



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
Министерство по дорожному хозяйству,
транспорту и связи

ПРИКАЗ

3 февраля 2020 года

№ 18

г. Петрозаводск

О внесении изменений в приказ Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 30 мая 2019 года № 160 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Карелия «Аэропорт «Петрозаводск», подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия»

Приказываю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Карелия «Аэропорт «Петрозаводск», подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия», утвержденное приказом Министерства по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия от 30 мая 2019 года № 160 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Республики Карелия «Аэропорт «Петрозаводск», подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 31 мая 2019 года № 1001201905310007) следующие изменения:

1) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом

масштаба управления и особенностей деятельности и значимости бюджетного учреждения.

При внесении изменений в штатное расписание бюджетного учреждения, связанных с увеличением или уменьшением объема предоставляемых бюджетным учреждением услуг, увеличением окладов (должностных окладов) работников в связи с повышением размера заработной платы в соответствии с решениями Главы Республики Карелия, Правительства Республики Карелия, изменение установленного должностного оклада руководителя производится с месяца, в котором были внесены изменения в штатное расписание бюджетного учреждения.

Среднемесячная заработная плата за квартал руководителя не должна превышать среднемесячную заработную плату за квартал руководителя Министерства - главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится учреждение.»;

2) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1. Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Критериями для установления выплат являются:

привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;

сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

2. Выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, доктора наук - 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

Выплаты устанавливаются работникам учреждения, которым присвоена ученая степень, в случае соответствия отрасли науки, по которой присуждена ученая степень, направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

3. Выплаты за наличие почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия (10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и 5 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы соответственно).

Выплаты устанавливаются работникам учреждения, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание

Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета и (или) внебюджетных источников.

При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия выплаты за наличие почетного звания устанавливаются в большем размере либо по выбору работника.

4. Выплаты за наличие квалификационной категории, класса в соответствии с законодательством.

5. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).

6. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

7. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.».

2. Руководителю бюджетного учреждения Республики Карелия «Аэропорт «Петрозаводск» в срок до 1 апреля 2020 года привести локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, в соответствии с Примерным положением об оплате труда и материальном стимулировании работников бюджетного учреждения Республики Карелия «Аэропорт «Петрозаводск» подведомственного Министерству по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия.

3. Подпункт 2 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 1 июля 2020 года.


Министр



А.А. Кайдалов

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления труда
и занятости Республики Карелия


Е.Е. Фролов
30.01.2020