствия предписаний/обоснованных жалоб – 1 балл | годовая |
| 9 | участие в проектах, не связанных с основными направлениями деятельности учреждения, организация и проведение внеплановых особо значимых мероприятий на уровне республики (конкурсы) (ед.) | 1 | количество мероприятий менее 5 - 0,5 балла; от 5 и более - 1 балл | годовая |
| 10 | отсутствие предписаний по фактам выявленных нарушений по результатам | 1 | отсутствие предписаний – 1 балл | годовая |

| | | | | |
|-----------------|---|---|---|---------|
| | проверок финансовой деятельности учреждения | | | |
| 11 | отсутствие исковых требований по судебным решениям, вступившим в законную силу в отчетном периоде, по исковым требованиям о возмещении вреда от незаконных действий или бездействия руководителя Учреждения | 1 | отсутствие исковых требований – 1 балл | годовая |
| 12 | отсутствие остатков средств субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на иные цели | 1 | 100% расходование средств субсидии – 1 балл | годовая |
| 13 | превышение установленных показателей по привлечению доходов от приносящей доход деятельности | 2 | превышение установленных показателей по привлечению доходов-2 балла | годовая |
| Итого баллов 13 | | | | |

Расчет премиальных выплат осуществляется в следующем порядке:

а) Комиссия уполномоченного органа на основе информации руководителя учреждения, информации отделов об исполнении целевых значений показателей эффективности деятельности учреждения определяет степень выполнения учреждением показателей эффективности за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов;

б) балльная оценка производится суммированием фактических балльных значений показателей эффективности;

в) сумма полученных баллов по результатам работы в отчетный период рассчитывается как сумма баллов по выполнению показателей за год:

| Сумма полученных баллов по результатам работы за год | Размер премии в процентах от должностного оклада с учетом полученных баллов за отчетный |
|--|---|
| 13 | 100% |
| 10-12 | 90% |
| 7-9 | 80% |
| 5-6 | 70% |
| 2-4 | 60% |
| менее 2 | не премируется |

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 10 февраля 2020 года.

Начальник Управления



Е.Е.Фролова